



> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Stichting Cultuur-Ondernemen
T.a.v.
Postbus 2617
1000CP AMSTERDAM



Afdeling Uitvoering

Anna van Hannoverstraat 4
2595 BJ te Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

Consultant – audit medewerker

T 070 315

Datum 11 augustus 2014

Betreft Beschikking subsidieverlening cofinanciering sectorplannen project
2014RCSP2014

Projectnaam
Sectorplan Cultuur

Projectnummer
2014RCSP2014

Onze referentie
AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

Uw referentie

Geachte,

Op 1 april 2014 hebt u in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen subsidie aangevraagd voor het project: "Sectorplan Cultuur".

Bijlagen
1

Gebaseerd op:

- De Kaderwet SZW-subsidies;
- Titel 4.2. van de Algemene wet bestuursrecht, hierna: Awb;
- artikel 2.4 van de Regeling cofinanciering sectorplannen, hierna: Regeling;
- uw aanvraag van 1 april 2014 en aanvullende informatie van 12 juni 2014 en 22 juli 2014,

beslist de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot het verlenen van de volgende subsidie:

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP2014
3. Projectnaam	Sectorplan Cultuur
4. Projectperiode	DIANE_Project_Startdatum t/m DIANE_Project_Einddatum
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 2.280.193,- (NB. Dit bedrag is inclusief te uwen laste blijvende BTW)

Deze subsidie wordt verleend voor het realiseren van de in het sectorplan genoemde maatregelen waarvoor u subsidie hebt aangevraagd.

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

projectkosten:		
maatregel	maximaal ¹ aantal trajecten of deelnemers	maximaal ² subsidiabele kosten per maatregel
Instream: Leerwerkplekken voor jongeren (begeleiding door ondernemingen)	100 langdurig werkloze jongeren	€ 416.500
Behoud oudere vakkrachten Personeelspoule	50 ervaren oudere vakkrachten, waarvan contract is of wordt beëindigd.	€ 92.600
Arbeidsmarktmobiliteit -nieuwe banen	825 werkende, resp. werkloze werkzoekenden	€ 2.281.800
-Transitiefonds/Inrichting scholingsfaciliteiten 2 ^e carrière	1x inrichting transitiefonds	€ 34.000
Scholing		
- in ondernemerschap	700 zzp-ers en werknemers	€ 463.400
- om- en bijscholing 2 ^e carrière	50 werknemers	€ 306.000
Duurzame inzetbaarheid: Loopbaancheck/-advies	1.250 werknemers en zzp-ers	€ 228.125
Overig: Impuls HRM-beleid	Onderzoek, advies en uitvoering	€ 593.800
Totaal:		€ 4.416.225,-
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 144.162,-

Deze beschikking vermeldt het verleende subsidiebedrag conform artikel 5.1 van de Regeling. Het uiteindelijke subsidiebedrag zal met inachtneming van artikel 5.5 van de Regeling en de daarbij behorende toelichting worden vastgesteld na ontvangst van- en op grond van uw verantwoording en einddeclaratie. Daarbij wordt rekening gehouden met de in bovenstaande tabel bepaalde maxima, de mate waarin de maatregelen zijn gerealiseerd (aantallen, toepassingen en subsidiabele kosten) en of deze realisatie voldoet aan de in de Regeling genoemde verplichtingen.

Maatregelen in sectorplannen komen voor een maximale termijn van twee aaneengesloten jaren voor cofinanciering in aanmerking.

Op grond van artikel 5.2 lid 1 onder c moet binnen 6 maanden na het verlenen van de beschikking een aanvang zijn gemaakt met de uitvoering van de maatregelen in het plan. Als dat niet gebeurt wordt de beschikking tot subsidieverlening ingetrokken.

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

Op grond van artikel 3.3 van de Regeling kunnen bepaalde maatregelen en/of kostenposten uit de aanvraag geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing worden gelaten. De subsidiabele kosten van uw aanvraag worden verminderd met € 41.100,-.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

Over het voornemen van deze bijstelling heeft u een brief, d.d. 9 juli 2014 ontvangen. Uw reactie, ontvangen op 22 juli 2014, is bij de beslissing meegenomen. Hierna vindt u een uitsplitsing van de bijstelling gecategoriseerd per maatregel en voorzien van motivatie.

Maatregel 9, op- en inrichting overkoepelend sectoraal fonds

Voor deze maatregel is € 41.100 aan kosten opgenomen in de aanvraag. Op basis van de aanvraag en de toegezonden stukken van 22 juli 2014 ben ik voornemens de gehele post niet voor cofinanciering in aanmerking te brengen op grond van artikel 2.5 onder d van de Regeling. Deze maatregel acht ik om de volgende reden niet subsidiabel.

Het gaat hier om een maatregel gericht op het ontwikkelen van één breed sectoraal O&O-fonds, waarbij geldt dat dit in beginsel tot de verantwoordelijkheid van sociale partners in de sector zelf behoort. De maatregel draagt niet rechtstreeks bij aan de oplossing van het door u geschetste arbeidsmarktknelpunt van de bedreigde duurzame inzetbaarheid.

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Naast in bovenstaande tabel weergegeven prestaties heeft u in uw sectorplan aanvullende resultaten en producten beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of- en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

Maatregel leerwerkplekken

Met deze maatregel worden 100 langdurig werkloze jongeren met een startersbeurs 20 uur per maand gedurende 6 maanden begeleid. De jongere sluit met de onderneming een leerwerkovereenkomst af.

Maatregel behoud oudere vakkrachten

Met deze maatregel wordt in een pilot een personeelspoule ingericht, opgestart en beheerd. Het doel is om 50 oudere werknemers die vooral in de zakelijke en administratieve sfeer werkzaam zijn en hun baan dreigen te verliezen aan het werk te houden en tevens hun expertise binnen de sector te behouden. Gedurende het project zullen deze mensen voor 10 fte op jaarbasis aan projecten uitvoeren. Zij worden daartoe bijeengebracht in een poule en krijgen cursussen om hun kennis vervolgens ten dienste te brengen aan instellingen in de sector. Op basis van de pilot zal vervolgens worden bekeken of dit concept ook breder kan worden ingevoerd in de sector.

Maatregel arbeidsmarktmobiliteit nieuwe banen

825 werknemers die hun baan (dreigen te) verliezen worden begeleid in een traject van minimaal 6 maanden tot maximaal 12 maanden. De resultaten die beoogd worden zijn:

- > 50% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een hybride beroepspraktijk*;
- > 5% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een andere baan buiten de sector**;

> 5% van de deelnemers wordt succesvol begeleid naar een andere baan binnen de sector**.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

*De uitstroom wordt succesvol beschouwd als de deelnemer uitkeringsonafhankelijk is binnen 6 maanden na afloop van het traject en een inschrijfbewijs als zelfstandig ondernemer van de KvK kan overhandigen.

**De uitstroom wordt succesvol beschouwd als de deelnemer een contract voor minimaal 20 uur per week heeft voor de periode van minimaal 6 maanden.

Daarnaast worden de bestaande fondsen voor musici en acteurs omgevormd tot één faciliteit voor podiumkunstenaars. Via dat fonds worden scholingsfaciliteiten aangeboden zodat de musici en acteurs die moeten uitstromen uit de sector kunnen beginnen aan een tweede carrière. De Omscholingsregeling Dansers zal opnieuw worden ingericht.

Maatregel Scholing

500 zzp-ers en 200 algemeen medewerkers/kunstenaars in loondienst worden geschoold in ondernemerschap. Hierdoor wordt hun duurzame inzetbaarheid vergroot.

De resultaten die beoogd worden zijn:

- 700 deelnemers hebben nieuwe kennis vergaard over ondernemerschap;
- de duurzame inzetbaarheid van 700 deelnemers is gestimuleerd;
- 500 zzp'ers zijn beter in staat om met hun werk meer inkomsten te genereren;
- 200 medewerkers van culturele organisaties helpen hun werkgever om meer eigen inkomsten te genereren, een gezond(er) financieel beleid te voeren en hun eigen duurzame inzetbaarheid te versterken;
- de werkgelegenheid binnen de sector is gestimuleerd doordat diverse zzp'ers, organisaties en hun medewerkers beter in staat zijn om (meer) eigen inkomsten te genereren, een gezond(er) financieel beleid te voeren en hun eigen duurzame inzetbaarheid te versterken.
- 20 dansers volgen een hbo- of wo-opleiding waardoor ze na afloop een andere beroep kunnen uitoefenen
- 30 podiumkunstenaars volgen gedurende een jaar diverse cursussen waardoor ze een ander beroep kunnen gaan uitoefenen.

Maatregel Duurzame inzetbaarheid – loopbaancheck en –advies.

1250 medewerkers en onderzoekenden uit de sector hebben een helder en concreet advies gekregen over hoe zij hun loopbaan (anders) kunnen voortzetten, en welke stappen hiertoe moeten worden gezet. 250 van de 1.250 deelnemers hebben een intensief loopbaantraject gevolgd en hebben een duidelijk beeld en advies gekregen over hun mogelijkheden om hun loopbaan (elders) voort te zetten en welke stappen hiertoe moeten worden gezet.

Maatregel HRM Impuls

Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar organisatie en arbeid binnen de sector. Het onderzoek resulteert in een rapport en een beschrijving van hoe de sector in de toekomst eenduidig cijfermateriaal kan verkrijgen en hoe men hiermee kan sturen.

Er wordt een sectoraal HRM loket ontwikkeld om de duurzame implementatie van loopbaanbeleid in de sector vorm te gaan geven.

80 Instellingen in de sector zijn beter toegerust op het voeren van adequaat loopbaanbeleid voor hun personeel. 400 medewerkers in de sector hebben

kennisgenomen van adequaat loopbaanbeleid en zijn beter in staat om dit binnen hun instellingen vorm te geven.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschot(ten) te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitenprognose. Bij de start van het project kunt u een voorschot van 10% ontvangen. Een aanvullend voorschot kan gerekend vanaf de startdatum niet vaker dan éénmaal per zes maanden worden verstrekt.

Liquiditeitenprognose:

Op grond van de onderstaande liquiditeitenprognose zal(zullen) u het(de) hieronder genoemde voorschot(ten) worden verstrekt:

Periode	Prognose subsidiabele kosten
01-09-2014 t/m 28-02-2015	€ 490.073
01-03-2015 t/m 31-08-2015	€ 1.171.826
01-09-2015 t/m 28-02-2016	€ 1.449.726
01-03-2016 t/m 24-08-2016	€ 1.448.762
Totaal	€ 4.560.387

Planning voorschotten:

Datum voorschot	Voorschotbedrag
1 ^e voorschot: Bij beschikking subsidieverlening	€ 228.019
2 ^e voorschot: 01-03-2015	€ 171.525
3 ^e voorschot: 01-09-2015	€ 410.139
4 ^e voorschot: 01-03-2016	€ 507.404
5 ^e voorschot: 31-08-2016	€ 507.067
Totaal	€ 1.824.154

Het eerste voorschot wordt binnen zes weken uitbetaald op IBAN, ten name van. In principe zullen aanvullende voorschotten volgens de hiervoor genoemde planning worden verstrekt. Dit is echter afhankelijk van de realisatie van subsidiabele uitgaven voor het project. Wanneer u een aanvullend voorschot wordt verstrekt, wordt u hierover apart geïnformeerd.

Is uw IBAN veranderd? U wordt verzocht deze wijziging direct door te geven. U kunt dit doen door uw accountgegevens in het e-portaal van het Agentschap SZW te wijzigen.

U dient op grond van artikel 5.4 van de Regeling uiterlijk op **31 augustus 2015** een tussentijds voortgangsverslag over te leggen. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de Regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op **1 december 2016** in mijn bezit te zijn. Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat

is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol.
Het controleprotocol vindt u op de site van het Agentschap SZW.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

Als uit de einddeclaratie blijkt dat minder dan 60% van de subsidiabele kosten, zoals genoemd in deze beschikking, is gerealiseerd, wordt het subsidiebedrag op nihil vastgesteld op grond van artikel 5.1, derde lid van de Regeling. Als naar het oordeel van de minister geen gronden aanwezig zijn om de subsidie op nihil vast te stellen kan de subsidie naar evenredigheid worden verlaagd (artikel 5.1, vierde lid van de Regeling).

Subsidieverstrekking vindt slechts plaats voor zover het werkelijk gemaakte kosten ter uitvoering van subsidiabele activiteiten betreft. Voor eventuele in de projectbegroting opgenomen uurtarieven geldt het volgende. Het uurtarief wordt berekend op basis van de loonkosten waarbij het aantal werkbare uren per jaar is gesteld op 1.720 bij een voltijds dienstverband. Door op jaarbasis het brutoloon te delen door het aantal werkbare uren wordt het subsidiabele uurtarief berekend. Voor het brutoloon dient u uit te gaan van hetgeen in de Leidraad projectadministratie (oktober 2013) hierover is aangegeven. Deze Leidraad vindt u op de site van het Agentschap SZW.

De financiële verantwoording geeft duidelijk de baten en lasten weer op welke de gesubsidieerde activiteiten betrekking hebben. De baten en lasten die door middel van interne doorberekeningen zijn toegerekend, dienen te zijn bepaald op bedrijfseconomische en maatschappelijk aanvaarde grondslagen. Voor zover hierin lasten zijn begrepen van materiële vaste activa, worden deze lasten op basis van aanschaffingsprijzen van die activa berekend door middel van aan de projectactiviteiten toerekenbare afschrijvingskosten.

Verder worden aan deze subsidieverlening de volgende verplichtingen verbonden:

Indien u voor dezelfde activiteiten / hetzelfde resultaat reeds uit andere hoofde subsidie ontvangt of heeft aangevraagd, dan wel in verband daarmee andere inkomsten verwerft, anders dan aangegeven in uw subsidieaanvraag, doet u mij daarvan zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling.

Krachtens de bepalingen in artikel 5.3 van de Regeling wordt u nadrukkelijk gewezen op het volgende:

- De uitvoering van maatregelen en activiteiten vindt plaats conform het vastgestelde projectplan. Zodra aannemelijk is dat activiteiten niet, niet tijdig of niet geheel zullen worden verricht, of anderszins niet aan de subsidie verbonden verplichtingen zal worden voldaan, dient u dat onmiddellijk, schriftelijk aan het Agentschap SZW voor te leggen. Deze meldplicht omvat alle omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de hoogte van de subsidie.
- Als de gerealiseerde subsidiabele kosten in de periode van zes maanden waarvoor een voorschot is verleend, 75% of minder bedragen dan de hiervoor begrote subsidiabele kosten (én uw voorschotten gemiddeld € 200.000,- of meer per jaar bedragen), dient u dat binnen twee maanden na afloop van die periode aan het Agentschap SZW te melden.

U bent verplicht een transparante en controleerbare administratie aan te houden met betrekking tot de gemaakte kosten en verrichte activiteiten/bereikte resultaten, zodat de realisatie en rechtmatigheid hiervan verifieerbaar is bij een

boekenonderzoek dan wel review. In dit verband wordt u met nadruk gewezen op de administratievoorschriften zoals deze zijn bepaald in artikel 5.7 van de Regeling. Het is van belang dat de externe accountant reeds in een vroeg stadium wordt betrokken. Ik verwacht dat u als hoofdaanvrager bij aanvang kennis neemt van in het controleprotocol gestelde eisen.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566

Aan deze subsidie is verder de verplichting verbonden dat u desgevraagd aan ambtenaren van mijn ministerie inzage verstrekt in de bijgehouden administratie en alle inlichtingen verstrekt die redelijkerwijs noodzakelijk zijn om een juist inzicht te verkrijgen in de uitvoering van het projectplan en de besteding van de subsidie. Daarnaast bent u verplicht er zorg voor te dragen dat uw accountant medewerking verleent aan een review door ambtenaren van mijn ministerie. U ontvangt hiervoor geen kostenvergoeding. Eventuele kosten vallen onder de toegewezen overhead.

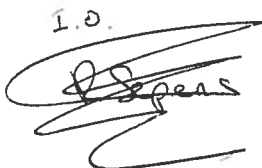
Indien surseance van betaling wordt aangevraagd of in het geval van dreiging of aangifte van faillissement dient u mij hiervan onmiddellijk schriftelijk melding te doen.

Mocht blijken dat niet, of niet volledig wordt voldaan aan de in de Regeling cofinanciering sectorplannen en in deze verleningsbeschikking opgenomen verplichtingen dan bestaat de mogelijkheid dat op grond van de artikelen 4:46 en 4:48 van de Awb en de artikelen 5.1 en 5.2 van de Regeling de verleende subsidie (gedeeltelijk) wordt ingetrokken of op een lager bedrag zal worden vastgesteld. Hierdoor kan tot terugvordering van de betaalde (voorschot)bedragen worden overgegaan.

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
Hoofd afdeling Uitvoering,

I.O.


M.L.J. Wijnands

Bijlage: bezwaar en beroep

Bijlage 1.

Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op.

Datum

11 augustus 2014

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2014/504566