

JAARVERSLAG
VERENIGING BUMA
2021

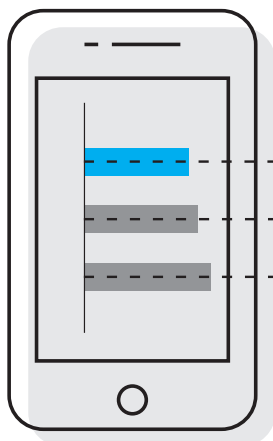
buma•stemra

INHOUD

KERNCIJFERS	3
1. BESTUURSVERSLAG	6
1.1 TOELICHTING VAN DE RAAD VAN BESTUUR	7
1.2 FINANCIËLE RESULTATEN EN RISICOBEBEER	11
1.3 VOI@E KEURMERK REPARTITIETOETS	21
1.4 STATUTAIRE BEPALINGEN RAAD VAN TOEZICHT EN BESTUUR	23
1.5 TRANSPARANTIEVERSLAG	24
2. VERSLAG VAN DE RAAD VAN TOEZICHT	27
3. VERSLAG VAN DE RAAD VAN RECHTHEBBENDEN	31
4. GOEDKEURING JAARREKENING	33
5. JAARREKENING	35
5.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021	36
5.2 EXPLOITATIEREKENING OVER 2021	37
5.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021	38
5.4 TOELICHTING OP DE JAARREKENING	39
6. OVERIGE GEGEVENS	65
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	66
BIJLAGEN	68
1. VERWIJSTABEL TRANSPARANTIEVERSLAG	69
2. VERGADERINGEN RAAD VAN TOEZICHT, COMMISSIES EN RAAD VAN RECHTHEBBENDEN	71
3. NEVENFUNCTIES RAAD VAN TOEZICHT, RAAD VAN RECHTHEBBENDEN EN RAAD VAN BESTUUR	76

KERNCIJFERS BUMA

INCASSO BUMA (x € 1000)



164.489 | 2021

167.471 | 2020

187.533 | 2019

AANTAL FTE'S



2021

2020

2019

BUMA

OUTSOURCING

121,1

24,4

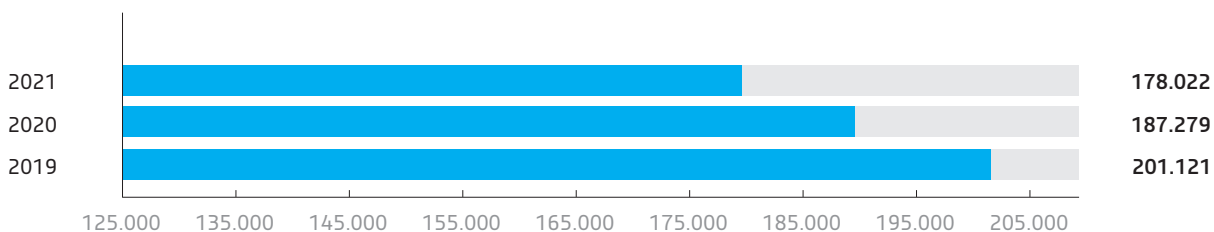
123,7

24,4

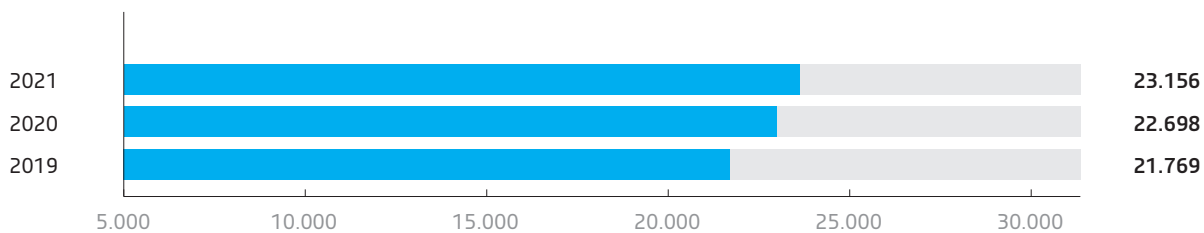
122,3

25,3

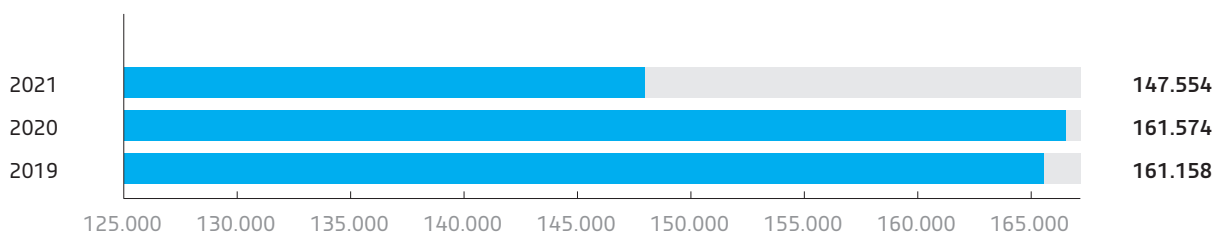
NOG UIT TE KEREN AUTEURSRECHTGEDEN (x € 1000)



BEHEERSKOSTEN (x € 1000)



UITKERINGEN (x € 1000)



KERNCIJFERS	2021	2020	2019	2018	2017	2016
(x € 1.000)						
(TE) ONTVANGEN AUTEURSRECHTGEDEN						
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	72.663	67.854	71.175	71.430	68.177	70.393
Podia	6.423	16.045	35.179	34.065	30.698	29.799
Horeca	7.780	9.057	15.190	14.891	14.294	15.074
Werkruimten	16.449	17.265	17.209	17.171	17.392	17.183
Verkoopruimten	11.521	12.159	13.450	13.234	13.509	13.179
Online	36.050	29.856	18.964	13.681	13.618	10.128
Nederlands gebruik	150.886	152.236	171.166	164.471	157.688	155.756
Buitenlands gebruik	13.603	15.235	16.367	16.492	14.723	15.226
Totaal	164.489	167.471	187.533	180.963	172.411	170.982
UITKERINGEN						
Rechthebbenden	87.489	95.513	95.270	87.262	84.348	91.332
CBO's Buitenland	52.116	57.468	55.025	57.855	53.503	54.535
Toevoeging Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden	7.949	8.593	10.863	10.456	9.896	10.368
Totaal	147.554	161.574	161.158	155.573	147.747	156.234
TE VERDELEN AUTEURSRECHTGEDEN						
Te verdelen auteursrechtengelden einde boekjaar	178.022	187.279	201.121	192.011	189.371	186.707
Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden						
Bestedingen in boekjaar	7.988	9.198	11.530	10.587	9.704	11.863
Vrij te besteden per einde boekjaar	3.458	3.497	4.102	4.766	4.897	2.572
EXPLOITATIEREKENING						
Administratievergoeding op incasso boekjaar	20.763	14.938	14.695	18.323	18.411	14.917
Administratievergoeding op distributie boekjaar	-	4.801	4.390	4.426	3.589	3.181
Administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalig i.v.m. wijziging methodiek)	5.430	-	-	-	-	-
Overige baten	1.085	1.033	963	885	868	842
Totale baten	27.278	20.772	20.048	23.634	22.868	18.940
Beheerskosten	-23.156	-22.698	-21.769	-25.913	-26.418	-25.080
Totale lasten *	-23.156	-22.698	-21.769	-25.913	-26.418	-25.080
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN *	4.122	-1.926	-1.721	-2.279	-3.550	-6.140
Financiële baten en lasten	6.596	8.655	15.401	-7.908	10.408	8.371
Saldo kostendekking**	10.718	6.729	13.680	-10.187	6.858	2.231

* In 2019 is de stichting Buma Beleggingsfonds opgegaan in Vereniging Buma. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de kerncijfers 2018 aangepast aan de methodiek van 2019. Eerdere jaren zijn conform eerder gepubliceerde jaarverslagen.

** Tot en met 2020 beschikbaar voor bestemmingsreserve.

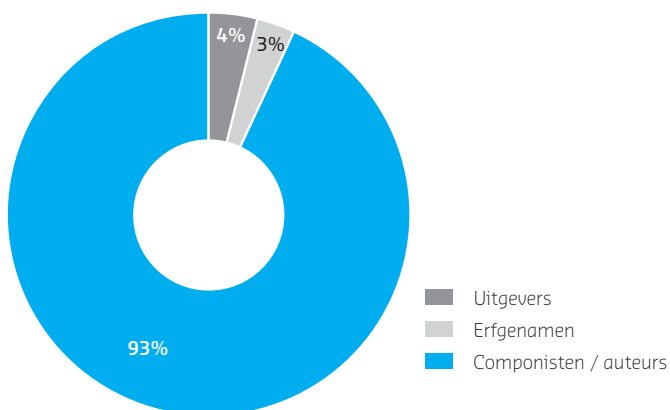
KENGETALLEN	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Percentage feitelijk ingehouden kosten Online streaming en download	10,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Buitenland	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten Aanbieders van netwerken buitenland	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
Percentage feitelijk ingehouden kosten overige categorieën	14,0%	12,2%	9,7%	12,2%	12,8%	10,2%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden (administratiekostenvergoedingen als percentage van incasso)	12,6%	11,8%	10,2%	12,6%	12,8%	10,6%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totale (te) ontvangen rechtengelden	14,1%	13,6%	11,6%	14,3%	15,3%	14,7%
Beheerskosten (bruto) in percentage van de totaal uitgekeerde auteursrechtengelden (inclusief ingehouden administratievergoedingen)	13,8%	12,5%	11,8%	14,5%	15,9%	14,7%
Jaarmutatie bedrijfslasten	2,0%	4,3%	-16,0%	-1,9%	5,3%	18,1%
Afgeleide consumentenprijsindex	2,7%	1,3%	2,6%	1,7%	1,4%	0,3%
Aantal leden en deelnemers	36.105	33.255	31.237	29.761	28.386	26.531
Aantal gefactureerde gebruikers	93.756	100.738	106.580	108.495	109.200	107.500
Aantal werknemers in fte*	121,1	123,7	122,3	122,8	141,3	146,8

*De werknemers werken ook t.b.v. Stemra

Leden en aangeslotenen 2021

Componisten / auteurs	33.495
Uitgevers	1.628
Erfgenamen	985

TOTAAL **36.105**



PODIA

17.633 locaties gelicenseerd.

WINKELS, HORECA EN WERKRUIMTEN

143.822 locaties gelicenseerd.

ONLINE

Op 6,4 mln downloads uitgekeerd.

Op 50,4 mld streams uitgekeerd.

RTV

In totaal 238 licenties afgesloten.

Op 1,9 mld seconden uitgekeerd.

—1. BESTUURSVERSLAG

1. BESTUURSVERSLAG

1.1 TOELICHTING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

INLEIDING

Vereniging Buma is de organisatie van en voor alle muzikmakers en uitgevers in Nederland. Voor ongeveer 36.000 bij ons aangesloten muzikmakers exploiteren we de auteursrechten. Ook verlenen we passende licenties voor muziekgebruik en ondersteunen we de collectieve ambities van onze leden. Zo dragen we bij aan een wereld vol muziek.

2021 was net als 2020 een bijzonder en uitdagend jaar en dat kwam vooral door Covid-19. De maatregelen aan het begin van het jaar gingen nog een stap verder dan in 2020, want in januari werd een avondklok afgekondigd. Ondanks dat in januari 2021 de vaccinaties startten, brak in maart een derde golf uit. Drie maanden later ging de samenleving weer gedeeltelijk open, maar na de zomer volgden toch weer nieuwe restricties, zowel voor de horeca en winkels als voor de podia en evenementen. Er werd nogal wat gevraagd van Nederland, van muziekgebruikers en zeker ook van onze leden.

Aan het eind van 2020 stelden we vier (Covid-19) scenario's vast die zich in het jaar daarop zouden kunnen ontploffen, met de nodige effecten op onze incasso. We kozen ervoor de investeringen in uitvoering van de strategie op te schorten met als doel de kosten te beperken. Voor horeca en winkels was de incasso over 2021 inderdaad conform een van deze bijgestelde scenario's, voor podia en evenementen was de realiteit zelfs slechter dan elk van de geschetste scenario's. De totale incassocijfers waren echter beter dan onze begroting en elk van de geschetste scenario's, doordat de verdere opmars van online en een krachtig herstel van de radio en tv-inkomsten de terugval in de andere business lines meer dan compenseerden. Het krachtig herstel van de radio en tv-inkomsten werd mede gerealiseerd dankzij grote evenementen als het EK Voetbal, het Eurovisie Songfestival, met Rotterdam als gaststad, en de Grand Prix op Zandvoort, die leidden tot meer reclames en meer gebruik van muziek voor promotiedoeleinden.

RESULTATEN

In 2021 incasseerde Buma € 164,5 mln aan auteursrechtgelden. Dat is een daling van 1,8% ten opzichte van het voorgaande jaar. Omdat we sinds de komst van Covid-19 minder auteursrechtgelden incasseerden, betaalden we de aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee we een wederkerigheidscontract hebben ook minder uit: € 147,6 mln. Dat is een afname van € 14,0 mln ten opzichte van 2020. Die afname wordt deels verklaard doordat in 2020 een versnelling werd gerealiseerd in de distributie van auteursrechtgelden voor RTV en Podia, waardoor we dat jaar (2020) eenmalig over vijf in plaats van vier kwartalen konden uitbetalen.

De beheerskosten stegen met € 0,5 mln, vanwege kosten van het programma ter vervanging van het IT-systeem, hogere pensioenpremies en hogere kosten voor outsourcing. Die laatste zijn de variabele kosten voor de uitbesteding van verwerking van online muziekgebruik, die meestegen met de groei in dit marktsegment.

Door verschillende kostenbesparende maatregelen vielen de kosten wel € 2,7 mln lager uit dan begroot.

Ook het beleggingsresultaat was positief: in 2021 behaalde de beleggingsportefeuille een netto-opbrengst van € 6,9 mln. Dat komt neer op een rendement van 3,7%, wat hoger is dan het vooraf vastgestelde 'normatief rendement', oftewel het van tevoren ingeschatte resultaat.

We realiseren ons dat hoewel de incasso en resultaten van het collectief beter waren dan we aan de start van het jaar dachten, er grote verschillen zijn in de inkomsten bij onze achterban. Zeker degenen die het moeten hebben van live optredens hebben we in de afgelopen twee jaar zo goed mogelijk bijgestaan met advies en financiële steun. Dat blijven we ook in 2022 doen.

KOSTEN

Door verschillende maatregelen hebben we ten opzichte van onze plannen voor 2021 flink bespaard op de kosten. Ondanks de gedaalde incasso voldoet Buma in 2021 met een kostenpercentage van 14,1% aan de norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen. Ook aan de norm die stelt dat de kosten niet hoger mogen zijn dan 15% van het uitgekeerde bedrag aan auteursrechtgelden wordt door Buma voldaan met een gerealiseerd kostenpercentage van 13,8%. De beheerskosten zijn in 2021 minder hard gestegen dan de consumentenprijsindex, als gevolg waarvan Buma ook voldoet aan de norm die stelt dat deze ten opzichte van het voorafgaande jaar niet harder mogen stijgen dan de consumentenprijsindex in dezelfde periode.

In het vorige jaarverslag schreven we dat Buma mogelijk in aanmerking zou komen voor de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) en de daaruit voortvloeiende tegemoetkoming in de loonkosten. Die aanvraag is uiteindelijk afgewezen, waardoor gedeeltelijke compensatie van de beheerskosten uitblijft.

ONLINE

De inkomsten uit online stegen door de hogere tarieven die aanbieders in rekening zijn gaan brengen en door de groei van het aantal betaalde gebruikers. Spotify bijvoorbeeld had aan het einde van het tweede kwartaal van vorig jaar 20% meer Premium-abonnees dan het jaar ervoor. Ook YouTube Music, Apple Music en andere aanbieders groeiden door. De helft van de Nederlanders die muziek luistert via een streamingdienst doet dat met een betaald abonnement, bleek uit onderzoek van website Telecompaper. Daarnaast hebben we in 2021 scherp onderhandeld met de grote spelers en hebben we nieuwe overeenkomsten gesloten of oude afspraken geactualiseerd. Dit alles resulteert in meer afdrachten van auteursrechtgelden aan Buma en daarmee aan onze leden.

STRATEGIE

In 2020 kondigden we onze nieuwe strategie aan, getiteld: To the Beat of the Drum. Die bestaat eruit dat we onze dienstverlening toekomstbestendig maken, gaan voor groei, de collectiviteit binnen onze organisatie bevorderen en de organisatie versterken. Dit vanuit de ambitie om ons blijvend te vestigen in de top-10 van collectieve beheersorganisaties wereldwijd.

In 2021 zijn we, eerst nog op beperkte schaal, begonnen met het versterken van de organisatie. We veranderen naar een meer klantgerichte organisatie waarbinnen de muzikmaker en de muziekgebruiker centraal staan. Hier richten we de organisatie op in, met enerzijds een sales-gedreven unit, die zich volledig richt op het licenseren van muziekgebruik, en anderzijds een excellente 'back-office'. Die kan zich helemaal richten op het matchen van het muziekgebruik met de ontvangen auteursrechten, alsmede de uitbetaling daarvan aan de rechthebbenden. Met deze verandering, die vooral in 2022 gestalte gaat krijgen, staan we beter in verbinding met onze klanten (meer 'customer intimacy') en kunnen we daarnaast de processen binnen Buma (de 'ketenregie') optimaliseren. Het beste van twee werelden, kortom, die in combinatie een zowel klant- als servicegerichte organisatie opleveren, met als resultaat een betere dienstverlening.

ORGANISATIE

Vanwege Covid-19 heeft Buma de afdeling die licenties voor evenementen verstrekt in omvang teruggebracht. We hebben mensen binnen de organisatie andere taken gegeven en daarnaast nieuwe vacatures nog even niet ingevuld. In de aanloop naar versoepelingen zijn we waar mogelijk flexibele arbeidskrachten gaan inzetten. Zo kunnen we eenvoudiger meebewegen met de markt en houden we onze vaste kosten beter in de hand. Ook op andere plekken in de organisatie hebben we vacatures in 2021 niet of beperkt ingevuld om kosten te beperken.

HRM

In 2021 hebben we in samenspraak met de Ondernemingsraad onze hrm-strategie uitgewerkt. Die sluit aan bij de strategie en bij wat de muziekmarkt in 2022 van ons vraagt. We bereiken een hogere mate van executiekracht door Buma minder hiërarchisch te maken en mandaten lager in de organisatie te leggen. Meer eigenaarschap betekent ook dat we onze mensen zelf de regie over hun professionele ontwikkeling laten nemen. Hierbij horen ook effectief ingerichte processen en controls die passend zijn voor een organisatie als Buma. Alles bij elkaar komt het aan op minder praten en voorkauwen en meer doen, maar altijd vanuit een heldere, richtinggevende visie. Met als stip op de horizon het jaar 2025, maken we van Buma een innovatieve, klantgerichte, transparante en datagedreven organisatie, met oog voor de menselijke maat.

Het cultuurprogramma dat bij deze veranderingen hoort hebben we vanwege Covid-19 uitgesteld en starten we in 2022.

HULP AAN MUZIEKMAKERS

Buma heeft samen met Stichting Stemra, waarmee de werkorganisatie Buma/Stemra wordt gevormd, in 2020 met medewerking van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een Investeringsfonds van € 2,5 mln gevormd. Vanuit dit fonds konden nieuwe initiatieven in de creatie van muziek worden gestimuleerd. Kort na opening was dit fonds al overvraagd, wat iets zegt over de nood waarin een groot aantal muzikmakers verkeerde. Eind juli 2021 kon door Nederlandse componisten, tekstschrijvers en uitgevers van muziek opnieuw een aanvraag bij het Investeringsfonds Muziek worden gedaan voor de ontwikkeling van nieuwe muziek en/of nieuwe exploitatie van bestaande muziek. Zo kon opnieuw een belangrijke bijdrage worden geleverd aan de continuïteit van het creatieve proces en de totstandkoming van nieuwe culturele producties. Voor 2022 staat een derde investeringsronde gepland.

HULP AAN MUZIEKGEBRUIKERS

Al in 2020 maakten we in samenwerking met de brancheorganisaties en via VNO/NCW afspraken met muziekgebruikers over hoe partijen met elkaar omgaan gedurende de lockdown. Ook in 2021 was de principe-afpraak van kracht dat onder andere horecagelegenheden, winkels en culturele instellingen geen auteursrechten hoeven te betalen over de periode dat de organisatie verplicht dicht is geweest. Mogen de deuren weer open, dan wordt ook de betalingsverplichting weer hervat. Dit gebeurt vanuit het solidariteitsbeginsel: we zitten gezamenlijk in de problemen en komen er ook gezamenlijk weer uit.

IT

Op het gebied van IT begonnen we in 2020 met het in fases vervangen van ons oude ERP-systeem. Het nieuwe systeem wordt eenvoudiger, efficiënter en nauwkeuriger en is beter in staat de toenemende stroom van data te verwerken en inzichtelijk te maken.

We begonnen afgelopen jaar met de inrichting van een modern, modulaair opgebouwd 'cloud based' netwerk. Covid-19 zorgde voor vertraging in de realisatie, we verwachten dat de volledige oplevering niet eind 2022 zal plaatsvinden, maar in 2023.

Feit blijft dat het efficiënter en transparanter maken van de incasso- en repartitiestroom ons gaat helpen bij onze ambitie om een wereldwijde top 10-speler te blijven in een veranderende, sterk op online gebruik gerichte markt.

WET- EN REGELGEVING

In 2021 werd het geïntensiverde toezicht van het College van Toezicht Auteursrechten op Buma/Stemra beëindigd, drie jaar na verschijnen van het rapport van een onderzoekscommissie. Daarin waren aanbevelingen opgenomen met betrekking tot het bestuur van Buma en het verbeteren van onze corporate governance. Inmiddels is het aantal onafhankelijke leden van de Raad van Toezicht vergroot, is de onafhankelijkheid van de Auditcommissie versterkt en heeft Buma een tweede statutair bestuurder aangesteld. Buma is blij met de erkenning dat opvolging is gegeven aan de adviezen en blijft ook zonder geïntensiveerd toezicht gefocust werken aan het efficiënter en transparanter maken van onze organisatie.

RESERVE WORDT VOORZIENING

In 2021 zijn we onze buffers voor verschillen in kostendekking en voor het opvangen van risico's in de beleggingsportefeuille boekhoudkundig op een andere manier gaan verwerken. Bij een prudent en verantwoord beleggingsbeleid past het aanhouden van een buffer. Over die buffer is veel gesproken, onder meer tijdens een extra Algemene Ledenvergadering (ALV) in het najaar van 2021. Deze kon voor het eerst weer in fysieke vorm plaatsvinden, in plaats van via online streaming. Besluitvorming heeft plaatsgevonden om ervoor te

zorgen dat dit als buffer aangehouden bedrag met ingang van 2021 niet langer tot het eigen vermogen van Buma behoort, maar als voorziening in de cijfers tot uitdrukking komt; hiermee verandert deze post tot een schuld van de vereniging, waardoor duidelijker is dat dit geld de leden toebehoort.

Verslaggevingsregels schrijven voor dat deze post (eenmalig) als een last in de resultatenrekening wordt verwerkt. Het papieren tekort van € 33,8 mln in de exploitatierekening van 2021 dat hierdoor eenmalig ontstaat, is dus geen operationeel verlies, maar het gevolg van deze aanpassing. Met de aanpassing wordt behalve in woorden ook in cijfers uitgedrukt dat Buma er is voor haar leden. Tijdelijke verschillen in kostendeckking worden immers niet als eigen vermogen aangehouden, maar als vreemd vermogen op de balans gezet om uiteindelijk onder de leden te worden verdeeld. Het toekomstig exploitatie-resultaat van nul benadrukt het non-profit-oogmerk van onze vereniging.

RISICO'S

Bij een collectieve beheersorganisatie als Buma past een gematigd risicoprofiel. In 2021 stelden we een risicobenadering vast waarbinnen we proactief op mogelijke problemen anticiperen. Rapportages over bevindingen en hoe we risico's ondervangen worden door de Raad van Bestuur van Buma periodiek besproken met de Raad van Toezicht.

Buma onderscheidt financiële risico's, strategische risico's & business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. Op strategisch niveau heeft Buma te maken met diverse risico's die een gevolg zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Tot de belangrijkste strategische risico's behoren: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. We onderkennen en 'mitigeren' (verkleinen) deze risico's middels onze nieuwe strategie.

Buma onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's. De financiële risico's worden gemitigeerd door een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing, geleid door beide leden van de Raad van Bestuur. Zij worden bijgestaan door andere verantwoordelijken en specialisten binnen de organisatie en geïnformeerd via een uitgebreide interne financiële maandrapportage. Qua beleggingen kiezen we voor een risicomijdend profiel, waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen, ook weer om financiële risico's te beperken.

Tot de set van belangrijkste operationele risico's behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste management-informatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen). Het incassoproces richting gebruikers en het distributieproces aan rechthebbenden vormen de ruggengraat van onze organisatie. Verstoring van deze processen willen we per se voorkomen; daarom zijn we in 2020 gestart met het vervangen van het huidige IT-systeem. Gebruiksgemak en efficiency zijn belangrijk, maar we zien ook scherp toe op de veiligheid van onze datastromen. Hiervoor stelden we een Security Officer aan. Het IT-programma wordt gemanaged door zowel de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht als de Raad van Rechthebbenden, met een overkoepelende stuurgroep en een programmamanager voor de dagelijkse bezigheden.

Op het gebied van compliance moet aan een scala aan wet- en regelgeving worden voldaan, zowel met betrekking tot de incasso en

distributie als alle ondersteunende financiële processen. Een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer zien toe op de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie. Het Bestuurssecretariaat en HR bewaken de uitvoering van onze gedragscode en HR ziet toe op de naleving van regels met betrekking tot nevenfuncties. Naast dat we ons willen houden aan wetten en regels, willen we ook buiten het juridische denkkader een betrouwbare speler in de samenleving zijn, een vereniging die er echt is voor haar leden, en een verantwoordelijke en inspirerende werkgever. In hoofdstuk 1.2.10 gaan we uitgebreider in op de verschillende soorten risico's waar Buma/Stemra rekening mee houdt in de bedrijfsvoering.

LIEFDE VOOR MUZIEK

Een groot deel van 2021 moesten we thuisblijven, een deel van het gezicht bedekken en afstand houden; dat doet iets met een samenleving. Tegenover de verdeeldheid die er zeker is geweest, stond gelukkig genoeg gemeenschappelijks. Muziek is twaalf maanden lang een unieke verbindende factor geweest. Dit werd zeker ook onderkend door de overheid, die de sector financieel heeft ondersteund. Een groot deel van het jaar werd er niet opgetreden, maar er werd meer naar muziek geluisterd en muziek gedeeld dan ooit. Het succes van de twintigkoppige gelegenheidsformatie The Streamers bevestigt dit. Op 20 maart 2021 gaf de band online een concert vanuit Carré en meer dan 1,8 miljoen mensen keken naar de livestream. Buma ontwikkelde voor dergelijke online-concerten een licentiemodel, zodat de artiesten zich konden richten op waar ze goed in zijn: muziek maken en anderen daarvan laten genieten.

POSITIE VROUWEN

Ieder mens heeft recht op een veilige werkplek. Uit eigen onderzoek blijkt dat de positie van vrouwen in de muziekindustrie, die voor slechts 14% uit vrouwen bestaat, kwetsbaar is. Buma gelooft dat een gelijkere verdeling van kansen bijdraagt aan een gezondere en meer inclusieve muziekindustrie. Daarom zijn we begin 2022 gestart met de campagne 'Rise Up!' waarin we iedereen uitnodigen om met ons en met elkaar in gesprek te gaan over oplossingen die bijdragen aan een meer inclusieve muziekindustrie. Ideaal is dat iedere vrouwelijke maker onbelemmerd professioneel kan deelnemen aan de creatieve industrie. Rise Up is bedacht ruim voor de gebeurtenissen bij The Voice of Holland en alle andere excessen. Die gebeurtenissen sterken ons wel in de overtuiging dat het moment daar is om met elkaar over dit onderwerp in gesprek te gaan. Ook binnen Buma gaan we met al onze medewerkers om de tafel om te praten over wat we verstaan onder een veilige, inclusieve werkplek en hoe een ieder daaraan kan bijdragen.

VOORUITZICHTEN

De afgelopen twee jaar hebben ons geleerd dat er van alles kan gebeuren en dat plannen soms weer in de prullenbak kunnen terwijl de inkt nog niet eens droog is. Toch kijken we met een positieve blik vooruit en geloven we dat we, om met minister Ernst Kuipers te spreken, op weg zijn naar een 'open, weerbare en schokbestendige samenleving', waarin beperkingen niet langer de boventoon voeren. Het online gebruik van muziek zal op zijn minst gelijk blijven en meer waarschijnlijk verder toenemen. Wanneer er weer evenementen en festivals georganiseerd mogen worden, zullen de inkomsten uit live optredens weer op niveau komen, wat zou betekenen dat we qua incasso per saldo hoger uit zullen gaan komen dan de periode voor Covid-19. Of dat ook echt in 2022 al helemaal lukt kunnen we niet met zekerheid zeggen, maar de verwachting van herstel durven we zeker uit te spreken.

We kijken positief naar de toekomst en dat doen we samen onze medewerkers, die in wat opnieuw een bijzonder en uitdagend jaar was hebben bewezen wat we samen kunnen bereiken. Ondanks alle tegenwind staat niet alleen de Nederlandse muzieksector nog fier overeind, maar onze medewerkers ook. We vinden dat niet vanzelfsprekend en we hechten er belang aan om dat hier te noemen en iedereen te bedanken voor de inzet en het vertrouwen. Ondanks het vele thuiswerken staan we dicht bij elkaar: samen slaan we de 'Beat of the Drum'.

Hoofddorp, 25 april 2022

De Raad van Bestuur:

Bernard Kobes, Chief Executive Officer

Marleen Kloppers, Chief Financial Officer

1.2 FINANCIËLE RESULTATEN EN RISICIBEHEER

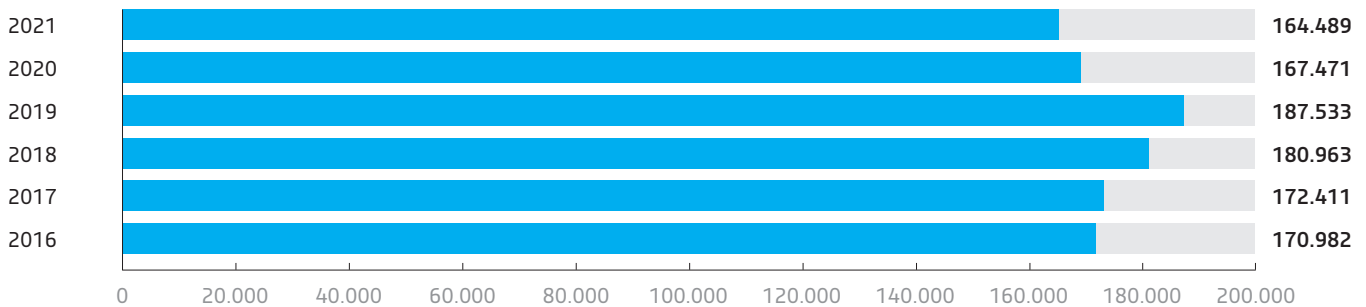
1.2.1 (TE) ONTVANGEN AUTEURSRECHTGEDEN

De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

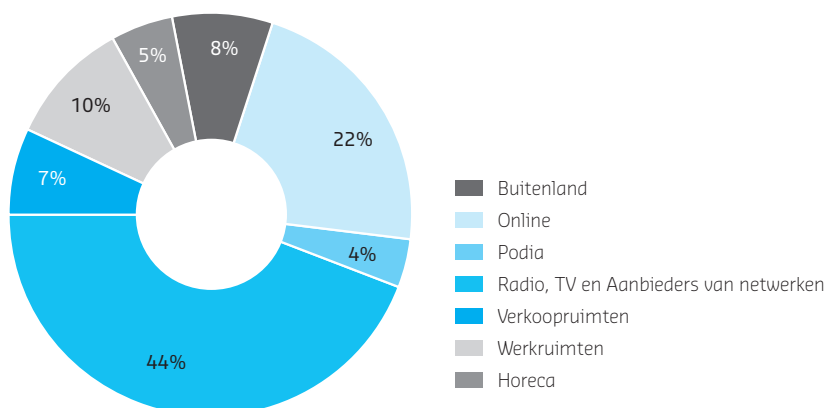
(x € 1.000)

	2021	2020
Horeca	7.780	9.057
Werkruimten	16.449	17.265
Verkoopruimten	11.521	12.159
TOTAAL ALGEMENE LICENTIES BUMA	35.750	38.481
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	72.663	67.854
Podia	6.423	16.045
Online	36.050	29.856
Buitenland	13.603	15.235
TOTAAL	164.489	167.471

ONTWIKKELING INCASSO (x € 1000)



SAMENSTELLING INCASSO



In de tabel en het staafdiagram zien we dat Buma in 2021 € 164,5 mln heeft geïncasseerd, een verdere afname ten opzichte van 2020, het jaar waarin wij geconfronteerd werden met de impact van de Covid-19 uitbraak. De afname bedroeg € -3,0 mln, oftewel -1,8%. Deze daling van de rechtenopbrengsten is veroorzaakt in de marktsegmenten die hard geraakt zijn door de aanhoudende maatregelen om de Covid-19-pandemie te beheersen: Podia (€ -9,6 mln), Horeca (€ -1,3 mln) en Werk- en Verkoopruimten (€ -1,5 mln). Ook de via zusterorganisaties ontvangen rechtenopbrengsten uit het buitenland daalden mede als gevolg van Covid-19 (€ -1,6 mln). De daling in deze marktsegmenten (in totaal € -14,0 mln) is deels gecompenseerd door herstel van inkomsten bij Radio, TV en Aanbieders van netwerken (€ 4,8 mln) en verdere groei in het marktsegment Online (€ 6,2 mln).

Ten opzichte van 2019 (het laatste jaar zonder Covid-19-impact) zijn de rechtenopbrengsten uit het marktsegment Podia in 2021 met € 28,8 mln oftewel 82% teruggevallen. Vanzelfsprekend wordt deze daling veroorzaakt door het grote aantal geannuleerde en uitgestelde optredens en evenementen. Het aantal gelicenceerde optredens en evenementen daalde van 36.000 in 2020 tot 17.633 in 2021, waar dit er in 2019 nog ruim 101.500 waren. Het aandeel van deze markt in Buma's totale incasso daalde van 19% in 2019 naar 4% in 2021. Op het moment van publicatie van dit jaarverslag is nog niet duidelijk in hoeverre deze markt zich in 2022 zal herstellen.

Ook wat betreft de incasso van de algemene licenties zien we als we 2021 vergelijken met het niveau van vóór Covid-19 een grote daling. Ten opzichte van 2019 is deze incasso in 2021 € 10,1 mln, oftewel 22% lager. Het marktsegment Horeca is hierbij het hardst geraakt (€ -7,4 mln, oftewel -49%). Horeca en Verkoopruimten zijn door Buma gecompenseerd voor de perioden waarin deze branches noodgedwongen gesloten waren.

De rechtenopbrengsten uit het buitenland zijn in 2021 met € 1,6 mln gedaald (-11%) ten opzichte van 2020. Dit is minder fors dan verwacht; naast de impact van Covid-19 hielden we ook rekening met een zogeheten 'carve out-effect' van het pan-Europees direct licenseren van Digital Service Providers waardoor Buma de opbrengsten niet meer via buitenlandse zusters ontvangt.

De inkomsten bij Radio, TV en Aanbieders van netwerken herstelden zich in 2021 tot boven het niveau van 2019. Deze branche zag haar reclame-inkomsten in 2020, kort na de uitbraak van Covid-19, nog sterk terugvallen. Met 44% heeft dit marktsegment nog altijd verreweg het grootste aandeel in Buma's totale incasso.

De belangrijkste groeiemarkt is Online. Het aandeel van dit marktsegment in Buma's totale incasso nam toe van 18% in 2020 naar 22% in 2021. In 2019 was dit aandeel nog maar 10%; sindsdien is de incasso gestegen met € 17,1 mln oftewel 90%. De groei in deze markt komt vooral uit de toename van streaming en video on demand. Buma sloot licentieovereenkomsten met nieuwe partijen en verbeterde de overeenkomsten met enkele grote partijen.

1.2.2 BEHEERSKOSTEN

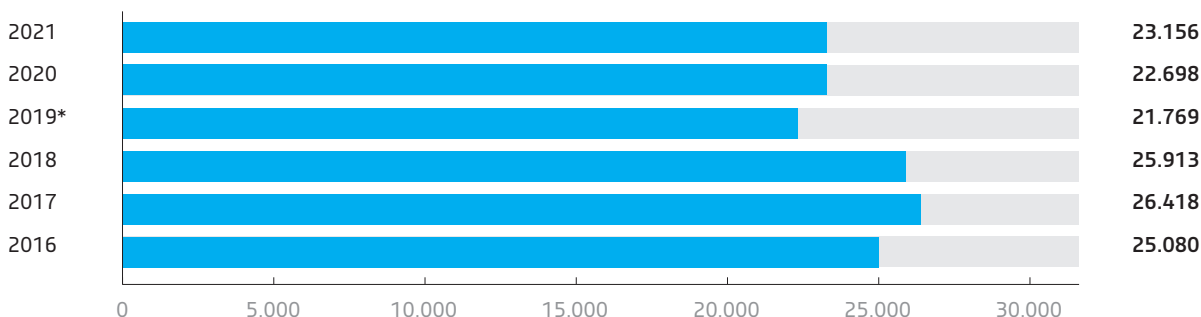
De lasten van Buma kunnen als volgt worden opgesplitst:

(x € 1.000)

	2021	2020
Personeelskosten	10.309	10.122
Overige kosten	10.452	10.014
Huisvestingskosten	717	729
Afschrijvingskosten	1.678	1.832
TOTAAL BUMA	23.156	22.698

ONTWIKKELING BEHEERSKOSTEN

(x € 1000)



*De ontwikkeling van de beheerskosten laat in 2019 een daling zien die mede wordt veroorzaakt doordat in 2019 de verdeelsleutel van de kosten tussen Buma en Stemra op basis van een kostenallocatiemodel is aangepast van een verhouding 90/10 naar een verhouding 83/17.

De beheerskosten zijn in 2021 ten opzichte van het jaar ervoor met € 0,5 mln gestegen. Ze bleven € 2,7 mln onder de begroting voor 2021, als gevolg van maatregelen van kostenbeheersing, waaronder de keuze tot uitstel van invulling van vacatures en uitstel van minder urgente projecten. Net als in 2020 en 2019 is een verdeelsleutel van 83/17 (Buma/Stemra) gehanteerd. De gezamenlijke kosten stegen in 2021 met 1,9% oftewel € 0,5 mln, van € 27,3 mln naar € 27,9 mln. De aan Buma toegerekende personeelskosten stegen met € 0,2 mln, de overige algemene kosten stegen met € 0,4 mln. De huisvestingskosten waren vrijwel gelijk en de afschrijvingskosten daalden met bijna € 0,2 mln.

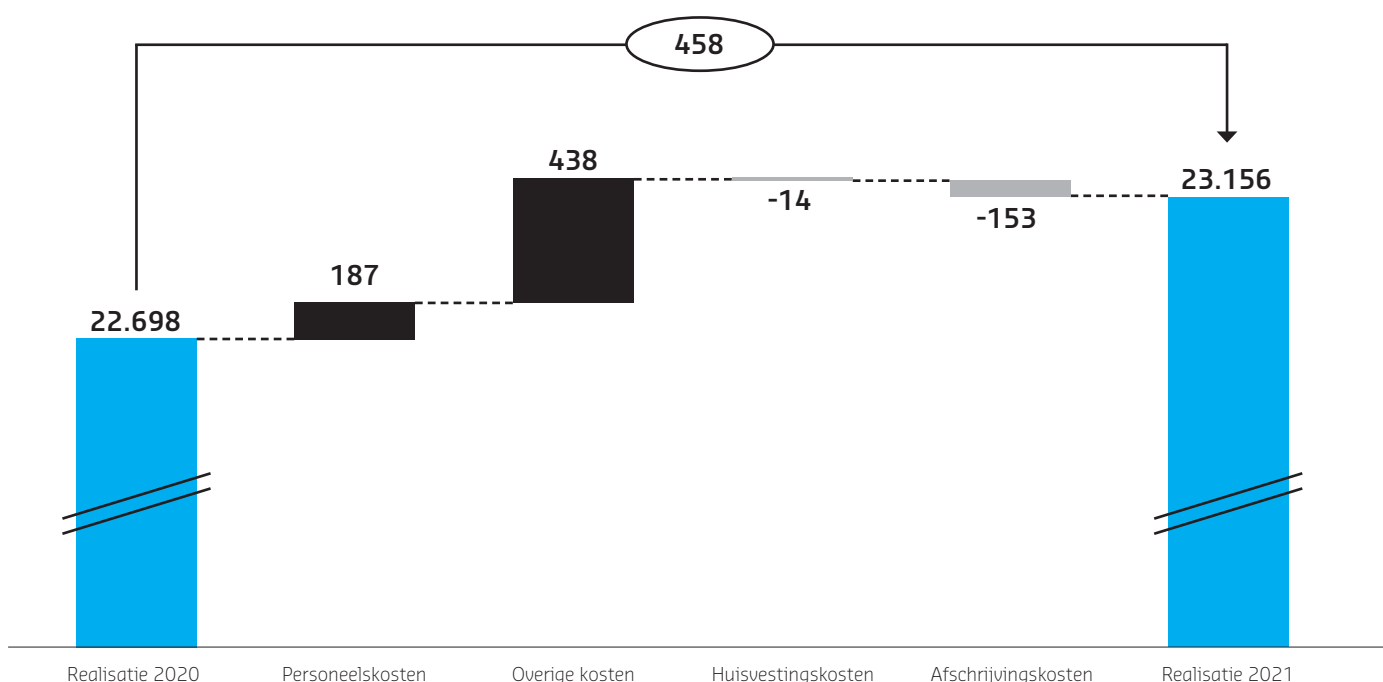
In 2021 had Buma gemiddeld 121,1 FTE (2020: 123,7 FTE).

De toename van personeelskosten is vooral het gevolg van bijna € 0,3 mln stijging in pensioenpremies. Het bedrijfstakpensioenfonds heeft aangegeven dat deze premiestijging het gevolg is van veranderde wettelijke rekenregels voor het verwachte rendement op ingelegde premies. Om het premieniveau aanvaardbaar te houden is

de pensioenregeling per 2022 op een aantal punten versoerd. Salarissen, verhoogd met sociale lasten, en reiskosten daalden in 2021 met bijna € 0,2 mln, als gevolg van de afname in het gemiddeld aantal FTE en de voortdurende hoge mate van thuiswerken. Daarentegen zijn ook minder personeelskosten doorbelast aan bijvoorbeeld het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden.

De € 0,4 mln toename in overige kosten wordt grotendeels veroorzaakt door hogere kosten met betrekking tot het programma ter vervanging van het IT-systeem en door hogere kosten voor outsourcing. De variabele kosten voor uitbesteding van de verwerking van online muziekgebruik stegen mee met de groei in dit marktsegment.

De afschrijvingskosten daalden in 2021 met € 0,2 mln, als gevolg van het feit dat een deel van de in gebruik zijnde vaste activa inmiddels volledig is afgeschreven. Op vaste activa in uitvoering wordt niet afgeschreven, die start op het moment van ingebruikname van deze activa.



1.2.3 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Sinds de jaren '90 worden gelden die nog niet aan rechthebbenden kunnen worden uitgekeerd belegd. Doel is om op verantwoorde wijze een rendement te behalen waarmee de beheerskosten ten dele gedekt worden en Buma lagere administratievergoedingen kan rekenen, die daardoor minder zwaar drukken op de te verdelen auteursrechtgelden. Zo komt het behaalde rendement uiteindelijk ten goede aan de rechthebbenden. Ons beleggingsprofiel is risicomijdend en onze portefeuille wordt gekenmerkt door een brede spreiding en een beperkte positie in aandelen. Het vermogensbeheer ging in 2019 naar ABN AMRO MeesPierson (AAB), waarbij ons Asset Liability Management (ALM) veranderde. De bij overgang vastgestelde Strategische Asset Allocatie (SAA) is per 31 december 2021 nog van kracht.

De SAA is de verdeling tussen verschillende soorten beleggingscategorieën en bepaalt de verhouding tussen het verwachte rendement en het verwachte risico. Van de SAA kan tijdelijk worden afgeweken als gevolg van marktbevingen, waarna de portefeuille wordt geherbalanceerd indien die buiten de ondergenoemde bandbreedte valt.

De vastrentende portefeuille had eind 2021 een strategische weging van circa 69%, verdeeld over staatsobligaties met een kredietwaardigheid van AA of hoger (15%), een fonds dat belegt in staatsobligaties van opkomende markten (10%), een bedrijfsobligatiefonds (32%) en een hypotheekfonds (12%). De portefeuille aandelen had eind 2021 een weging van circa 21% en werd via een aandelenfonds belegd in een wereldwijd gespreide portefeuille. Bij het beheer van die portefeuille werden de criteria voor maatschappelijk verantwoord ondernemen volgens de United Nations Global Compact-principes in acht genomen.

In 2021 heeft de beleggingsportefeuille een netto-opbrengst behaald van € 6,9 mln, een rendement van 3,7%. De beleggingen in aandelen rendeerden bijzonder goed (+26%), waar het rendement op vastrentende waarden en liquiditeiten negatief was (-1%).

De beleggingsportefeuille bestaat grotendeels uit direct verhandelbare effecten en/of fondsen en wordt voor het grootste deel aangehouden in euro's. Waar niet in euro's wordt belegd, vindt afdekking plaats naar euro's. Buma maakt ook gebruik van een aantal depositofaciliteiten.

De opbouw van beleggingen kan als volgt worden weergegeven:

	Strategische Asset Allocatie (SAA) 2021	Bandbreedte
Liquiditeiten	10%	0% - 20%
Aandelen	20%	15% - 25%
Vastrentende waarden	70%	65% - 75%

1.2.4 DEKKING VAN BEHEERSKOSTEN

Buma heeft geen winstoogmerk. De beheerskosten van Buma worden uit een vijftal baten gedekt:

1. contributies en inschrijfgelden,
2. overige baten,
3. rendement van beleggingen,
4. saldo van overige financiële baten en lasten,
5. inhouding administratievergoedingen.

Vanaf 2021 worden de in te houden administratievergoedingen op grond van het gewijzigde Repartitiereglement op een andere wijze bepaald. Voorheen werd de dekking van de beheerskosten na afloop van het boekjaar exact sluitend gemaakt middels een achteraf berekende variabele administratievergoeding op het grootste deel van de rechteninkomsten. Bij de berekening werd (en wordt) rekening gehouden met het normatief beleggingsresultaat: het voorafgaand aan een jaar verwachte rendement op de aanwezige beleggingen en liquiditeiten. Doordat de variabele inhouding achteraf werd bepaald bij afsluiting van het boekjaar, was pas na vaststelling van de jaarrekening bekend welk nettobedrag beschikbaar zou zijn voor distributie. In de methodiek vanaf 2021 worden alle inhoudingspercentages vooraf vastgesteld, als onderdeel van de begroting. Hierdoor is eerder bekend welk nettobedrag van geïncasseerde rechteninkomsten beschikbaar is voor distributie. Deze aanpassing in het Repartitiereglement maakt mogelijk dat we sneller kunnen

uitkeren: we hoeven niet voor alle categorieën rechteninkomsten het einde van het boekjaar af te wachten.

In de oude methodiek werd op een beperkt aantal categorieën rechteninkomsten (Online, Buitenland en Aanbieders van netwerken buitenland) een vooraf vastgesteld percentage ingehouden, maar deze inhouding vond pas plaats op het moment van distributie. Hierdoor bestonden de eind 2020 nog uit te keren gelden deels uit bruto- en deels uit nettobedragen; op een deel was de inhouding voor administratievergoedingen al toegepast en op een deel nog niet. Bij invoering van de nieuwe methodiek heeft daarom naast inhouding op de incasso in 2021, eenmalig een extra inhouding plaatsgevonden op de eind 2020 aanwezige gelden waarop nog geen inhouding had plaatsgevonden.

Zo wordt in 2021 een eenmalige bate gerealiseerd als gevolg de overgang van het realiseren van de kosteninhouding van het moment van uitkeren naar het moment van incasseren. Door deze verschuiving in de tijd wordt de inhouding van de administratievergoeding over de gelden die wel zijn ontvangen maar nog niet uitgekeerd per begin 2021 ineens gerealiseerd. Deze eenmalige bate, € 5,4 mln voor Buma, wordt toegevoegd aan de voorziening voor tijdelijke verschillen in kostendekking. De volgende tabel toont de gerealiseerde kostendekking over 2021 ten opzichte van de begrote bijsturing op tijdelijke verschillen in kostendekking en ten opzichte van de realisatie over het voorgaande jaar.

DEKKING VAN DE BEHEERSKOSTEN

(x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroot 2021	Realisatie 2020
BEHEERSKOSTEN	-23.156	-25.869	-22.698
(1) Contributies en inschrijfgelden	1.030	947	975
(2) Overige baten	55	33	58
(3) Beleggingsresultaat	6.923	2.786	1.993
(4) Saldo overige financiële baten en lasten	-327	-263	-67
(5a) Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	-	4.801
(5b) Ingehouden administratievergoeding bij incasso	20.763	21.297	14.938
Reguliere dekking	28.445	24.800	22.698
Saldo reguliere kostendekking	5.288	-1.069	-
Enmalig: ingehouden administratievergoeding op incasso voorgaande jaren waarop nog niet was ingehouden	5.430	5.480	-
SALDO KOSTENDEKKING	10.718	4.411	-

De reguliere kostendekking is in 2021 € 6,4 mln hoger dan begroot, voornamelijk door € 2,7 mln aan gerealiseerde kostenbesparingen en een € 4,1 mln hoger beleggingsresultaat. De regulier ingehouden administratievergoeding is € 0,5 mln lager dan begroot als gevolg van een van de begroting afwijkende samenstelling van de incasso, waardoor het gemiddelde inhoudingspercentage uitkomt op 12,6% (begroot: 13,0%).

In de begroting wordt uitgegaan van het al genoemde normatief beleggingsresultaat. De systematiek van het normatief beleggingsresultaat zorgt voor een gelijkmatige bijdrage in de dekking van de beheerskosten. Het werkelijke beleggingsresultaat fluctueert echter van jaar tot jaar. In jaren met hoge beleggingsopbrengsten (hoger dan het normatief rendement) bouwen we een buffer op, die in jaren van lagere beleggingsopbrengsten (lager dan het normatief rendement) kan worden aangewend.

Tot en met 2020 werd het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het vooraf vastgestelde normatief beleggingsresultaat toegevoegd of onttrokken aan de bestemmingsreserve. In de nieuwe methodiek vanaf 2021 is het verschil tussen het werkelijke beleggingsresultaat en het normatief beleggingsresultaat onderdeel van het saldo kostendekking, dat wordt toegevoegd of onttrokken aan de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Het saldo kostendekking 2021 ten bedrage van € 10,8 mln plus de eind 2020 aanwezige bestemmingsreserve van € 33,8 mln, vormen samen de € 44,6 mln omvang van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking per eind 2021.

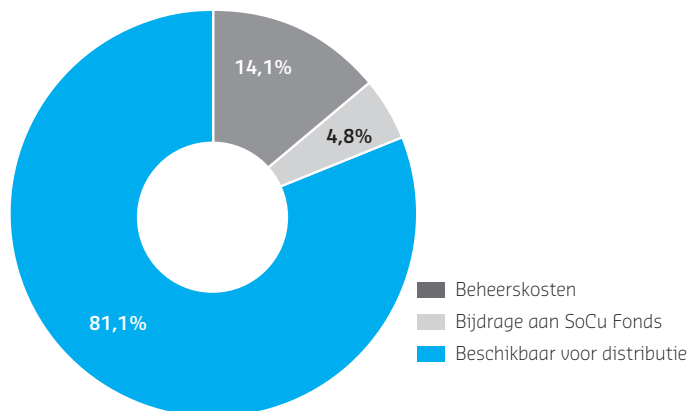
1.2.5 AANWENDING VAN GEÏNCASSEERDE AUTEURSRECHTGEDEN

Na aftrek van kosten ter dekking van de beheerskosten en de jaarlijkse toevoeging aan het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (ook wel 'SoCu Fonds'), worden de geïncasseerde auteursrechtgelden beschikbaar gesteld voor distributie. De jaarlijkse toevoeging aan het SoCu Fonds betreft gelden die ten doel hebben om enerzijds de rechthebbenden te voorzien van een sociale regeling zoals de oudedagsvoorziening en anderzijds te investeren in de muzieksector in het algemeen. Bij dat laatste gaat het om vormen van educatie en (wanneer dat weer mogelijk is) de organisatie van evenementen. Die investeringen doen we omdat een bloeiende muziekwereld voor alle rechthebbenden en ook voor Buma zelf van zeer groot belang is.

Door de gedaalde incasso van auteursrechtgelden en het relatief vaste kostenniveau, stegen de beheerskosten ten opzichte van voorgaand jaar percentageel van 13,6% naar 14,1% van de auteursrechtgelden. Na inhouding voor het SoCu Fonds was in 2021 81,1% beschikbaar voor distributie door Buma.

In onderstaande grafiek is de verdeling van de geïncasseerde gelden weergegeven.

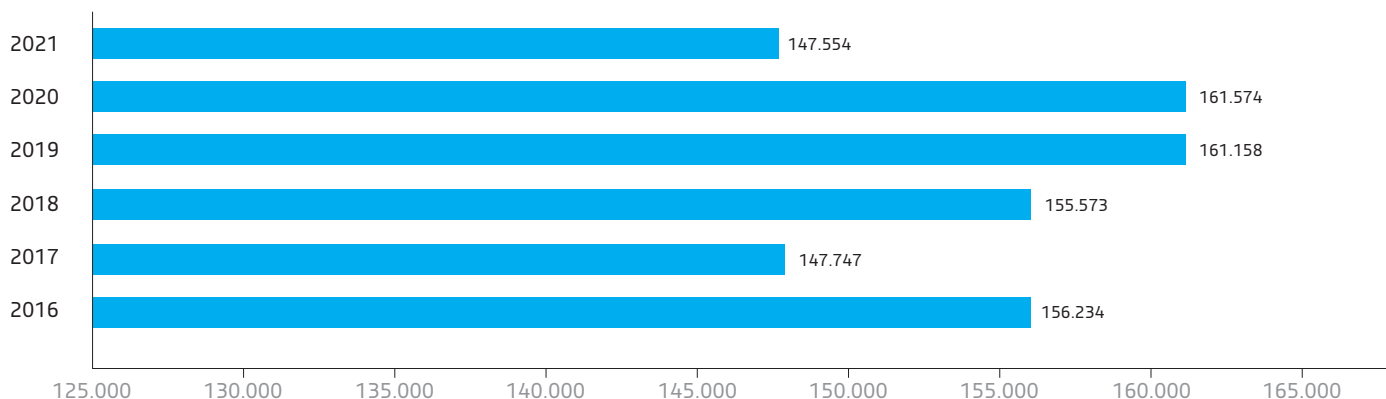
VERDELING GEÏNCASSEERDE AUTEURSRECHTGEDEN 2021



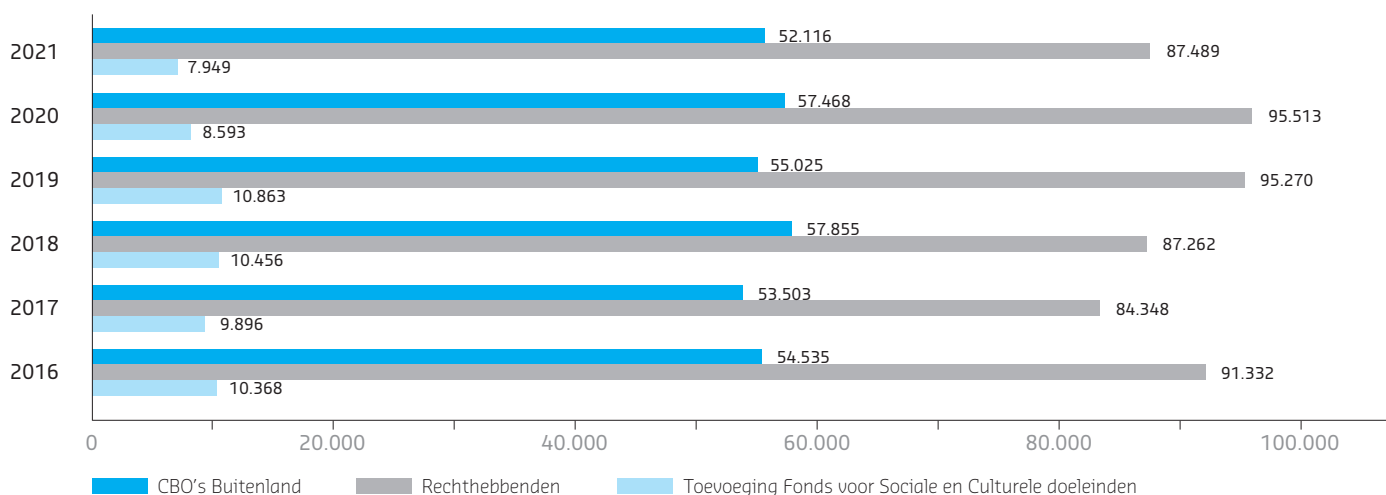
1.2.6 DISTRIBUTIES

Als gevolg van de impact van de Covid-19-crisis op de incasso uit een aantal marktsegmenten in 2020 en 2021, valt de distributie in 2021 lager uit dan in 2020:

VERLOOP DISTRIBUTIES TOTAAL (x € 1.000)



VERLOOP DISTRIBUTIES (x € 1.000)



Buma heeft in 2021 € 147,6 mln gedistribueerd aan aangesloten rechthebbenden en organisaties waarmee ze een wederkerigheidscontract heeft. Dit is een afname van € 14,0 mln ten opzichte van 2020, het jaar waarin een groot deel van de recordincasso uit 2019 is gedistribueerd én waarin eenmalig over vijf in plaats van vier kwartalen gedistribueerd is. Dat laatste was vanwege de realisatie van een structurele versnelling in de distributie van RTV- en Podia-auteursrechtgelden. Om het effect van de lagere incasso te verkleinen heeft Buma actie ondernomen door eerder niet-verdeelbare bedragen alsnog in 2021 te distribueren en door uitval in het distributieproces terug te dringen.

In aanvulling hierop is vastgesteld dat in het in 2020 door Buma/Stemra en Sena opgerichte Noodfonds Muziek nog gelden beschikbaar zijn voor uitbetaling aan de door Covid-19-maatregelen zwaarst getroffen rechthebbenden. Verder heeft Buma/Stemra, met medewerking van het ministerie van OCW, in 2021 een tweede Investeringsfonds Muziek geopend. In aanvulling op de € 2,5 mln in 2020 is voor deze tweede ronde € 2,3 mln beschikbaar gesteld waarmee wordt bijgedragen aan de continuïteit van het creatieve proces en de totstandkoming van nieuwe culturele producties.

1.2.7 KOSTENNORM

Sinds de invoering van de Wet Toezicht in juli 2013 heeft de overheid drie kostennormen gesteld voor collectieve beheersorganisaties.

Hoewel het uitvoeringsbesluit sinds 2020 formeel is vervallen, wordt het voortgezet tot een nieuw toetsingskader is vastgelegd. Daarom wordt bij overschrijding van de kostennormen nog steeds met redenen omkleed aangegeven waaraan deze overschrijding te wijten is. Van overschrijding van deze normen is sprake indien:

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is geïnd (de incasso/rechtenopbrengsten),

- de beheerskosten (bruto) in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft meer bedragen dan 15% van het bedrag dat in dat jaar is verdeeld (de distributie/repartitie),
- de beheerskosten in het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft ten opzichte van de beheerskosten in het voorafgaande jaar met meer zijn gestegen dan de consumentenprijsindex van het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft.

In samenhang met artikel 1 lid 1 sub a-c 'Besluit uitvoering Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten' <http://wetten.overheid.nl/BWBR0033622/2016-12-21>

KOSTENPERCENTAGES

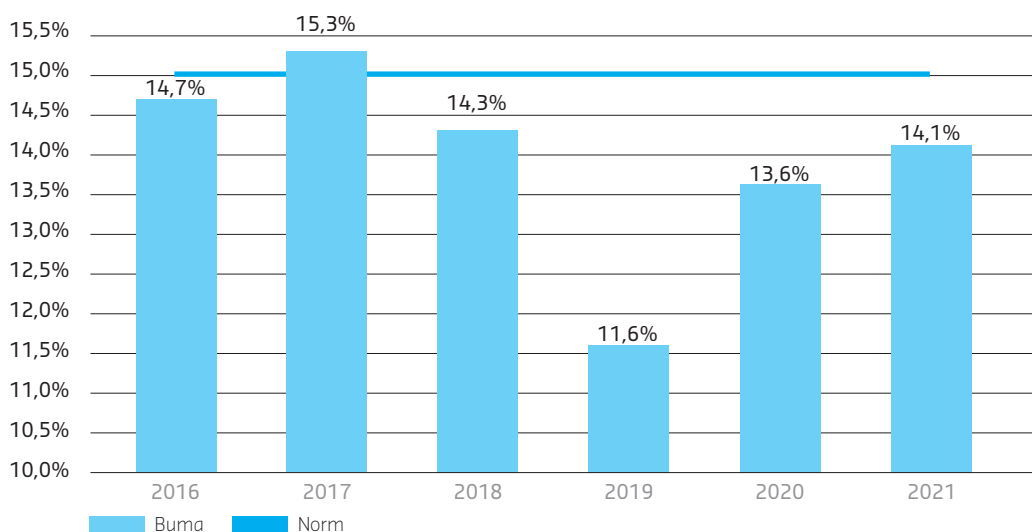
(x € 1.000)

	2021	2020
Incasso Buma	164.489	167.471
Repartitie Buma	147.530	161.574
Kosten Buma	23.156	22.698
Kosten Buma als % van de incasso (bruto)	14,1%	13,6%
Kosten Buma als % van de repartitie (bruto)*	13,8%	12,5%
Mutatie kosten Buma tov vorig jaar	2,0%	4,3%
Gemiddeld percentage feitelijk ingehouden Buma (netto)**	12,6%	11,8%

* Buma hanteert een systeem van verrekening van de administratievergoeding bij incasso, waardoor de verdeelde gelden in de jaarrekening de nettoverdeling betreft. Voor de bepaling van de kosten als percentage van de repartitie zijn de in het jaar van incasso (in de methodiek tot en met 2020 bij distributie) ingehouden administratievergoedingen opgeteld bij de verdeelde gelden.

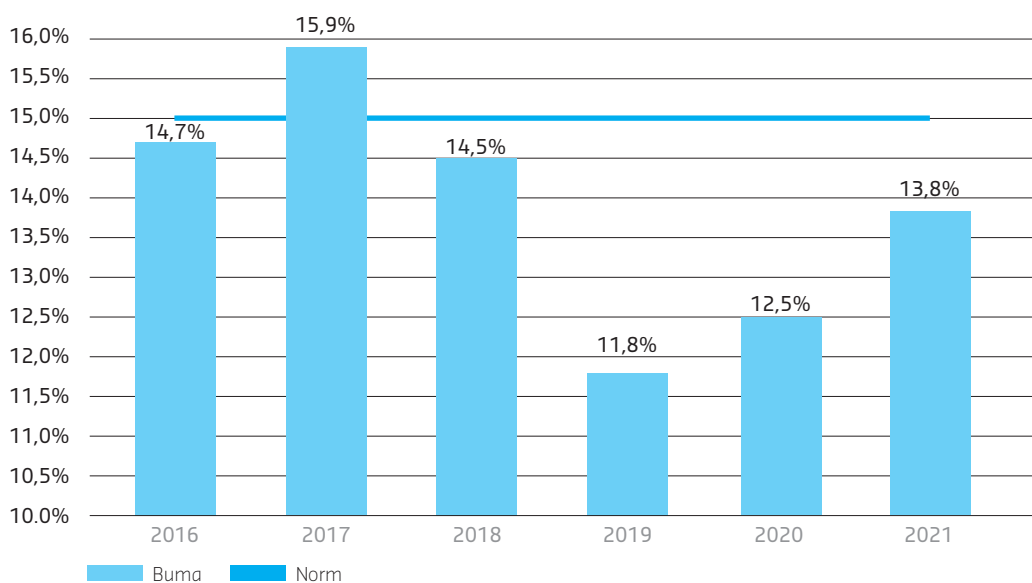
** Het inhoudingspercentage dat daadwerkelijk in rekening wordt gebracht bij de rechthebbenden is lager dan de kostenpercentages waarvoor de normen van het College van Toezicht Auteursrechten zijn gesteld. Dit komt vooral omdat door overige baten minder kosten bij rechthebbenden in rekening worden gebracht.

KOSTEN ALS PERCENTAGE VAN DE INCASSO



Ondanks de gedaalde incasso voldoet Buma in 2021 met een kostenpercentage van 14,1% aan de norm die stelt dat de kosten in beginsel niet meer dan 15% van de incasso mogen bedragen.

KOSTEN ALS PERCENTAGE VAN DE REPARTITIE



Ook aan de norm die stelt dat de kosten niet hoger mogen zijn dan 15% van het uitgekeerde bedrag wordt door Buma voldaan.

KOSTENSTIJGING TEN OPZICHTE VAN DE CPI

Uit de tabel blijkt dat de kosten van Buma met 2,0% (€ 0,5 mln) zijn gestegen ten opzichte van 2020. De consumentenprijsindex is in 2021 gestegen met 2,7%. Hiermee voldoet Buma ook aan de norm die stelt dat de beheerskosten niet harder stijgen dan de consumentenprijsindex.

1.2.8 BEOORDELING VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSPPOSITIE

Het eigen vermogen van Buma bestaat eind 2020 uit de bestemmingsreserve, die samenhangt met de beleggingsportefeuille. Het berekenen van de solvabiliteit door vermogen te delen door schulden heeft in ons geval geen directe betekenis, omdat feitelijk geen onderscheid is te maken tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Hiermee bedoelen we dat zowel de reserve (tot en met 2020) als het overgrote merendeel van de schulden op de balans van Buma, op enig moment een verplichting betreft tussen Buma en haar rechthebbenden. Op de balans per eind 2021 is geen eigen vermogen meer gepresenteerd: het bedrag in de voormalige bestemmingsreserve is onderdeel geworden van de voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking. Zo wordt duidelijker gemaakt dat dit bedrag op enig moment zal worden afgerekend tussen Buma en haar rechthebbenden.

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de schulden op korte termijn kunnen worden voldaan vanuit de liquide middelen. Voor een representatieve berekening van de liquiditeit wordt de beleggingsportefeuille van Buma opgeteld bij de liquide middelen, omdat deze in directe relatie staat tot de te verdelen auteursrechtgelden en omdat de beleggingsportefeuille zeer liquide wordt aangehouden. Het liquiditeitscijfer van Buma komt dan uit op 1,13, wat betekent dat Buma kan voldoen aan haar verplichtingen op korte termijn.

1.2.9 DE KASSTROMEN EN DE FINANCIERINGSBEHOEFTE

De belangrijkste kasstromen voor Buma zijn de auteursrechtgelden die gedurende het jaar worden geïncasseerd en gedistribueerd, en de beheerskosten. Voorts geldt dat er voor de beleggingsportefeuille aan- en verkopen worden gedaan.

Omdat Buma de auteursrechtgelden grotendeels incasseert aan het begin van het jaar, maar pas distribueert in het daaropvolgende jaar, hebben we geen externe financieringsbehoefte. De bovengenoemde systematiek leidt namelijk tot wat we noemen een ijzeren voorraad aan te verdelen auteursrechtgelden die kan worden gebruikt voor de financiering van de lopende kosten en de investeringen.

1.2.10 RISICOBEBEER

Buma/Stemra richt zich op het beheer van het auteursrecht van aangesloten rechthebbenden en verstrekt licenties voor muziekgebruik. Zoals het een collectieve beheersorganisatie betaamt, handelt Buma/Stemra zeer prudent in de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Hierbij heeft de organisatie te maken met financiële risico's, strategische risico's & business-risico's, operationele risico's, juridische risico's en integriteits- en gedragsrisico's. In 2021 is de risicostructuur geactualiseerd en ook de set van belangrijkste (key) risico's, waarop in deze paragraaf met name wordt ingegaan.

BEHEERSING FINANCIËLE RISICO'S

De financiële risico's worden beheerd door middel van een planning & control-cyclus. Deze cyclus ziet toe op het jaarlijks actualiseren van de strategische financiële doelstellingen en de vertaling ervan naar jaarplannen, het jaarlijks vaststellen van de op de jaarplannen gebaseerde financiële begroting en het periodiek rapporteren van voortgang en stand van zaken aan de hand van financiële en onderliggende informatie. Belangrijk onderdeel van de planning & control-cyclus zijn de maandelijkse Business Review Meetings van de Raad van Bestuur met de verschillende business units. Daarin worden voortgang en kwaliteit van de activiteiten indringend besproken. Risico's en rapportages worden tevens periodiek met de Auditcommissie van de Raad van Toezicht besproken.

BEHEERSING NIET-FINANCIËLE RISICO'S

In 2021 is de beheersing van niet-financiële risico's vernieuwd door middel van de implementatie van een Risk & Compliance Cyclus (R&C-cyclus) op basis van Risk Control Self Assessments. De R&C-Cyclus is een continue planning & control-cyclus, afgestemd op de doelstellingen van Buma/Stemra, waarmee we risico's tijdig identificeren, analyseren en mitigeren. Rapportages van bevindingen en aanbevelingen als ook de opvolging van mitigaties worden periodiek met de Raad van Bestuur en de Auditcommissie besproken.

VISIE OP RISICOBEBEER

In lijn met de kernwaarden van Buma/Stemra en de visie op risicobeheer staat een risicobenadering met een gematigd risicoprofiel centraal. Om de organisatie beter te ondersteunen is in 2021 een transitie uitgevoerd waarbij de afdeling Internal Audit opging in een nieuwe afdeling: Risk & Compliance. Deze stap versterkte binnen Buma/Stemra de focus op een risico-gebaseerde aanpak middels proactief risicomanagement. Daarbij wordt op potentiële problemen geanticipeerd, zodat de impact van (on)verwachte risico's waar mogelijk wordt teruggebracht.

De activiteiten van de Internal Audit-afdeling worden ook na de transitie uitgevoerd, en nog aangevuld met ondersteunende en faciliterende activiteiten. Internal Audit beoordeelt op systematische en objectieve wijze de kwaliteit van procedures en de interne beheersing van interne bedrijfsprocessen. Dat gebeurt aan de hand van een jaarlijks vastgesteld auditplan. De Internal Audit-activiteiten stellen het risico-eigenaarschap in de business centraal, inclusief de verantwoordelijkheid voor integer risicobeheer.

TOETSING OPZET EN WERKING INTERNE BEHEERSING

De afdeling Risk & Compliance vormt zich een objectief oordeel over de kwaliteit en effectiviteit van de beheersingsmaatregelen ten aanzien van de primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen, inclusief governance, risicobeheer en interne controlemaatregelen. De afdeling Risk & Compliance valt hiërarchisch onder de Chief Financial Officer en heeft een directe rapportagelijnen naar de Chief Executive Officer en naar de Audit Commissie van de Raad van Toezicht. Ten minste één keer per jaar bespreekt de Raad van Toezicht met Risk & Compliance de voortgang van het jaarplan en de uitkomsten van de risicoanalyses en control assessments.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste risico's waar Buma/Stemra mee te maken heeft en hoe we met deze risico's omgaan.

STRATEGISCHE RISICO'S & BUSINESS-RISICO'S

Op strategisch niveau heeft Buma/Stemra te maken met diverse risico's die een resultaat zijn van opkomende trends in de markt en technologische ontwikkelingen. Deze risico's worden regelmatig gemonitord en besproken in het managementoverleg. De belangrijkste strategische risico's voor Buma/Stemra zijn: onvoldoende antwoord hebben op toenemende concurrentie, verlies van repertoire, onvoldoende collectiviteit en onvoldoende innovatiekracht. Een ander strategisch risico is de mogelijke impact van een te hoge kostenratio. Voor Buma/Stemra dreigt verlies van bestaansrecht wanneer deze risico's niet voldoende worden gemitigeerd.

In 2020 is de strategische koers tot en met 2025 vastgelegd.

De strategische koers geeft weer wat de missie en visie van Buma/Stemra is, wat onze doelen zijn en welke keuzes we maken om deze te realiseren. Hierin wordt, rekening houdend met interne sterktes en zwaktes, geanticipeerd op externe kansen en bedreigingen.

De komende jaren wordt de strategische koers in samenspraak met alle betrokkenen en belanghebbenden geïmplementeerd met als doel: het mitigeren van de strategische risico's.

FINANCIËLE RISICO'S

Buma/Stemra onderkent als belangrijkste financiële risico's: incasso- en beleggingsrisico's.

Elk jaar wordt door de Raad van Bestuur een financiële begroting opgesteld. Op basis van vooraf vastgestelde budgetten wordt de financiële rapportage maandelijks door de Raad van Bestuur besproken in Business Review Meetings met de directors van de business units.

De maatregelen die getroffen zijn om de Covid-19-pandemie te beheersen, hadden enorme impact op de muziekindustrie en dus ook op Buma. Het vaccinatieprogramma bood perspectief op heropening van de samenleving, maar lang bleef onduidelijk wanneer en in welk tempo dit zou plaatsvinden. Daardoor waren de (verwachte) ontwikkelingen en het effect daarvan op de incasso van auteursrechtgelden voor 2021, lange tijd onzeker.

Een gezonde en transparante verantwoording van inkomsten en uitgaven en een strikte interne beheersing door het voltallige management aan de hand van een uitgebreide interne financiële maandrapportage, verkleinen de financiële risico's binnen onze organisatie. Deze interne financiële maandrapportage bevat onder andere de realisatie van ontvangen gelden versus de begroting en de beleggingsresultaten (aangevuld met investment reviews) versus het beleggingsjaarplan.

Daarnaast zijn ten behoeve van het mitigeren van de financiële risico's maatregelen als functiescheidingen, autorisatieschema's en steekproeven op uitgaande geldstromen van kracht. Deze maatregelen zijn van toepassing op het aangaan van verplichtingen (waaronder inkopen), het betalingsverkeer en het contractbeheer.

Middels een maandelijks liquiditeitsprognose mitigeert Buma/Stemra de liquiditeitsrisico's. De liquiditeitsontwikkeling wordt met name beïnvloed door de doorlooptijd tussen de incasso en distributie van auteursrechtgelden. Valuta- en renterisico's worden ondervangen door te streven naar een cashflow (inkomende en uitgaande geldstromen) zoveel mogelijk in euro's.

Betreffende onze beleggingen maakten we in 2019 de overstap naar een nieuwe vermogensbeheerder: ABN AMRO MeesPierson.

Gemiddeld vindt elke vijf jaar in opdracht van de Raad van Bestuur een Asset Liability Management (ALM)-studie plaats. Deze is herzien in 2019 en aan de hand hiervan is de huidige beleggingsstrategie heroverwogen en voortgezet. Zoals gezegd kiezen we qua beleggingsbeleid voor een risicomijdend profiel, waarbij we het principe hanteren van simpel, passief en kostenefficiënt beleggen om zo financiële risico's te mitigeren. Er wordt als hoofdregel in euro's belegd, om valutarisico's te beperken. Indien in andere valuta moet worden belegd, worden deze beleggingen afgedekt naar euro's met 'hedges' binnen het betreffende fonds, om zo marktrisico's te beperken.

De aandelenportefeuille wordt passief belegd via een gespreid beleggingsfonds, waarbij uitsluitingsvoorwaarden worden gehanteerd in lijn met duurzame ESG-criteria (Environment, Social en Governance). Qua staatsobligaties wordt belegd in individuele obligaties, meer specifiek Europese staatsobligaties. Ten aanzien van overige obligaties kiezen we voor collectieve beleggingen.

OPERATIONELE RISICO'S

Mogelijke verstoringen in het incassoproces van gebruikers of in het distributieproces aan rechthebbenden kunnen het gevolg zijn van onvoldoende effectief gemitigeerde operationele risico's. Tot de set van belangrijkste operationele risico's, die regelmatig worden gemonitord en besproken in het managementoverleg, behoren: verlies van cruciale kennis, onjuiste managementinformatie, complexe IT-architectuur, onvoldoende benutting van disruptieve technologie en externe fraude (waaronder cyberaanvallen).

De operationele risico's en bijbehorende controls zijn opgenomen in een zogenaamd Raamwerk Risicobeheersing en Control. Opzet en werking van dit raamwerk worden regelmatig getoetst door de afdeling Risk & Compliance. Sinds 2020 is er speciale aandacht geweest voor mogelijke operationele risico's als gevolg van het noodgedwongen thuiswerken.

Het functioneren van IT-systemen is een belangrijk onderdeel van de mitigatie van de operationele risico's. In 2020 is gestart met een programma voor vervanging van het huidige IT-systeem voor Usage Processing & Distribution en daarin opgenomen onderdelen voor Finance en CRM. Het programma zal meerdere jaren in beslag nemen. Vooraf is een analyse gemaakt van mogelijke risico's die samenhangen met het ontwikkelen en implementeren van het nieuwe IT-systeem. Beheersmaatregelen zijn geïdentificeerd en opgenomen in het programma. De governance van het gehele programma, waarin ook de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden betrokken zijn, bestaat onder andere uit een overkoepelende stuurgroep waaraan de programmamanager rapporteert. Ieder deelproject heeft een eigen projectmanager die rapporteert aan de programmamanager.

Goede beveiliging en beschikbaarheid van informatie zijn voor Buma/Stemra cruciaal. Dit heeft betrekking op alle datastromen, zowel fysiek als digitaal. Voor informatiebeveiliging is een Security Officer aangesteld en het General IT Control Framework voor alle IT-gerelateerde processen wordt jaarlijks ge-audit. In het afgelopen jaar zijn er periodiek verbeteringsprojecten uitgevoerd, zoals het vervangen van oude servers. Ook werd de infrastructuur gemoderniseerd met onder andere cloud-oplossingen. Ondersteunend werden er netwerkscans en penetratietesten uitgevoerd.

COMPLIANCY MET WET- EN REGELGEVING

Buma/Stemra heeft te maken met een scala aan wet- en regelgeving, zoals de Wet Toezicht, Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, relevante governancecodes, de CBO-richtlijnen en internationale

afspraken in CISAC-verband (Confédération Internationale des Sociétés d'Auteurs et Compositeurs). Aan deze wet- en regelgeving moet worden voldaan met betrekking tot de primaire processen (zoals incasso en distributie) en ook de ondersteunende processen (zoals financiële processen).

Buma/Stemra heeft een Privacy Officer, een Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen & Integriteit, een Klachtencommissie en een interne Compliance Officer, die allen de naleving van wet- en regelgeving binnen onze organisatie waarborgen.

Aanvullend bewaken het Bestuurssecretariaat en HR de uitvoering van onze gedragscode en ziet HR toe op naleving van de regels met betrekking tot nevenfuncties.

Niet-compliant zijn met wet- en regelgeving zou betekenen dat we het risico lopen onze vergunning en ons kwaliteitskeurmerk te verliezen. De goedkeurende controleverklaring zou uitblijven en we zouden reputatieschade oplopen. De belangrijkste reden is echter wel dat Buma een betrouwbare partij wil zijn die haar verantwoordelijkheid neemt ten opzichte van muzikmakers en -gebruikers, haar medewerkers en de samenleving waarbinnen ze opereert.

Voor het jaar 2021 voldoet Buma/Stemra wederom aan de normen van de CBO-keurmerkcriteria. Het bijbehorende CBO-certificaat wordt gecontinueerd tot en met 2023. Buma's huidige bestuursmodel is in lijn met de Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit CBO's van VOI@E. Er bestaat een onafhankelijke Raad van Toezicht die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en een Raad van Rechthebbenden die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert.

VERZEKERINGEN

Buma/Stemra heeft een verzekeringsportefeuille waarin doelmatig verzekerbare risico's, die niet met interne beheersingsmaatregelen te voorkomen zijn, zijn ondergebracht. Deze portefeuille omvat een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering, een commissarissen- en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, een cyber security-verzekering en een collectieve zakenreis- en ongevallenverzekering.

FISCALITEITEN

Buma/Stemra is uitsluitend in Nederland actief en heeft met het Nederlandse fiscale regime te maken. Voor de incasso van auteursrechtgelden via buitenlandse zusterorganisaties wordt Buma/Stemra geconfronteerd met buitenlandse bronheffingen. Afhankelijk van al dan niet bestaande belastingverdragen vindt heffing tegen normaal of verlaagd tarief plaats. Met de Belastingdienst vinden gesprekken plaats over de toepasselijkheid van de vennootschapsbelasting.

1.3 VOI@E KEURMERK REPARTITIETOETS

De Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren, kortweg VOI@E, is de branchevereniging van CBO's voor auteurs- of naburige rechten. Buma/Stemra is lid van deze vereniging. VOI@E stelt als voorwaarde voor het lidmaatschap dat de CBO voldoet aan de criteria van het CBO-keurmerk. Dit keurmerk bevat concrete en toetsbare normen voor transparantie en kwaliteit. Onderdeel van dit keurmerk is onder andere dat CBO's de repartitiereglementen en bestuursbesluiten over de repartitie driejaarlijks dienen te toetsen. Dit gebeurt aan de hand van een vooraf vastgestelde herijkingskalender. In 2020 heeft de Raad van Bestuur in samenspraak met de Raad van Rechthebbenden besloten om op de herijkingskalender van 2021 ruimte vrij te maken om de gevolgen en impact van Covid-19 mee te nemen.

De toetsing (aan de hand van de herijkingskalender) wordt binnen Buma door de Raad van Bestuur in diverse bestuurs- en commissievergaderingen uitgevoerd, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie. De adviezen en besluiten in 2021 ten aanzien van repartitie hadden betrekking op de volgende onderwerpen:

- herijking SCHOUW over jazzoptredens in schouwburgen,
- impact van Covid-19 op de distributie, toeslagen en stemrecht:
 - Hafabra/Koren
 - Kinderdagverblijven (KDV) en vakantieparken
 - Mechanische achtergrond 2020
 - Stemrecht en toeslagen
- beeldonafhankelijk muziekgebruik,
- beleid van onverdeelbare gelden in het algemeen,
- beleid onverdeelbare gelden specifiek ten aanzien van Online,
- de categorie Carillons en Beiaards,
- uitkeren op werken met status 2 in ICE,
- nieuwe overeenkomst regionale omroepen, waardoor meer een-op-een-afrekening mogelijk is,
- afrekening voetbalstadions,
- vaststellen herijkingskalender voor 2022.

HERIJKING SCHOUW

De Raad van Bestuur heeft het advies van de Raad van Rechthebbenden over het SCHOUW-besluit overgenomen. Rechthebbenden gaven aan dat het onduidelijk was waarom jazzoptredens in schouwburgen soms in ASE en soms in CS2 worden afgerekend. Het SCHOUW-besluit uit 2015 was hier niet duidelijk over en daarom is gekeken of dit verhelderd kon worden. Optredens van artiesten die als zogenaamde CS-artiest bekend staan en waaraan een SCHOUW-licentie is gekoppeld met een incassowaarde boven de € 50,- worden afgerekend in ASE. Als de incassowaarde lager is dan € 50,- worden de optredens afgerekend in de categorie ALE. In beide gevallen wordt hierover ook een Toeslag Ernstig betaald. Er is gekozen voor deze pragmatische oplossing met de kanttekening dat in de loop van het jaar gekeken moet worden naar het LIVE-aspect bij deze optredens en hoe dit het beste in het nieuwe IT-systeem kan worden geïmplementeerd.

IMPACT VAN COVID-19 OP DE DISTRIBUTIE EN STEMRECHT

Covid-19 heeft veel invloed op de muziekbranche. In dat kader is gevraagd goed te onderzoeken of bepaalde groepen onevenredig benadeeld worden of dat een bepaalde distributiemethodiek niet meer past bij de huidige tijd. De Raad van Rechthebbenden heeft hier samen met Buma/Stemra onderzoek naar gedaan. Uit de onderzoeken kwamen de nu volgende adviezen naar voren, die alle door de Raad van Bestuur zijn overgenomen.

Hafabra (HF)/Koren

Door Covid-19 is deze markt erg instabiel en heeft een beperkte incasso plaatsgevonden. Om toch een representatieve set aan repertoire te verzamelen om over 2020 te kunnen verwerken is gekeken naar een tijdelijke alternatieve manier van verdeling. Het advies daarbij was om zoveel mogelijk aanvullend repertoire te garen over de categorieën HF en CZ (distributiecategorie: concertrubriek van Zang en accordeonmuziek). Daarnaast was het advies om over de periode 2020 bij de muziekverwerking een andere verdeling toe te passen. Hierbij wordt het repertoire uit 2019 tweemaal meegeteld en het repertoire over 2020 eenmaal. Omdat er in 2020 binnen deze markt weinig muziekgebruik was, wordt met de verhouding 2:1 een representatievere verdeling gerealiseerd.

Kinderdagverblijven (KDV) en vakantieparken

Bij de verwerking van muziek wordt er bij deze groepen al lange tijd van uitgegaan dat CD's worden afgespeeld. In de praktijk is dat echter niet meer het geval. Garing voor deze groepen is lastig, omdat ze weinig binding hebben met muziek en dus weinig opgave van muziekgebruik doen. Dit leidt tot hogere kosten, omdat veel per post moet worden verwerkt en er een aparte helpdesk is voor deze groep. Daarom heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd om het specifiek garen op CD's los te laten. In plaats daarvan werd voor het muziekjaar 2020 een pragmatische oplossing gevonden. Verwerking en distributie van repertoire op basis van ontvangen muziekgebruik uit 2020 en uit 2019 gebeurden in de verhouding 2:1. Voor toekomstige distributies zal gekeken moeten worden naar een andere manier van garing.

Mechanische achtergrond 2020

Voor de categorie Mechanische achtergrond wordt het muziekgebruik verwerkt op basis van het referentierepertoire. Tijdens de Covid-19 crisis zijn er echter periodes geweest waarin volgens de gemaakte afspraken in verband met de pandemie, niet werd geïncasseerd voor deze categorie. Buma/Stemra kan het referentierepertoire ook per maand of kwartaal opleveren, waardoor de incasso van de horeca gelijk is aan het referentierepertoire van die maanden. Dat betekent dat voor die kwartalen waarin niet is geïncasseerd (vanwege sluiting door Covid-19) het muziekgebruik niet zal meetellen in het referentierepertoire.

Impact van Covid-19 op toeslagen en stemrecht

De Covid-19-crisis heeft gezorgd voor een daling van inkomsten voor rechthebbenden. Dit kan ervoor zorgen dat rechthebbenden buiten een bepaalde 'drempel' vallen: een minimumbedrag aan inkomen. Die positie heeft een mogelijk effect op twee onderwerpen: de Toeslag Ernstig bij de Hafabra-maatwerkregeling en de stemrechtbepaling.

Bij de Hafabra-maatwerkregeling komt men in aanmerking voor een Toeslag Ernstig indien aan een aantal criteria is voldaan. Twee van die criteria zijn afhankelijk van het inkomen. Componisten kunnen door lagere inkomsten vanwege minder live-optredens buiten een bepaalde drempel vallen en niet meer in aanmerking komen voor een toeslag. De Raad van Rechthebbenden adviseerde daarom om zodra alle data over 2021 beschikbaar zouden zijn, te kijken naar de impact van Covid-19 op deze regeling. De criteria zouden waar nodig kunnen worden aangepast. Na analyse van in- en uitstromers in de regeling in januari 2022, is gebleken dat een aanpassing van de criteria niet nodig was voor uitkeringsjaar 2021.

Het stemrecht bij Buma/Stemra wordt bepaald aan de hand van inkomenscriteria die statutair zijn vastgelegd. De verkrijging van stemrecht gaat over het gemiddelde van de afgelopen drie jaren. Verlies ervan wordt echter vastgesteld op basis van de totale opbrengst over de afgelopen vijf jaar. Aangezien men verwacht dat het om een gering aantal gevallen gaat en een statutenwijziging als een te zwaar middel wordt geacht om dit als tijdelijke maatregel in te stellen, heeft de Raad van Rechthebbenden besloten de geringe impact van Covid-19 op de regeling te accepteren.

BEELDONAFHANKELIJK MUZIEKGEBRUIK

Het beeldonafhankelijk muziekgebruik op de publieke omroep wordt sinds 2009 binnen een eigen categorie TEKSTTV uitgekeerd. Dit zijn teletekst-achtige programma's met stilstaande TV-beelden met daaronder muziek. De afgelopen jaren heeft de categorie TEKSTTV zich op redelijk stabiele wijze ontwikkeld en zijn de verhoudingen qua verdeling onder rechthebbenden gelijk gebleven. Aan de hand

van de oorspronkelijke objectieve criteria heeft de Raad van Rechthebbenden besloten om de huidige situatie in stand te houden en daarmee de huidige methodiek te blijven hanteren. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

BELEID ONVERDEELBARE GELDEN ALGEMEEN

Onverdeelbare gelden zijn gelden die niet uitgekeerd kunnen worden omdat de gegevens van rechthebbenden en/of (het gebruik van) werken incompleet zijn. Volgens de Wet Toezicht moeten deze gelden drie jaar na het jaar van inning alsnog worden uitgekeerd. In de oude situatie werden deze gelden ongedifferentieerd naar soorten muziekgebruik toegevoegd aan de repartities die in het vierde jaar plaatsvinden. De onverdeelbare gelden stammen echter uit eerdere gebruiks jaren. Daarom is besloten om de onverdeelbare gelden te verdelen over de rechthebbenden uit de eerdere, oorspronkelijke gebruiks jaren en daarbij aan te sluiten bij de verschillende soorten muziekgebruik. Een besluit dat inmiddels op de Algemene Ledenvergadering van 10 november 2021 is aangenomen.

Voor de verschillende soorten muziekgebruik, ook wel de 'waardeketen' genoemd, is afgesproken dat specifiek beleid onverdeelbare gelden zal worden uitgewerkt. In 2021 heeft de Raad van Rechthebbenden als eerste gekeken naar 'onverdeelbaar Online' en daarover een advies uitgebracht aan de Raad van Bestuur.

BELEID ONVERDEELBARE GELDEN SPECIFIEK TEN AANZIEN VAN ONLINE

Om het repartitiebeleid ten aanzien van onverdeelbare gelden zoveel mogelijk te uniformeren, heeft de Raad van Rechthebbenden de belangrijkste onderwerpen geïdentificeerd waarvoor beleidskeuzes gemaakt moeten worden. Voor Online is geadviseerd om Streaming & Downloads en VOD als twee separate onverdeelbare waardeketsen te hanteren en deze verder op te delen naar DSP/VOD-provider per gebruiksjaar (bijvoorbeeld: 'Spotify gebruiksjaar 2018'). Op basis van de combinatie bron en gebruiksjaar kan nauwkeuriger worden uitgekeerd. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

CARILLONS EN BEIAARDS

Bij de herijking van dit onderwerp kwam naar voren dat het onduidelijk was waarom er wel gebruik werd gemaakt op uitvoeringen van met de hand bespeelbare carillons, maar niet op de uitvoering van mechanische bespelingen. Dit terwijl de incasso van de laatste categorie 60% van de incasso vertegenwoordigde. Daarom heeft de Raad van Rechthebbenden geadviseerd om vanaf incassojaar 2022 de incasso en distributie van livebespelingen op carillons en mechanische bespelingen in twee afzonderlijke categorieën te distribueren. Hierbij zal de incasso voor livebespelingen op basis van setlijsten worden gedistribueerd en de incasso voor mechanische bespelingen op basis van CZ- referentierepertoire (Concertrubriek van Zang en accordeonmuziek). Er is gekozen voor het CZ- referentierepertoire omdat de automatische bespelingen veelal covers of ongeautoriseerde uitvoeringen zijn die het beste aansluiten bij deze categorie. De gemaakte keuze biedt een goede benadering van wat er in de diverse winkelstraten en op de grotere mechanische carillons wordt gespeeld. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

UITKEREN OP WERKEN MET STATUS 2 IN ICE

Sinds de overgang naar International Copyright Enterprise (ICE) in 2015 blijken veel commentaren die binnenkomen te zijn gericht op niet-afgerekende werken die tot de categorie 'status 2-werken' worden gerekend. In het systeem van ICE krijgen werken een status: voorlopige verdeling (status 2) of definitieve verdeling (status 1). Bij status 2-werken gaat het om gedocumenteerde werken die nog niet

aan de juiste criteria voldoen om te worden doorgezet. De Raad van Rechthebbenden heeft dit onderwerp uitgebreid onderzocht. Om de uitval van werken en daarmee samenhangende commentaren en klachten te verminderen, is gekeken naar wat het effect zou zijn als wél op status 2-werken zou worden uitgekeerd. Geadviseerd is uiteindelijk om per 1 januari 2022 (of anders zo snel als de technische implementatie toelaat) te gaan uitkeren op status 2-werken.

Daarbij is ook geadviseerd om het recht van het indienen van commentaren op uitgekeerde status 2-werken met een opbrengst lager dan € 50,- uit te sluiten. Hierbij is duidelijk aangegeven dat er een pilotfase van één jaar zal zijn, waarna dit onderwerp wordt geëvalueerd. De Raad van Bestuur heeft dit advies overgenomen.

NIEUWE OVEREENKOMST REGIONALE OMROEPEN, WAARDOOR MEER EEN-OP-EEN-AFREKENING MOGELIJK IS

Per gebruiksjaar 2019 is een nieuwe licentieovereenkomst gesloten met de regionale en lokale omroepen, waardoor de basis van de incasso is gewijzigd ten opzichte van de oude overeenkomst. Daarbij is tevens afgesproken om de omroepen voortaan apart te factureren, waardoor dus per omroep en per onderdeel (Radio, TV, mechanische rechten en performing rights) een bedrag bekend is. Het is daarmee mogelijk om de incasso voor de lokale omroepen meer naar rato over de verschillende regionale omroepen te verdelen. Dit zal leiden tot grotere transparantie en meer een-op-een-uitbetaling. De Raad van Rechthebbenden acht de overstap naar het meer een-op-een-uitkeren een gewenste ontwikkeling. Gegeven de gelimiteerde capaciteit en de veranderende IT-ontwikkelingen bij Buma/Stemra, is besloten het huidige beleid voor te zetten tot en met 2022 en daarna het bovengenoemde beleid door te voeren. De Raad van Bestuur neemt dit advies over.

AFREKENING VOETBALSTADIONS

Buma/Stemra heeft in samenspraak met de Federatie Betaald Voetbalorganisaties (FBO) per 1 januari 2020 een Tarief Topsport Wedstrijddagen ingevoerd. Dit topsporttarief is van toepassing op muziekgebruik inzake amusement en achtergrondmuziek dat ten gehore wordt gebracht aan fans voor, tijdens of na een voetbalwedstrijd. De fans hebben een bijzondere relatie met deze werken, die geassocieerd worden met de club. Het kan daarbij gaan om traditionele of speciaal voor de club gecomponeerde clubliederen en ook andere muziekstukken.

De geïncasseerde gelden zullen verdeeld worden op basis van een methode die ervan uitgaat dat de gelicenseerde club een beschikbaar bedrag voor distributie toekent aan deze rubriek. De beschikbare gelden worden vervolgens per club verdeeld op basis van de door de club opgegeven top-10 van meest gespeelde muziekwerken, waarbij ieder opgegeven werk even zwaar meeweegt.

De ontvangen gelden worden onderverdeeld in de nieuwe distributiecategorie FBO, vallende onder de waardeketen achtergrondmuziek. Na distributie is het mogelijk binnen de geldende termijnen te reclameren over onjuiste of ontbrekende copyrights, mits het werk tijdig is aangemeld. Het is niet mogelijk te reclameren over ontbrekende werken die niet in de opgave door de clubs zijn vermeld. De Raad van Bestuur heeft het bovenstaande advies van de Raad van Rechthebbenden overgenomen.

HERIJKINGSKALENDER REPARTITIE 2022

Op basis van periodiek te herijken onderwerpen en signalen vanuit de rechthebbenden en andere stakeholders is er een selectie gemaakt

van een aantal onderwerpen om te herijken in 2022. Deze onderwerpen worden bepaald en gerangschikt op basis van urgentie, hoogte van de incasso-/distributiestroom en complexiteit. Zo zullen bijvoorbeeld de verschillende waardeketens op het onderdeel onverdeelbare gelden verder worden uitgewerkt, wordt het onderwerp achtergrondmuziek herijkt en wordt er gekeken naar een vervanging van de oude garings- en distributiemethodiek bij kinderdagverblijven en vakantieparken. De Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden hebben de herijkingskalender 2022 vastgesteld.

1.4 STATUTAIRE BEPALINGEN RAAD VAN TOEZICHT EN RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Toezicht van Buma bestaat uit negen personen. Alleen natuurlijke personen kunnen tot lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. Zes personen worden benoemd op de wijze als bedoeld in lid 3, sub a en b van artikel 17. Drie onafhankelijke personen, waaronder de onafhankelijke voorzitter van de Raad van Toezicht, worden door de leden benoemd conform artikel 17, lid 2. Een lid van de Raad van Toezicht van Buma moet tevens lid zijn van de Raad van Toezicht van Stemra. De profielen van de leden van de Raad van Toezicht zijn:

A. Vier muzikmakers die deelnemer¹ zijn of die muzikmaker zijn binnen een vennootschap die deelnemer is, van wie de muzikmakers door de leden/aangeslotenen worden verkozen, onder wie:

- componisten van ernstige muziek,
- componisten van lichte muziek,
- componisten van mediamuziek en
- tekstdichters.

B. Twee personen die deelnemer-uitgever zijn (artikel 8 lid 1) of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf dat deelnemer is (artikel 9 lid 1) en die door de uitgeversleden/aangeslotenen worden verkozen.

C. Drie onafhankelijke personen, waaronder één onafhankelijke voorzitter als bedoeld in artikel 13 lid 2.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste twee bestuursleden, waarvan één de bestuursvoorzitter is en één de financieel bestuurder. Leden van de Raad van Bestuur moeten natuurlijke personen zijn die geen lid of deelnemer van Buma zijn en ook geen zitting hebben in de Raad van Toezicht van Buma. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de Raad van Toezicht. De Algemene Ledenvergadering benoemt op voordracht van de Raad van Toezicht één van de leden van de Raad van Bestuur tot bestuursvoorzitter en één van de leden van de Raad van Bestuur tot financieel bestuurder.

De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Toezicht zijn opgenomen in artikel 13 tot en met artikel 19 van de statuten van Buma. De volledige statutaire bepalingen inzake de Raad van Bestuur zijn opgenomen in artikel 21 tot en met artikel 24 van de statuten van Buma.

¹ Deelnemer: iemand met een exploitatiecontract bij Buma en/of Stemra

1.5 TRANSPARANTIEVERSLAG

Op 1 januari 2017 is het Besluit transparantieverlag richtlijn collectief beheer auteursrecht in werking getreden. Dit besluit is een verdere uitwerking van artikel 2q van de Wet Toezicht, die vanaf verslagjaar 2017 de publicatie van een transparantieverlag verplicht stelt. In dit jaarverslag zijn alle componenten opgenomen zoals beschreven in deze wet. In Bijlage 1 staat de verwijstabel inzake de wettelijke verplichting tot publicatie van een transparantieverlag. Doel van deze tabel is om het de lezer gemakkelijk te maken om de verplichte elementen uit het transparantieverlag terug te vinden in dit jaarverslag. Dit hoofdstuk bevat de verplichte onderwerpen die niet elders in het jaarverslag zijn opgenomen:

- informatieweigering om een licentie te verlenen,
- distributiefrequentie,
- commentaren en klachten en
- governance code VOI©E.

INFORMATIEWEIGERING OM EEN LICENTIE TE VERLENEN

Een ieder die muziek behorende tot het door Buma beheerde repertoire ten gehore brengt, heeft vooraf toestemming nodig van Buma. Buma verleent deze toestemming, in de vorm van een licentie, onder bepaalde standaardvoorwaarden, waaronder het betalen van een vergoeding. Buma weigert niet om licenties te verlenen; wel heeft Buma de mogelijkheid om toestemming op te schorten als bepaalde contractuele verplichtingen, waaronder het betalen van de verschuldigde vergoeding, niet worden nagekomen. In geval dat er zonder de benodigde toestemming muziek wordt openbaar gemaakt of dreigt te worden openbaar gemaakt, oefent Buma haar verbodsrecht uit.

DISTRIBUTIEFREQUENTIE

In onderstaande tabel wordt de distributiefrequentie weergegeven per soort gebruik binnen Buma. Distributie van RTV-, Podia-, Online- en Buitenlandgelden gaat per kwartaal. De overige categorieën worden jaarlijks in september uitgekeerd:

	Q1	Q2	Q3	Q4
Horeca			X	
Werkruimten			X	
Verkoopruimten			X	
Radio, TV en aanbieders van netwerken	X	X	X	X
Podia	X	X	X	X
Online	X	X	X	X
Buitenland	X	X	X	X

COMMENTAREN EN KLACHTEN

Het aantal commentaren en klachten is voor Buma een graadmeter voor hoe we in staat zijn gebleken auteursrechtelijk werk te identificeren en auteursrechten toe te wijzen en uit te keren. Niet alle gelden kunnen direct worden uitgekeerd, bijvoorbeeld omdat werk niet of nog niet geïdentificeerd kan worden of omdat de rechthebbende niet of nog niet bekend is. Hoe lager het aantal niet-uitgekeerde gelden is, hoe minder negatieve commentaren en klachten. In 2021 zijn bij Buma 10.989 commentaren ingediend, ten opzichte van 10.998 in 2020. Net als in 2020 heeft in 2021 één relatie aangegeven een klacht te willen indienen, maar is dit naar tevredenheid afgehandeld nog voor de officiële klachtenprocedure was opgestart.

GOVERNANCE CODE VOI©E

Buma/Stemra volgt de door VOI©E vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV), die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De Raad van Bestuur verankert de bepalingen uit deze code in de organisatie. De code bestaat uit vier principes met elk zijn eigen aanbevelingen. Hieronder wordt dieper ingegaan op de vier principes. Daarbij zullen sommige aanbevelingen worden verduidelijkt met voorbeelden van hoe Buma/Stemra deze heeft opgepakt, dan wel toegepast in 2021.

Principe 1: Algemene bepalingen

Buma/Stemra volgt sinds medio 2018 een Raad van Toezichtmodel, waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn goed verankerd in de statuten en reglementen. Daarbij is het belangrijk dat de leden van deze organen integer handelen en belangenverstrengeling tegengaan. Beide organen kennen dan ook een uitgebreide regeling aangaande dit onderwerp. Meer over de belangenverstrengelingsregelingen wordt omschreven onder principe 4. Door de hectiek van de Covid-19-crisis en de komst van drie nieuwe Raad van Toezicht-leden in augustus 2020, is de Raad van Toezicht er nog niet aan toegekomen om een alles omvattende toezichtsvisie voor de governancestructuur te ontwikkelen. De Raad zal deze visie in combinatie met de onderwerpen 'evaluatie' en 'update governance' in 2022 nader vormgeven, onder externe begeleiding.

Niet alleen op haar eigen functioneren, maar ook daarbuiten hecht Buma/Stemra veel waarde aan integer en eerlijk handelen. Om dat te onderstrepen heeft Buma/Stemra 'integriteit' bij het vaststellen van haar nieuwe strategie tot één van haar vijf kernwaardes bestempeld. Er gaan grote bedragen door de organisatie en dat geld is van de leden. Die moeten er vanuit kunnen gaan dat alles wat Buma/Stemra doet zorgvuldig en eerlijk gebeurt. De reputatie van Buma/Stemra moet onberispelijk zijn. Indien er problemen zijn moet de onderste steen boven komen. Naast integriteit zijn 'transparantie', 'professionaliteit', 'verbinding' en 'plezier' de kernwaarden voor het culturele kompas van de organisatie. Alle besluitvorming zal aan deze kernwaarden worden getoetst. De Raad van Bestuur gaat hier in 2022 verder vorm aan geven. Hoe de Raad van Bestuur zorgt voor een goede dagelijkse leiding staat omschreven in principe 3.

Bij het ontwikkelen van nieuw beleid of het herijken van het huidige beleid en de gehanteerde werkwijzen, geeft Buma/Stemra veel aandacht aan het belang van haar rechthebbenden en staat zij open voor suggesties. De rechthebbenden zijn immers degenen waar de organisatie om en voor draait. Naast de rechthebbenden heeft Buma/Stemra een aantal belangrijke andere stakeholders waar zij regelmatig mee in contact is:

- beroepsverenigingen van auteurs en uitgevers,
- muziekgebruikers (alle rechtspersonen die muziek zakelijk inzetten en daarvoor moeten afdragen aan Buma/Stemra. Hieronder vallen ook de brancheorganisaties en individuele licentiehouders),
- het College van Toezicht Auteursrechten,
- de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad van Buma/Stemra,
- VOI©E,
- buitenlandse zusterorganisaties,
- koepelorganisaties, zoals GESAC en CISAC,
- andere CBO's, zoals Norma en Sena.

Onder principe 3 wordt dieper ingegaan op hoe het contact met een aantal van deze stakeholders het afgelopen jaar is verlopen.

Principe 2: Rolbewust handelen

De bestuurders en toezichthouders van Buma/Stemra zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. In de statuten, reglementen, profielschetsen inclusief deskundigheidseisen, procuratieschema's en procesafspraken worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden omschreven. Dit zorgt voor een duidelijke afbakening. Er vindt regelmatig overleg plaats, waarbij de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht tijdig en uitvoerig over relevante ontwikkelingen informeert. Deze gesprekken beperken zich niet tot de formele overlegmomenten of de grenzen van het procuratieschema.

De tweekoppige Raad van Bestuur (CEO en CFO) is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. Aan de hand van de planning- & control-cyclus wordt aandacht gegeven aan budgetbewaking en wordt de voortgang van de projecten verantwoord.

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht, buiten afwezigheid van de Raad van Bestuur, haar functioneren. In bijlage 2.1 is een overzicht van de vergaderdata van de Raad van Toezicht opgenomen, inclusief de besproken onderwerpen en de genomen besluiten. Zo heeft de Raad van Toezicht tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) in 2021 accountancy-organisatie Mazars voor drie jaar herbenoeming voorgedragen, hetgeen door de ALV is overgenomen. De Raad van Toezicht heeft in 2021 ook een evenementenregeling opgesteld, waarin zij in samenspraak met de Raad van Bestuur afspraken heeft gemaakt over werkbezoeken aan muzikale evenementen. Op deze wijze maakt de Raad van Toezicht duidelijk het belangrijk te vinden om in zijn toezichthoudende rol zelf ook contacten te onderhouden met de stakeholders van Buma/Stemra.

Principe 3: Zorgvuldige dagelijkse leiding

De Raad van Bestuur laat zich in zijn rol bijstaan door het management team en de medewerkers van Buma/Stemra. Verder volgt de Raad van Bestuur jaarlijks scholingstrajecten om up to date te blijven. Daarnaast ziet de Raad van Bestuur het contact met stakeholders als belangrijke waarde in het goed uitoefenen van zijn functie en hecht de Raad van Bestuur eraan om de meningen van deze belanghebbenden mee te nemen in zijn afwegingen. De Raad van Bestuur heeft dan ook periodiek contact met de stakeholders van Buma. Zo is er bijna maandelijks een bijeenkomst tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Rechthebbenden, waarin de Raad van Bestuur de Raad van Rechthebbenden betreft bij de besluitvorming. Ook wordt tijdens deze bijeenkomsten gesproken en gespard over ontwikkelingen die spelen in de muziekwereld. Daarnaast is er periodiek contact met de aangesloten beroepsverenigingen.

In 2021 vonden er twee Algemene Ledenvergaderingen plaats. Deze zijn zowel digitaal als live gehouden, waarbij de leden konden stemmen over een aantal belangrijke besluiten en vragen aan de Raad van Bestuur konden stellen.

Buma/Stemra heeft in het afgelopen jaar via verschillende kanalen, op verschillende momenten en gericht op diverse sub-doelgroepen haar leden en aangeslotenen geïnformeerd en betrokken.

Noodfonds Muziek en Investeringsfonds Muziek

In 2020 en 2021 konden rechthebbenden een beroep doen op noodfondsen. Deze waren bedoeld om de eerste nood te lenigen en als investering in muziek tijdens de Covid-19-pandemie. Over deze fondsen is uitgebreid gecommuniceerd door middel van e-mails en social media-campagnes. Daarnaast is een aantal webinars georganiseerd om de rechthebbenden in de gelegenheid te stellen hun aanvragen optimaal voor te bereiden.

Pulse

Het doel van het online vragenuurtje dat 'Pulse' heet, is om in verbinding te blijven met onze achterban. Buma/Stemra wil weten wat onder onze achterban leeft en hen over verschillende onderwerpen informeren. Tijdens de Pulse-sessies kunnen deelnemers in de chatfunctie opmerkingen maken en vragen stellen. De sessies blijven achteraf beschikbaar. In 2021 hebben er acht sessies plaatsgevonden.

Whitepapers

Op de website 'Van Play tot Pay' wordt met de leden kennis gedeeld over hoe zij meer controle over hun auteursrechten kunnen krijgen op het gebied van online muziekgebruik. Er wordt onder meer uitgelegd hoe Buma/Stemra auteursrechtgelden voor online muziekgebruik in binnen- en buitenland incasseert en uitbetaalt en over hoe de samenwerking met digitale serviceproviders verloopt.

Zoals onder principe 1 al valt te lezen, zijn niet alleen de rechthebbenden en aangeslotenen van Buma/Stemra een belangrijke stakeholder. Ook belangrijk is een goede relatie met de gebruikers van de muziek van de rechthebbenden. Hierbij ligt voor Buma/Stemra de focus op het overbrengen van de waarde van muziek. Het Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) is de uitvoerende instantie die voor een deel verantwoordelijk is voor de incasso en communicatie met de muziekgebruikers (Buma/Stemra heeft hierbij een sturende rol). Hieronder staat een aantal voorbeelden van hoe Buma/Stemra in 2021 de waarde van muziek naar buiten toe heeft uitgedragen of die sturende rol heeft vervuld.

Muziek Werkt

Het kennisplatform 'Muziek Werkt' inspireert ondernemers om op zoek te gaan naar de beste toepassing van muziek in hun onderneming. Om hen hiertoe te bewegen publiceren we relevante onderzoeksresultaten, laten we zelf onderzoek uitvoeren, publiceren we actuele nieuwsberichten en testimonials van ondernemers. Muziek Werkt is een initiatief van Buma/Stemra en Sena.

Het dance-tarief

In overeenstemming met de markt gaat Buma/Stemra de tarieven voor dance-events nauwkeuriger toepassen, middels muzieklicenties op maat. Om dit kenbaar te maken heeft Buma/Stemra alle klanten binnen dit segment telefonisch en via een digitale mailing op de hoogte gebracht van deze ontwikkeling. De website <https://www.bumastemra.nl/live-event/dance-events/> is daar ondersteunend in geweest.

Geheugensteuntje

Buma/Stemra kan zich voorstellen dat bij het organiseren van een evenement, het voldoen van auteursrechten wellicht geen eerste gedachte is van organisatoren. Daarom kunnen muziekgebruikers Buma/Stemra een geheugensteuntje laten sturen. Via een formulier op de website weet Buma/Stemra wanneer de muziekgebruiker een melding moet krijgen voor het afsluiten van een licentie.

Covid-19-maatregelen

Buma/Stemra heeft voor het onderwerp Covid-19-maatregelen een tijdelijke webpagina ingericht. Muziekgebruikers konden zien wat de maatregelen van Buma/Stemra waren om de economische schade voor de muzieksector zoveel mogelijk in de hand te houden. Ook werd verwezen naar andere, mogelijk van belang zijnde websites. Daarnaast is er vanuit Buma/Stemra overleg geweest met koepel- en brancheorganisaties over de Covid-19-maatregelen en de gevolgen daarvan.

Compensatie

Door het besluit van de overheid om ondernemers te verplichten de deuren te sluiten, ontstonden acute financiële problemen. Dit betrof zowel de leden van Buma/Stemra als ondernemers. Deze ongekende situatie vroeg om solidariteit. De VOI@E-leden Buma, Sena en Videma besloten in overleg met VNO/NCW en MKB Nederland om bedrijven, instellingen en winkels met commercieel publiekstoegankelijke ruimte, die als gevolg van deze maatregelen verplicht of op eigen initiatief gesloten waren, volledig of gedeeltelijk vrij te stellen van betaling over deze sluitingsperiode.

Deze compensatieregeling is uitgevoerd via de betrokken brancheorganisaties. Individuele licentiehouders ontvingen de informatie over de compensatieregeling via SCAN.

De Raad van Bestuur weet zich in de uitvoering van de werkzaamheden en het ontwikkelen van het beleid gesteund door de (ongeveer) 150 medewerkers van Buma/Stemra. De Raad van Bestuur vindt het belangrijk dat zij in een goede en veilige werkomgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten en dat zij weten wat er in het bedrijf speelt. In het afgelopen jaar zijn de adviezen van het RIVM aangaande Covid-19 opgevolgd en binnen Buma doorgevoerd. Flexibel werken en thuiswerken waren ten tijde van de maatregelen volledig geïntegreerd, ook qua IT-infrastructuur. Om het contact met de medewerkers niet te verliezen en transparantie intern te waarborgen, organiseerde de Raad van Bestuur het afgelopen jaar vele digitale townhall-meetings. Daarin werden de medewerkers meegenomen in wat er speelde, maar was er ook ruimte voor het stellen van vragen aan zowel Bernard Kobes (CEO) als Marleen Kloppers (CFO).

Verder is de Meldregeling Vermoeden van een misstand of integriteitsschending in 2021 geüpdatet en is als gevolg daarvan de vertrouwensfunctie niet alleen bij een interne vertrouwenspersoon, maar ook bij een externe vertrouwenspersoon belegd. Buma/Stemra hoopt dat op deze manier medewerkers zich als er iets zou spelen veilig genoeg voelen om vermoedens van misstanden of onregelmatigheden zonder risico voor hun positie te melden. Buma/Stemra is bezig haar interne gedrags- en integriteitscodes te herschrijven en hoopt die in het eerste kwartaal van 2022 te hebben afgerond.

Tevens is Buma/Stemra in 2021 begonnen met het updaten van het beloningsbeleid van medewerkers, dit wordt in 2022 afgerond. De nadruk zal gaan liggen op de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

Voor de interne controle op de werkzaamheden en processen laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door de Compliance Officer dit sinds 2021 bij Buma/Stemra in dienst is. De Compliance Officer rapporteert richting de Raad van Bestuur.

Principe 4: Goed toezicht uitoefenen

Toezichthouders zijn (in hun functioneren) onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstrengeling en het vermijden van ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Zowel in de statuten als reglementen staan uitgebreide regelingen over hoe de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur omgaan met dit soort kwesties. De regelingen zijn zo vormgegeven dat (de schijn van) belangenverstrengeling in een zo'n vroeg mogelijk stadium wordt gesignaleerd en behandeld. Zo heeft de Raad van Toezicht de regel dat het aannemen van nevenfuncties vooraf wordt gemeld. Ook dienen individuele leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur jaarlijks verantwoording af te leggen aan de Algemene Ledenvergadering inzake tegenstrijdige belangen.

Tevens heeft Buma/Stemra een informele klachtenregeling in het leven geroepen, in afwachting van een sectorbrede klachtenregeling van VOI@E. Iedere direct belanghebbende heeft de mogelijkheid om een klacht in te dienen als het gaat om de integriteit van de Raden of een lid daarvan.

De Raad van Toezicht bestaat uit negen leden, waarvan er drie onafhankelijk zijn. De overige zes leden zijn rechthebbenden, maar oefenen hun taak als toezichthouder wel onafhankelijk uit. Dat betekent dat deze zes leden besluiten nemen zonder de last te dragen van ruggenspraak met de achterban door wie zij zijn voorgedragen. In de praktijk betekent dit niet dat er geen enkel contact is met de achterban, en ook niet dat zij het perspectief van hun kennis en ervaring met het werkveld niet kunnen inbrengen. Het betekent wel dat de leden zich bij de besluitvorming richten naar het belang van Buma/Stemra en de met Buma/Stemra verbonden onderneming of organisatie. Daartoe wegen zij wat wordt genoemd 'de in aanmerking komende belangen van bij Buma/Stemra betrokken belanghebbenden (stakeholders)' zorgvuldig af. De voorzitter van de Raad van Toezicht vraagt regelmatig aandacht voor dit thema, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden. Het onderwerp 'hoe omgaan met de achterban die je heeft voorgedragen' was in het kader van het thema 'de rol van de rechthebbenden in de RvT' ook een belangrijk thema in de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht eind 2021.

In 2021 is uitgebreid gesproken over de betrokkenheid van een lid van de Raad van Toezicht bij een toekomstige relatie met een derde partij. Na vooroverleg met de voorzitter van de Raad van Toezicht is er binnen de Raad van Toezicht in alle openheid over gesproken. Daarop is geoordeeld dat er geen sprake was van belangenverstrengeling, omdat de functionele onderlinge relatie tussen het lid van de Raad van Toezicht en de derde partij te ver uit elkaar lag. Om toch alle schijn van belangenverstrengeling te voorkomen, is afgesproken dat het betrokken lid van de Raad van Toezicht geen interactie meer zal hebben met de derde partij.

—2. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

2. VERSLAG VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

INLEIDING

Buma/Stemra volgt sinds medio 2018 een bestuursmodel waarbij de Raad van Bestuur de dagelijkse leiding heeft en de Raad van Toezicht is belast met het toezicht. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van beide organen zijn verankerd in de statuten en reglementen. Door het jaar heen heeft de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur gesproken over het gevoerde beleid. Adviezen zijn zowel reactief (gevraagd) als proactief (ongevraagd) gegeven. Ook werd toezicht gehouden op de algemene gang van zaken binnen Buma/Stemra.

Specifieke onderwerpen van toezicht in deze bijzondere periode waren de realisatie van de doelstellingen van Buma/Stemra, de voortgang van implementatie en nadere uitwerking van de nieuwe strategie en de IT-transitie, marktontwikkelingen, de relevantie van de voornaamste risico's, de begroting voor 2022 en de naleving van wet- en regelgeving.

Dit tweede Covid-19-jaar op rij was ook anders dan 2020, omdat in de loop van 2021 het perspectief van een open samenleving dichterbij kwam. Daarop konden we ons klaarmaken voor een toekomst waarin mensen elkaar weer zouden kunnen ontmoeten en muziek behalve thuis ook weer op openbare plekken gemaakt en beluisterd zou kunnen worden.

STRATEGIE

De uitrol van de in 2020 aangekondigde nieuwe strategie en de noodzakelijke IT-transitie verliepen door Covid-19 in 2021 minder snel dan gepland. Niet alle geplande initiatieven zijn uitgevoerd, om kosten te besparen. De Raad van Toezicht heeft met de Raad van Bestuur besproken hoe de uitrol van de strategie en de IT-transitie in 2022 versneld kan worden, om zo weer in de pas te lopen met de aanvankelijke plannen en mee te kunnen in de zich snel voltrekkende marktveranderingen. Hiervoor dient voldoende ruimte in de begroting gecreëerd te worden.

De Raad van Toezicht keek met de Raad van Bestuur mee naar de eind 2020 opgestelde scenario's en de eventuele consequenties van die scenario's voor Buma en haar rechthebbenden. Daarbij was de maatstaf of beleidskeuzes in lijn waren met de nieuwe strategie en ook ons gewenste risicoprofiel. Van de Raad van Bestuur ontving de Raad van Toezicht kwantitatieve informatie over indicatoren waaruit succes van het gevoerde beleid kan worden afgeleid. Deze indicatoren zijn bijvoorbeeld de tevredenheid over de dienstverlening, het verloop van het aantal leden en de groei van het aantal buitenlandse muzikanten, componisten en uitgevers binnen het ledenbestand van Buma. Ook de snelheid en kwaliteit van distributie zijn indicatoren die gemonitord worden. Op basis van die kwantitatieve gegevens voerde de Raad van Toezicht kwalitatieve discussies met de Raad van Bestuur.

RISICO'S EN AANDACHTSPUNTEN

De Raad van Toezicht heeft de Raad van Bestuur door het jaar heen bevraagd over alle mogelijke vormen van risico's, zowel strategisch als tactisch en operationeel. Tot het laatste rekenden we ook de cijfers qua ziekteverzuim en de mogelijkheden die Buma in 2021 had om de

mensen te recruteren die passen bij het nieuwe strategische profiel van de organisatie. Het welzijn van de medewerkers was een belangrijk aandachtspunt dat we gedurende het jaar met de Raad van Bestuur hebben besproken. In 2021 is in aansluiting hierop een medewerkerstevredenheidsonderzoek gedaan.

De Raad van Toezicht heeft toegezien op de extra ondersteuning die Buma/Stemra heeft geboden aan muzikmakers. Ook hebben we vier jaar na invoering van de nieuwe governance, inclusief de oprichting van de Raad van Toezicht, de tijd genomen om ons functioneren onder de loep te nemen en te kijken wat in de toekomst aandacht behoeft, wat goed gaat en wat er beter kan. Ten slotte hebben we naar ons inhoudingsbeleid gekeken. Daarbij ging het om het vinden van een balans tussen aan de ene kant de wens om zoveel mogelijk gelden uit te keren aan de rechthebbenden, en aan de andere kant het behouden van een prudente positie en voldoende liquiditeit om aan de verplichtingen te kunnen voldoen (ook weer in lijn met de beoogde risicoprofielen).

COMMISSIES

De Raad van Toezicht kent twee commissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie. Deze commissies verkennen en bereiden belangrijke onderwerpen voor, voorafgaand aan een bredere gedachtewisseling. Ook adviseren ze de Raad van Toezicht als geheel over deze onderwerpen, waar relevant ten aanzien van besluitvorming.

De gesprekken tussen de Auditcommissie en Raad van Bestuur over het reserve- en repartitiebeleid waren technisch complex, hebben veel tijd gevraagd en waren van groot belang om te voeren. Behalve over dit beleid sprak de Auditcommissie ook intensief met de Raad van Bestuur over de fasering van de IT-transitie. In overleg met de accountant was er aandacht voor fiscale zaken en de financiële continuïteit van de organisatie. De Remuneratiecommissie heeft de Raad van Bestuur in 2021 bijgestaan bij het updaten van het belonings- en beoordelingsbeleid van medewerkers, dat in 2022 klaar moet zijn. De nadruk zal in het nieuwe beleid meer gaan liggen op de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. De commissie besteedde ook de nodige tijd aan de opzet van de jaarlijkse zelf-evaluatie en het verwerken van de resultaten daarvan. Specifiek ging het daarbij om het evalueren van de governance.

GOVERNANCE

Buma/Stemra volgt met ingang van 2021 de door V@ICE vastgestelde Governance Code CBO's 2021 (hierna: GCV). De Raad van Toezicht houdt toezicht op het naleven van deze code en evalueert dit jaarlijks. We keken in 2021 met aandacht naar de rolverdeling tussen de drie Raden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de rechthebbenden. Ook keken we naar de samenstelling van zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Rechthebbenden en hoe we voldoende aanwas blijven creëren voor deze posities.

Punt van aandacht was het door het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA), beëindigde geïntensiveerde toezicht, waarvoor we behalve het CvTA ook de Raad van Bestuur en de medewerkers van Buma dank verschuldigd zijn. Op 1 maart 2021 is door Buma bij het CvTA een evaluatie aangeleverd, waarin onder andere werd ingegaan

op vragen met betrekking tot de onderwerpen governance, organisatie, legal, finance, ICT, compliance, en regels en processen. Naar aanleiding van deze evaluatie zijn door het CvTA gesprekken gevoerd met medewerkers van Buma en andere betrokkenen, waarbij vooral de interne organisatie van Buma onder de loep is genomen. Daarop is door het CvTA geconcludeerd dat Buma de eerder geconstateerde knelpunten op het gebied van governance 'voortvarend' heeft opgepakt en voldoende verbeteringen heeft laten zien. De leidinggevenden laten 'voorbeeldgedrag' zien en geven de veranderopgave gestalte in hun functioneren. De Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur, de Raad van Rechthebbenden en de Ondernemingsraad functioneren in onderlinge samenhang en naar behoren.

Belangrijk vinden we ook de waarneming dat Buma volgens het CvTA 'niet alleen op papier, maar ook in gedrag en cultuur de nodige veranderingen ondergaat'. Aandachtspunt is nog om de veranderopgave behalve aan de top ook door de organisatie heen goed doorgevoerd en gevoeld te krijgen. Met die gewenste cultuurverandering die, erkent het CvTA ook, vanwege de lockdown en het thuiswerken in 2021 moeilijk te realiseren was, gaat Buma in 2022 actief aan de slag. De Raad van Toezicht zal daarop toezien. Daarnaast beval het CvTA aan om behalve intern ook extern de organisatie op orde te brengen. Buma toekomstbestendiger en klantgerichter maken is precies wat met de nieuwe strategie wordt beoogd, die in 2022 zoals al aangegeven in dit verslag versneld zal worden uitgerold.

In zijn toezichthoudende rol wil de Raad van Toezicht goede contacten onderhouden met en zichtbaarder worden onder de stakeholders van Buma/Stemra, in het bijzonder de rechthebbenden. Daarom werd in 2021 een evenementenregeling opgesteld waarin de Raad van Toezicht in samenspraak met de Raad van Bestuur afspraken heeft gemaakt over werkbezoeken aan muzikale evenementen.

ZELFEVALUATIE

De jaarlijkse scholingsdag van de vier raden binnen Buma (Raad van Bestuur, Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden en Ondernemingsraad) werd dit jaar begeleid door Jaap Winter, lid en naamgever van de commissie-Winter die vier jaar geleden onderzoek deed naar de governance binnen Buma. Tijdens die scholingsdag ging het over 'boards on task': hoe kunnen raden op een goede manier omgaan met spanning rond inhoudelijke of procesmatige onderwerpen, daarover het gesprek voeren en goede besluiten nemen? Daarbij was aandacht voor het gegeven dat individuen soms andere meningen hebben bij specifieke posities en thema's, maar dat deze diversiteit en verschillende perspectieven de kwaliteit van het besluit juist kunnen verrijken.

Inhoud bijeenkomsten

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Om het jaar wordt de Raad van Toezicht daarbij begeleid door een externe begeleider. De zelfevaluatie van dit jaar volgde op die van 2020, die door de Raad van Toezicht als een nulmeting werd beschouwd. Tijdens die 'nulmeting' werd de vraag gesteld of rechthebbenden die eerder een bestuurlijke rol hadden bij Buma de stap naar een toezichthoudende rol in voldoende mate konden maken. Hierop luidde het antwoord bevestigend.

In 2021 ging de zelfevaluatie meer inhoudelijk over waartoe en waarop de Raad van Toezicht nu precies toezicht houdt. Zes van de negen leden van de Raad van Toezicht zijn rechthebbenden, die hun taak als toezichthouder onafhankelijk uitvoeren. Bij de besluitvorming

richten ze zich op het belang van Buma en de stakeholders. Het onderwerp 'hoe omgaan met de achterban die je heeft voorgedragen' kwam in de zelfevaluatie van 2021 aan de orde en komt ook regelmatig ter sprake tijdens bijeenkomsten van de Raad van Toezicht, teneinde de afwegings- en besluitvormingsprocessen zorgvuldig te laten plaatsvinden.

In 2021 is uitgebreid gesproken over de betrokkenheid van een lid van de Raad van Toezicht bij een toekomstige relatie met een derde partij. Na vooroverleg met de voorzitter van de Raad van Toezicht is er binnen de Raad van Toezicht in alle openheid over gesproken, zoals reeds uitgelegd in dit jaarverslag aan het eind van hoofdstuk 1.5. Voor de Raad van Toezicht is de discussie belangrijk, omdat ze direct invloed heeft op het optimaal functioneren van de governance van Buma.

Scholingstraject

Covid-19 en het thuiswerken en via schermen vergaderen was ook voor de Raad van Toezicht lastig. We ervaren dat dit ook een negatieve invloed heeft gehad op de dynamiek in de Raad van Toezicht. Ook het inwerken van nieuwe leden van de Raad van Toezicht of de Raad van Rechthebbenden via online tools is minder prettig dan als het persoonlijk kan. Om de instroom van goede nieuwe leden voor zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Rechthebbenden op peil te houden, heeft Buma een scholingstraject opgezet. In dit scholings-traject kunnen rechthebbenden niet alleen relevante kennis vergaren, maar ook ervaren of een functie in de Raad van Toezicht of in de Raad van Rechthebbenden bij hen past. Dit scholingstraject is opgezet in samenwerking met CRMLiNK: een bureau dat geselecteerd is uit drie bureaus die zich aan Buma hebben gepresenteerd.

SAMENSTELLINGEN COMMISSIES

Auditcommissie

1. Jolanda Messerschmidt
2. Ruud Hopstaken
3. Marc Swemle
4. Niels Walboomers
5. Monique Krüs
6. Alexander Beets

Remuneratiecommissie

1. Ruud Hopstaken
2. Arriën Molema
3. Josephine de Zwaan
4. Edith Severs

In Bijlage 2.2 en 2.3 is een overzicht gegeven van de vergaderdata en de onderwerpen die in beide commissies zijn besproken. In de vergaderingen zijn geen thema's besproken die voor de leden van de Raad van Toezicht tot belangenverstrengeling hebben geleid.

ALGEMENE LEDENVERGADERING

De reguliere Algemene Ledenvergadering heeft, vanwege Covid-19, digitaal plaatsgevonden op 2 juni 2021. Op de agenda stonden, behalve vaststelling van de notulen van de vorige Algemene Ledenvergadering:

- het transparantieverslag inclusief de jaarrekening 2020 van Buma,
- de vaststelling en terugkoppeling van het sociaal en cultureel beleid,
- update afgelopen jaar en vooruitblik,
- voorstel tot wijziging van de statuten, onder andere de invoering van het mandaat van de Raad van Rechthebbenden,
- inhoudelijk voorstel aangaande het mandaat van de Raad van Rechthebbenden,

- voorstel tot wijziging van het indexeringsreglement, dat werd herschreven naar de huidige praktijk,
- voorstel tot wijziging van het Repartitiereglement, in de vorm van tekstuele verduidelijking over publicatie uitval en aanvulling op vrijwaring Stichting Leenrecht,
- voorstel tot herbenoeming van drie leden in de Raad van Rechthebbenden,
- voorstel tot herbenoeming van één onafhankelijk lid in de Raad van Toezicht,
- voorstel tot benoeming van één bestuurslid bij Buma Cultuur,
- voorstel tot benoeming van twee leden van de Geschillencommissie.

De Algemene Ledenvergadering heeft de volgende besluiten genomen:

- goedkeuring van de jaarrekening over 2020 van Buma,
- verlening van décharge aan de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Buma,
- instemming met de voorgestelde wijzigingen van de statuten,
- instemming met het inhoudelijke voorstel van de mandatering van de bevoegdheden van de Algemene Ledenvergadering richting de Raad van Rechthebbenden,
- instemming met de voorgestelde wijzigingen van het Repartitiereglement,
- instemming met de voorgestelde wijzigingen van het Indexeringsreglement,
- benoeming van alle kandidaten voor de betreffende functies binnen de Raad van Rechthebbenden, Raad van Toezicht, het bestuur van Buma Cultuur en de leden van de Geschillencommissie.

Tevens heeft er op 10 november 2021 een extra Algemene Ledenvergadering plaatsgevonden, die zowel digitaal als fysiek bij te wonen was. Op de agenda stonden de volgende onderwerpen:

- voorstel tot wijziging Repartitiereglement als gevolg van overgang naar vaste kosteninhoudingen en gewijzigd reservebeleid, inclusief het overhevelen van bestaande reserves naar een voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking,
- voorstel tot het verlengen van het contract met de accountant,
- voorstel tot benoeming plaatsvervanger in Raad van Toezicht,
- voorstel tot wijziging Repartitiereglement ten aanzien van de onverdeelbare bedragen,
- vaststellen van de notulen van de vorige vergadering.

De Algemene Ledenvergadering heeft de volgende besluiten genomen:

- instemming met de voorgestelde wijzigingen in het Repartitiereglement,
- instemming met de verlenging van het contract van de accountant,
- instemming met de benoeming van de plaatsvervangend toezichthouder,
- instemming met de notulen.

De Raad van Bestuur heeft vooruitlopend op beide Algemene Ledenvergaderingen een informele avond georganiseerd met de voorzitters van de beroepsverenigingen. Daarbij werden zij in de gelegenheid gesteld om zich voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering te laten informeren.

CONCEPT JAARVERSLAG EN MANAGEMENT LETTER, GOEDKEURING DOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

Het concept jaarverslag 2021 en de management letter zijn in aanwezigheid van de accountant besproken met de Auditcommissie op 8 april 2022 en met de voltallige Raad van Toezicht op 25 april 2022.

ROOSTER VAN AFTREDEN

De Raad van Toezicht heeft op 21 september 2021 een rooster van aftreden vastgesteld dat voorziet in een gefaseerde in- en uitstroom van leden. Dit rooster is in 2021 nagevolgd, wat resulteert in de huidige samenstelling:

Alexander Beets

Ruud Hopstaken

Monique Krüs (tot 22 januari 2022)

Jolanda Messerschmidt

Arriën Molema, vice-voorzitter

Edith Severs

Marc Swemle

Niels Walboomers

Josephine de Zwaan, voorzitter

—3. VERSLAG RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

3. VERSLAG VAN DE RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

INLEIDING

Net als in 2020, was de Raad van Rechthebbenden ook in 2021 actief betrokken bij het beschikbaar stellen van werkbijdragen aan componisten, tekstschrijvers en muziekuitgevers die zwaar getroffen werden door de Covid-19 crisis. Niet alleen werd afgelopen jaar het Tweede Investeringsfonds Muziek vormgegeven, de Raad werkte ook mee aan de voorbereidingen voor een derde ronde, die in 2022 beschikbaar zal komen.

De Raad van Rechthebbenden heeft in 2021 tien reguliere vergaderingen gehouden en één zelfevaluatiesessie gehad. Daarnaast namen de leden deel aan een strategiesessie, een scholingsdag en twee drie-raden-overleggen. Er werden 33 gevraagde adviezen en twee ongevraagde adviezen uitgebracht richting de Raad van Bestuur, die allemaal zijn overgenomen. De ongevraagde adviezen gingen over de buitenlandistributie en de Rol van de Raad van Rechthebbenden zelf.

BUITENLANDDISTRIBUTIE

Als muziek van Nederlandse rechthebbenden wordt gebruikt buiten Nederland, wordt hier lang niet altijd correct en binnen een redelijke termijn voor uitgekeerd. De commissie Buitenland van Buma/Stemra heeft in een uitvoerig traject in kaart gebracht waar dit aan ligt en wat er moet gebeuren om dit proces te verbeteren. Dit onderzoek werd gedaan in nauwe samenwerking met de medewerkers van de afdeling International.

Het traject van play to pay ligt helaas niet geheel in de handen van Buma/Stemra. De verschillen in internationale wet- en regelgeving verstoren geregeld de afhandeling met buitenlandse zusterorganisaties. Toch is de Raad van mening dat er een grote stap gezet kan worden door het beleid van Buma/Stemra op het gebied van de buitenland-distributie op een aantal punten te verbeteren. Daartoe is een lijst van verbeteringen als ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur van Buma/Stemra voorgelegd. Deze heeft het advies overgenomen en toegezegd dat de lijst van verbeteringen zoveel mogelijk al in 2022 wordt opgepakt.

ROL VAN DE RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

In 2021 heeft de Raad zich gebogen over haar rol binnen de complexe governancestructuur van Buma/Stemra en hoe de Raad binnen die structuur zo effectief en efficiënt mogelijk kan opereren. Dit heeft geleid tot een heldere opvatting over wat wel en niet binnen het takenpakket van de Raad valt en hoe verschillende vraagstukken behandeld dienen te worden. De Raad heeft ook de rol ten opzichte van de Algemene Ledenvergadering (ALV) beter in kaart gebracht. De ALV heeft de Raad in 2021 een mandaat gegeven voor het aanbrenge van technische wijzigingen in het Repartitiereglement en veranderingen in het e-votingreglement. Dit mandaat geldt voor een periode van drie jaar.

COMMISSIES

De Raad had in 2021 drie vaste commissies en een aantal tijdelijke commissies. De vaste commissies zijn: de Repartitiecommissie, de Communicatiecommissie en de ALV-commissie. De tijdelijke commissies zijn: de Commissie buitenland, de Commissie rol van

de RvR, de Commissie mediamuziek en YouTube, de Commissie mechanische rechten VS en de Commissie pilot online licensing. Verder zijn er eenmalige thematische sessies geweest over de onderwerpen Spotify en NPO.

ZELFEVALUATIE

Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Rechthebbenden kwam naar voren dat de leden positief zijn over de werkwijze en dynamiek binnen de Raad. Verbeterpunt is dat de Raad van Bestuur vaker een beroep mag doen op de kennis die de verschillende leden van de Raad van Rechthebbenden hebben over de muzieksector en de achterban. Dit verbeterpunt wordt samen met de Raad van Bestuur omgezet in concrete acties. Om de signaleringsfunctie van de Raad van Rechthebbenden meer tot haar recht te laten komen, is dit onderwerp als vast punt op de agenda van de Raad van Rechthebbenden gezet. Daarnaast heeft de Raad behoefte aan meer scholing. In 2022 wordt hier uitgebreid invulling aan gegeven in samenwerking met CRMLiNK.

DANK

De Raad van Rechthebbenden wil de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad en alle medewerkers van Buma/Stemra bedanken voor de prettige en constructieve samenwerking. Daarnaast wil de Raad de leden en aangeslotenen van Buma/Stemra bedanken voor het vertrouwen voor het mandaat dat op de ALV van 2021 is gegeven. De Raad hoopt de leden weer snel in het echt te kunnen ontmoeten: op de ledenvergadering, tijdens opnames, op festivals, in concertzalen, in theaters en in kroegen. Kortom, overal waar muziek weer live uitgevoerd mag worden.

Leden van de Raad van Rechthebbenden:

Mark Bremer, vicevoorzitter
Wiboud Burkens
David Dramm
Hans Everling
Darko Esser (vanaf 9 februari 2022)
Gregor van Offeren (tot 1 januari 2022)
Davo van Peursen
Jitze de Raaff
Aafke Romeijn
Martijn Schimmer
Koen Vergouwen
Johan van der Voet
Rita Zipora Verbrugge, voorzitter

4. GOEDKEURING JAARREKENING

4. GOEDKEURING JAARREKENING

De jaarrekening van Vereniging Buma is na controle door Mazars N.V. van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Wij stellen voor de jaarrekening 2021 Buma op grond van artikel 27 lid 7 van de statuten vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur décharge voor de uitoefening van hun taken in het boekjaar 2021 te verlenen.

Hoofddorp, 25 april 2022

LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT:

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid van Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid van Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid van Raad van Toezicht

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR:

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer

—5. JAARREKENING

5.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

Na resultaatbestemming

(x € 1.000)

	31-12-2021	31-12-2020
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa (1)	8.839	4.463
Materiële vaste activa (2)	1.812	2.293
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
Debiteuren (3)	12.709	8.966
Overige vorderingen (4)	2.273	1.243
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.305	1.060
Overlopende activa (5)	1.975	505
	18.262	11.774
Effecten (6)	176.215	170.664
Liquide middelen (7)	44.863	63.970
TOTAAL ACTIVA	249.991	253.164

(x € 1.000)

	31-12-2021	31-12-2020
PASSIVA		
Eigen vermogen (8)		
Bestemmingsreserve	-	33.839
	-	33.839
Voorzieningen (9)		
Voorziening tijdelijke verschillen kostendekking	44.557	-
Overige voorzieningen	6.315	6.912
	50.872	6.912
Langlopende schulden (10)	3.458	3.497
Kortlopende schulden		
Te verdelen auteursrechtgelden (11)	178.022	187.279
Crediteuren	571	1.997
Belastingen en premies sociale verzekeringen	253	368
Overige schulden (12)	11.527	13.856
Overlopende passiva (13)	5.288	5.416
	195.661	208.916
TOTAAL PASSIVA	249.991	253.164

5.2 EXPLOITATIEREKENING OVER 2021

(x € 1.000)	2021	2020
BATEN (14)		
Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	4.801
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	20.763	14.938
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	5.430	-
Contributie en inschrijfgelden	1.030	975
Overige baten	55	58
Totale baten	27.278	20.772
LASTEN		
Personeelskosten (15)	10.309	10.122
Huisvestingskosten	716	730
Afschrijvingskosten (1+2)	1.679	1.832
Overige kosten (16)	10.452	10.014
Totale lasten	23.156	22.698
Resultaat uit bedrijfsoperaties	4.122	-1.926
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		
Beleggingsresultaat (17)	6.923	8.722
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	2
Rentelasten en soortgelijke kosten (19)	-327	-69
Saldo financiële baten en lasten	6.596	8.655
Resultaat voor belastingen	10.718	6.729
Mutatie voorziening tijdelijke verschillen kostendecking (9)	-44.557	-
Belastingen (18)	-	-
Resultaat na belastingen	-33.839	6.729
Resultaatbestemming	2021	2020
Toevoeging/onttrekking aan:		
- Bestemmingsreserve	-33.839	6.729
	-33.839	6.729

5.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

(x € 1.000)	2021	2020
Resultaat na belastingen	-33.839	6.729
Mutatie voorziening tijdelijke verschillen kostendekking (9)	44.557	-
Financiële baten en lasten (17 en 19)	-6.596	-8.655
Resultaat uit bedrijfsoperaties	4.122	-1.926
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen immateriële vaste activa (1)	985	1.242
Afschrijvingen materiële vaste activa (2)	694	590
	1.679	1.832
KASSTROOM UIT BEDRIJFSOPERATIES	5.801	-94
Aankopen effecten (6)	-11.377	-10.386
Ontvangen aflossingen / verkopen effecten (6)	11.914	11.406
Financiële baten en lasten met kasstroom	508	278
Mutatie overige voorzieningen (9)	-597	-607
Mutatie langlopende schulden (10)	-39	-743
Mutatie te verdelen auteursrechten (11)	-9.257	-13.842
Mutatie in werkkapitaal	-10.486	6.188
	-19.334	-7.706
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN	-13.533	-7.800
Investeringen in immateriële vaste activa (1)	-5.361	-2.603
Investeringen in materiële vaste activa (2)	-213	-690
	-5.574	-3.293
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-5.574	-3.293
MUTATIE GELDMIDDELEN	-19.107	-11.094
Liquide middelen per 1 januari (7)	63.970	75.064
Liquide middelen per 31 december (7)	44.863	63.970
MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN	-19.107	-11.094

5.4 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Buma is statutair gevestigd in Amstelveen en houdt kantoor aan de Saturnusstraat 46-62 te Hoofddorp. De onderneming is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 40530934.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Vereniging Buma (de Vereniging of Buma) stelt zich ten doel zowel de materiële als de immateriële belangen van auteurs en hun rechtverkrijgenden, uitgevers en uitgeversbedrijven te bevorderen, zonder winstoogmerk voor zichzelf. Buma is op grond van wet bij Koninklijk Besluit aangewezen om voornoemde rechthebbenden te vertegenwoordigen op een groot aantal exploitatiegebieden. Buma staat voor Bureau Muziek Auteursrechten.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2021.

Informatie over groepsverhoudingen

De jaarrekening van Vereniging Buma betreft een enkelvoudige jaarrekening. In de jaarrekening worden op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving de financiële gegevens van Vereniging Buma opgenomen.

Hoewel Vereniging Buma en Stichting Stemra samenwerken in één personele unie is, door de wettelijke bepalingen en strikte scheiding van economische eenheid, geen sprake van een groepsrelatie.

Vergelijkende cijfers

Om beter inzicht te geven is gekozen voor een presentatie van het kasstroomoverzicht die duidelijker aansluit op de exploitatierekening. De vergelijkende cijfers voor 2020 zijn hierop aangepast: ten opzichte van de jaarrekening 2020 worden enkele andere subtotalen in het kasstroomoverzicht getoond.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de Raad van Bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen bij de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde voor activa en verplichtingen en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd, en worden periodiek geëvalueerd. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest van belang voor het weergeven van de financiële positie en vereisen daarom schattingen en veronderstellingen:

- waardering van debiteuren,
- actuair bepaalde voorzieningen zoals voorziening jaargeld-regeling Sociaal Fonds Buma en jubileumvoorziening,

- claims ten aanzien van incasso en repartitie van auteursrecht-gelden door licentiehouders en/of rechthebbenden.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Impact Covid-19 virus

Het uitbreken van het Covid-19 virus en de preventieve maatregelen genomen door de overheid hadden aanzienlijke gevolgen voor de economie en dus ook voor Buma. Het was beperkt mogelijk een redelijke schatting te geven van de impact hiervan op Buma. Redenen hiervoor waren de grote mate van onzekerheid over de verdere verspreiding van het Covid-19 virus, de aard, omvang en effectiviteit van overheidsmaatregelen en het moment waarop vaccins of medicijnen voldoende bescherming zouden bieden om versoepeling van maatregelen mogelijk te maken. Door ons gemaakte scenario's wezen in ieder geval niet in de richting van een dreigend liquiditeitstekort.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zoals vereist door artikel 2q lid 3 van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten (Wet Toezicht). Tevens is rekening gehouden met de geldende keurmerkcriteria van VOI@E (de Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren).

Activa en passiva worden tegen historische kosten opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen of teniet zijn gegaan. Baten worden in de exploitatierekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van

een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord wanneer de dienstverlening ten aanzien van de auteursrechtgeldenopbrengst betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De functionele valuta van Vereniging Buma is de euro. Alle bedragen zijn in duizenden euro's, tenzij anders aangegeven.

Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. Monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum in euro's omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers.

Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode dat zij zich voordoen.

Niet-monetaire activa en verplichtingen in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden omgerekend in euro's tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum.

De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de exploitatierekening verwerkt.

Leases

Buma kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten.

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet de juridische vorm.

Operationele leases

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de exploitatierekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Pensioenregelingen

Vereniging Buma heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds PNO Media. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een verplichting opgenomen. Aangezien verplichtingen in verband met pensioenpremie een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De loonontwikkeling, prijsindexatie en het beleggingsrendement op het fondsvermogen, zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Buma geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten alleen primaire instrumenten (vorderingen, effecten, liquide middelen en schulden). Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de exploitatierekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij eerste waardering direct verwerkt in de exploitatierekening.

Na eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.
- effecten (staatsobligaties, obligatiefondsen, hypotheekfondsen en aandelenfondsen) zijn onderdeel van de beleggingsportefeuille en worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardewijzigingen in de exploitatierekening. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van de beursnotering.
- liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Hierbij verwijzen we naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta.
- schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de exploitatierekening verwerkt. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen.

Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderverslies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

In afwijking van datgene wat hiervoor is gesteld, wordt op iedere balansdatum de realiseerbare waarde bepaald voor immateriële vaste activa die nog niet in gebruik zijn genomen.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- bedrijfsinformatiesysteem 3 - 8 jaar

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op vaste activa en activa in uitvoering wordt niet afgeschreven. Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De verwachte economische levensduur is als volgt:

- hardware/computerinstallaties 3 - 5 jaar
- overige bedrijfsmiddelen 5 - 10 jaar

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Effecten

De ter beurze genoteerde aandelen en obligaties behoren tot een handelsportefeuille en worden gewaardeerd op de beurswaarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de exploitatierekening worden verantwoord.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve had tot en met 2020 tot doel het rendement op beleggingen op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden. Vanaf 2021 wordt de buffer, die mede tot doel heeft het rendement op beleggingen op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden, aangehouden als voorziening. Deze voorziening is aangelegd ten laste van de exploitatierekening 2021. Hierdoor ontstaat eenmalig een exploitatietekort van zodanige omvang dat via de bestemming van het resultaat de bestemmingsreserve tot nihil wordt teruggebracht. Jaarlijks wordt ingevolge Artikel 27 lid 6 van de statuten de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De Raad van Bestuur stelt de onttrekking aan de bestemmingsreserve voor aan de Algemene Ledenvergadering. De resultaatbestemming is verwerkt in de jaarrekening.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen voor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden. Hierbij is het waarschijnlijk dat voor afwikkeling van die gebeurtenis een uitstroom van middelen nodig is en kan hiervan een betrouwbare schatting worden gemaakt. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om deze af te wikkelen.

Voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking

De voorziening voor tijdelijke verschillen kostendekking, in 2021 aangelegd ter vervanging van de bestemmingsreserve, bevat de cumulatieve verschillen in kostendekking die in de toekomst verrekend zullen worden met rechthebbenden. Deze voorziening heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen voor actieve medewerkers met een vast dienstverband. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Voorziening jaargelden Stichting Sociaal Fonds Buma

De voorziening jaargelden Stichting Sociaal Fonds Buma betreft een voorziening van de jaargelden die via Stichting Sociaal Fonds Buma worden betaald aan (gewezen) muzikmakers en uitgevers en hun nabestaanden. De verplichtingen zijn weliswaar voorwaardelijk, maar worden op basis van gemaakte afspraken en het gewekte vertrouwen verantwoord als een feitelijke verplichting. De voorziening is gevormd ten laste van het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden.

Een eventuele vrijval van de voorziening komt daarom ook ten gunste van dit fonds. De voorziening wordt opgenomen voor de actuariële waarde van de gedane toezeggingen. De uitgaven voor de afwikkeling van de voorziening worden gedaan via Stichting Sociaal Fonds Buma.

Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden

Het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden (SoCu Fonds) is er ter behartiging van de ideële of materiële belangen van componisten, tekstdichters en muzikuitgevers en ter bevordering van het Nederlandse muziekleven. De dotatie aan het fonds bestaat uit de inhouding van een percentage op de voor verdeling beschikbare auteursrechtgelden. Op grond van artikel 30, lid 4 van de statuten wordt het percentage jaarlijks vastgesteld door de Raad van Bestuur, met een maximum van 10%. De inhouding maakt deel uit van de distributie.

De Raad van Bestuur van Buma, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, met inachtneming van het op grond van artikel 30 lid 3 door de ledenvergadering goedgekeurde Repartitiereglement, besluit over bestedingen en uitkeringen ten laste van het fonds. De beschikbare middelen in het SoCu Fonds hebben een langlopend karakter, omdat

zij niet binnen twaalf maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist.

Auteursrechtgelden

Buma neemt een vordering voor auteursrechtgelden op als de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, het waarschijnlijk is dat deze aan Buma zal toevloeden en deze op balansdatum afdwingbaar is. Auteursrechtgelden die worden ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties, hoofdzakelijk internationale CBO's, worden veelal op kasbasis verantwoord, omdat de omvang ervan niet op een eerder moment op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Auteursrechtgelden worden in de balans verantwoord in de post te verdelen auteursrechtgelden. Het Repartitiereglement bepaalt de verdeling (distributie) en betaling van de door Buma uit hoofde van muziek auteursrecht ontvangen gelden aan deelnemers en andere belanghebbenden. Het Repartitiereglement wordt eens in de drie jaar getoetst door de Raad van Bestuur, mede aan de hand van adviezen van de Raad van Rechthebbenden en de Repartitiecommissie.

In het distributieproces worden onder andere reserveringen gemaakt voor:

- werken waarvoor Buma onvoldoende informatie bezit om te kunnen uitkeren, bijvoorbeeld door het ontbreken van gegevens van rechthebbenden, copyrightinformatie of zogenaamde cuesheets van films, series of commercials,
- werken met een cumulatieve opbrengst die lager is dan de ondergrens voor distributie (bagatel),
- commentaren inzake de distributie (onder andere met het oog op de vrijwaring die Buma aan de betalende muziekgebruiker geeft*). De reservering is gebaseerd op ervaringscijfers inzake de gegrond bevonden en uitgekeerde commentaren per distributierubriek en bedraagt maximaal 2 procent.

Reserveringen worden periodiek beoordeeld en uitgekeerd wanneer de benodigde informatie is aangevuld of, bij een bagatel, de ondergrens voor distributie is gehaald. Reserveringen die niet binnen drie kalenderjaren na het jaar van incasso zijn uitgekeerd, worden in het vierde kalenderjaar na incasso via de algemene distributie pro rata over de verschillende distributierubrieken uitgekeerd. Werken die door meerdere rechthebbenden worden geclaimd (dubbelclaims) worden niet uitgekeerd totdat duidelijk is wie de rechthebbende is.

Een langere reserveringstermijn kan worden aangehouden voor gelden die van zusterorganisaties zijn ontvangen en waarvoor op balansdatum onvoldoende informatie is ontvangen om uit te kunnen keren.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Administratievergoeding

De ingehouden administratievergoeding wordt als bate in de exploitatierekening verantwoord. Het Repartitiereglement bepaalt dat vanaf 2021 op alle rubrieken vaste percentages van de geïncasseerde auteursrechtgelden worden ingehouden als administratievergoeding. Tot en met 2020 werd op een aantal rubrieken een variabel

*In de overeenkomsten die Buma sluit met de muziekgebruiker vrijwaart Buma de muziekgebruiker voor claims van rechtstreeks of via zusterorganisaties aangesloten rechthebbenden. Daarnaast verwijzen wij naar artikel 26 a-c van de Auteurswet waarin verplicht collectief beheer is geregeld.

percentage ingehouden in het jaar van incasso en op een aantal rubrieken een vast percentage in het jaar van distributie.

Financiële baten en lasten

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten en kosten van beleggingen worden verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. De kosten van de beleggingen zijn verwerkt in de daarmee samenhangende beleggingsresultaten. Transactieresultaten worden verantwoord in de periode waarin de transactie heeft plaatsgevonden. Veranderingen in de reële waarde van effecten worden in de exploitatierekening verantwoord.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn. De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum.

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Vereniging Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2020 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma treedt in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Aan- en verkoop van beleggingen, ontvangen rente en dividenden en betaalde rente en kosten van beleggingen worden beschouwd als kasstromen uit hoofde van operationele activiteiten.

In de presentatie van het kasstroomoverzicht worden de namens de rechthebbenden ontvangen auteursgelden en de verrichte uitkeringen aan rechthebbenden niet in het kasstroomoverzicht verantwoord. De kasstromen die samenhangen met de te verdelen auteursgelden Buma zijn afzonderlijk toegelicht.

TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE BALANS

(1) IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)	Bedrijfs- informatiesystemen	Activa in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2021			
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	10.986	1.911	12.897
Cumulatieve afschrijvingen	-8.434	-	-8.434
Boekwaarde per 1 januari 2021	2.552	1.911	4.463
Mutaties			
Investeringen	819	4.542	5.361
Ingebruikname	-	-	-
Afschrijvingen	-985	-	-985
Desinvesteringen verkrijgings-/vervaardigingsprijs	-	-	-
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
Saldo mutaties	-166	4.542	4.376
Stand per 31 december 2021			
Aanschafprijs totaal	11.805	6.453	18.258
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-9.419	-	-9.419
Boekwaarde per 31 december 2021	2.386	6.453	8.839

De investeringen in 2021 hebben voornamelijk betrekking op de IT-vervangingsinvestering. Hieronder zijn ook begrepen de ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten voor de portal MijnBumaStemra.

(2) MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

(x € 1.000)	Hardware-/ Computerinstallaties	Overige bedrijfsmiddelen	Activa in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2021				
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs	3.996	1.405	165	5.566
Cumulatieve afschrijvingen	-2.688	-585	-	-3.273
Boekwaarde per 1 januari 2021	1.308	820	165	2.293
Mutaties				
Investeringen	212	1	-	213
Ingebruikname	165	-	-165	-
Afschrijvingen	-525	-169	-	-694
Desinvesteringen verkrijgings-/vervaardigingsprijs	-1.614	-65	-	-1.679
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	1.614	65	-	1.679
Saldo mutaties	-148	-168	-165	-481
Stand per 31 december 2021				
Aanschafprijs totaal	2.759	1.341	-	4.100
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.599	-689	-	-2.288
Boekwaarde per 31 december 2021	1.160	652	-	1.812

(3) DEBITEUREN

Het debiteurensaldo aan het eind van het boekjaar bestaat uit debiteurengelden die rechtstreeks door Buma geïncasseerd worden en debiteurengelden waarvan de incasso plaatsvindt door Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en Network of Music Partners (NMP).

In de vorderingen op debiteuren is een bedrag inbegrepen van € 1,6 mln (2020: € 1,8 mln) met een looptijd van langer dan één jaar. Alle overige vorderingen hebben een looptijd van naar verwachting korter dan één jaar.

De boekwaarde van de opgenomen vorderingen komt overeen met de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen. Waar nodig zijn voorzieningen voor oninbaarheid gevormd. De totale voorziening voor oninbaarheid bedraagt per ultimo 2021 € 1,5 mln (2020: € 3,3 mln).

(4) OVERIGE VORDERINGEN

(x € 1.000)	2021	2020
Buma leden en deelnemers	774	1.135
Rekening courant Stemra	1.426	-
Rekening courant Sociaal Fonds Buma	-	-
Rekening courant SCAN	-	30
Overige vorderingen	73	78
Totaal per 31 december	2.273	1.243

De overige vorderingen hebben een looptijd van korter dan een jaar.

(5) OVERLOPENDE ACTIVA

(x € 1.000)	2021	2020
Vooruitbetaalde kosten	1.951	492
Overige overlopende activa	24	13
Totaal per 31 december	1.975	505

De overlopende activa hebben een looptijd van korter dan een jaar.

(6) EFFECTEN

(x € 1.000)	2021	2020
Vastrentende waarden	134.596	130.334
Aandelenfondsen	41.619	40.330
Totaal per 31 december	176.215	170.664

De vastrentende waarden bestaan uit staatsobligaties, bedrijfsobligaties, staatsobligaties van opkomende markten en een hypotheekfonds. De aandelen in combinatie met de vastrentende waarden hebben een brede spreiding, waardoor het risicoprofiel als geheel defensief is.

Het verloop van de afzonderlijke posten is als volgt:

(x € 1.000)	Vastrentende waarden	Aandelenfondsen	Totaal
Stand per 1 januari 2021	130.334	40.330	170.664
Aankopen	11.377	-	11.377
Aflossingen/verkoop	-4.747	-7.167	-11.914
Waardeveranderingen	-2.368	8.456	6.088
Totale mutaties	4.262	1.289	5.551
Stand per 31 december 2021	134.596	41.619	176.215

(7) LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)	2021	2020
Diverse banken	44.863	63.970
Totaal per 31 december	44.863	63.970

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met dien verstande dat voor de huur van het bedrijfspand een bankgarantie van € 0,3 mln is afgegeven (2020: € 0,3 mln). De liquide middelen zijn ondergebracht bij Nederlandse systeembanken. Sinds najaar 2019 ziet Buma zich geconfronteerd met het gegeven dat de negatieve beleidsrente van de Europese Centrale Bank wordt doorberekend door Nederlandse banken. Bij Buma hebben we de impact van negatieve rente over de uitstaande liquide middelen tot en met 2021 weten te beperken. De drempel waarboven negatieve rente wordt berekend, wordt echter steeds verder verlaagd.

(8) EIGEN VERMOGEN

(x € 1.000)	Bestemmingsreserve
Stand per 1 januari 2021	33.839
Bestemming resultaat boekjaar	-33.839
Totaal per 31 december 2021	-

Ingevolge artikel 27 lid 6 van de statuten van de Vereniging wordt de jaarrekening vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering heeft reeds voor jaarafsluiting, op 10 november 2021, ingestemd met het voorstel van de Raad van Bestuur om de buffer voor tijdelijke verschillen in kostendekking vanaf 2021 aan te houden in een voorziening in plaats van in de bestemmingsreserve. De Algemene Ledenvergadering heeft er ook mee ingestemd om de per 1 januari 2021 bestaande bestemmingsreserve over te hevelen naar de voorziening. Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 9.

Boekhoudkundig is de nieuwe voorziening gevormd ten laste van de exploitatierekening over 2021. Hieruit volgt een negatief resultaat van € 33,8 mln waardoor de bestemmingsreserve na resultaatbestemming precies tot nul wordt teruggebracht. Hiermee is de buffer in de bestemmingsreserve aangewend voor de gevormde voorziening. De resultaatbestemming is verwerkt in de jaarrekening.

Benadrukt wordt dat het hier om een boekhoudkundig resultaat gaat. Er is geen sprake van operationeel verlies of waardeverlies van bezittingen. Daarnaast gaat het hier om een eenmalige boekhoudkundige verwerking. Vanaf boekjaar 2022 wordt de exploitatierekening op nul gebracht door de tijdelijke verschillen in kostendekking te muteren in de voorziening. Dit sluit beter aan bij de statutaire bepaling dat Buma geen winstoogmerk heeft.

(9) VOORZIENINGEN

VOORZIENING VOOR TIJDELIJKE VERSCHILLEN KOSTENDEKKING

Het verloop van de in 2021 nieuw gevormde voorziening is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	-	-
Mutatie ten laste van exploitatierekening	44.557	-
Totaal per 31 december	44.557	-

De vorming van deze voorziening in 2021 bevat naast de € 33,8 mln aanwending van de per 1 januari 2021 bestaande bestemmingsreserve (zie ook toelichting 8), € 10,7 mln overschot in kostendekking 2021. Dit overschot in kostendekking bestaat uit een eenmalige bate van € 5,4 mln als gevolg van het gewijzigde Repartitiereglement inzake inhouding van administratievergoedingen en een regulier overschot van € 5,3 mln. Het reguliere overschot is daarmee € 6,4 mln hoger dan het begrote dekkingstekort van € 1,1 mln, voornamelijk door € 2,7 mln aan gerealiseerde kostenbesparing en een € 4,1 mln hoger beleggingsresultaat. De regulier ingehouden administratievergoeding is € 0,5 mln lager dan begroot als gevolg van de afwijkende samenstelling van incasso, waardoor het gemiddelde inhoudingspercentage uitkomt op 12,6% (begroot: 13,0%).

Deze voorziening heeft tot doel het fluctuerende rendement op beleggingen van jaar tot jaar op een evenwichtige manier uit te keren aan rechthebbenden en om andersoortige tijdelijke verschillen in kostendekking op te vangen. Buma heeft geen winstoogmerk, dus over-/onderdekking van beheerskosten is per definitie van tijdelijke aard en zal (1) in de loop der jaren verdwijnen (bijvoorbeeld omdat positieve en negatieve rendementen op beleggingen elkaar compenseren) of (2) worden afgewikkeld met rechthebbenden.

De omvang van de voorziening wordt conform het Repartitiereglement getoetst aan de beoogde bandbreedte die past bij het rendementsrisico op de beleggingen en het voor 2022 verwachte saldo van kostendekking. Wanneer de omvang van de voorziening buiten de beoogde bandbreedte komt, zal de Raad van Bestuur binnen drie tot vijf jaar bijsturen in het begrotingsproces. In incidentele gevallen, bij een meer structurele overschrijding van de beoogde bandbreedte, zal de Raad van Bestuur tegelijk met het aanbieden van de jaarrekening een voorstel aan de Algemene Ledenvergadering doen.

OVERIGE VOORZIENINGEN

De overige voorzieningen betreffen de voorziening jaargeldregeling SFB en de voorziening jubileumuitkeringen:

(x € 1.000)	2021	2020
Jaargeldregeling Stichting Sociaal Fonds Buma	6.118	6.718
Jubileumuitkeringen	197	194
Totaal per 31 december	6.315	6.912

JAARGELDREGELING STICHTING SOCIAAL FONDS BUMA

Het verloop van de voorziening jaargeldregeling Stichting Sociaal Fonds Buma is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	6.718	7.311
Interestvergoeding	44	35
Sterfteresultaat	-60	-4
Indexering jaargelden	210	78
Wijziging rentevoet	-75	125
Wijziging levensverwachting	27	-18
Uitkeringen	-746	-809
Totaal per 31 december	6.118	6.718

Buma heeft een voorwaardelijke toezegging gedaan om jaargelden uit te keren aan deelnemers van de jaargeldregeling. Deze voorwaardelijke toezegging wordt uitgevoerd door Stichting Sociaal Fonds Buma. Deze stichting heeft ten doel de regeling betreffende uitkeringen voor de op 1 juli 1997 bestaande groep ontvangers ongewijzigd te continueren.

De voorwaardelijke jaargeldbedragen worden tot nu toe jaarlijks geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex.

Per 31 december is de voorziening van de jaargeldregeling vastgesteld op basis van een disconteringsvoet van 0,69% (2020: 0,51%). Door deze gewijzigde rentevoet daalt de contante waarde van de jaargeldverplichtingen. De jaarlijks verwachte rentevergoeding is hierdoor gestegen.

JUBILEUMUITKERINGEN

Het verloop van de voorziening jubileumuitkeringen is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	194	208
Interestvergoeding	2	2
Toevoeging ten laste van /vrijval ten gunste van het resultaat	12	11
Wijziging levensverwachting	-1	-
Uitkeringen	-10	-27
Stand per 31 december	197	194

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend.

In de voorziening jubileumuitkeringen is een bedrag opgenomen van € 9k (2020: € 9k) met een looptijd korter dan een jaar.

(10) LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden betreffen het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden, waarvan het verloop als volgt is:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	3.497	4.102
Toevoeging vanuit te verdelen rechtenopbrengsten	7.949	8.593
Onttrekkingen	-7.988	-9.198
Totale mutaties	-39	-605
Stand per 31 december	3.458	3.497

De inhouding op het voor Nederland voor verdeling beschikbare bedrag aan auteursrechtgelden, en daarmee de toevoeging aan het SoCu Fonds, is voor 2021 door de Raad van Bestuur vastgesteld op 8,0% (2020: 8,0%). Het toegevoegde bedrag is in 2021 7,9% lager dan in 2020 door de daling van auteursrechtgelden waarop SoCu-bijdragen worden ingehouden; op Online-auteursrechtgelden worden geen SoCu-bijdragen ingehouden.

Sinds 2009 zijn de jaarlijkse onttrekkingen aan het Fonds hoger dan de jaarlijkse toevoegingen aan het Fonds. Daardoor neemt het opgebouwde saldo jaarlijks af.

De onttrekkingen in 2021 aan het Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden zijn als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	2021	2020
Sociaal		
Oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers *	4.166	4.503
Mutatie oudedagsvoorziening muzikmakers en uitgevers	-208	-293
Stichting Sociaal Fonds Buma toezegging *	828	884
Stichting Sociaal Fonds Buma afrekening voorgaande jaren	-628	-621
Onttrekkingen Sociaal	4.158	4.473
Cultureel		
Stichting Buma Cultuur toezegging *	2.820	2.975
Stichting Buma Cultuur toezegging ten behoeve van Noodfonds *	-	500
Toeslag Ernstig *	300	470
Brein *	379	298
Beroepsverenigingen	263	263
Overige	68	219
Onttrekkingen Cultureel	3.830	4.725
Totaal onttrekkingen	7.988	9.198

Van de totale onttrekkingen in 2021 betreft € 8,5 mln (2020: € 9,6 mln) toekenningen ten behoeve van uitkeringen in het volgende boekjaar (deze posten zijn in bovenstaande tabel gemerkt met *). De overige posten zijn uitgekeerd in het betreffende boekjaar of betreffen afrekeningen op toekenningen in voorgaande boekjaren.

Regeling Oudedagsvoorzieningen

Vanuit het SoCu Fonds worden oudedagsvoorzieningen gefinancierd voor bij Buma aangesloten muzikmakers en uitgevers die aan bepaalde voorwaarden voldoen. Deze gelden moeten door de muzikmakers en uitgevers zelf worden aangewend voor een eigen oudedagsvoorziening. De basis voor de beschikbaar gestelde gelden voor muzikmakers bedraagt in 2021 8,5% (2020: 8,5%) van de via Buma ontvangen auteursrechtelijke vergoeding. De oudedagsvoorziening voor uitgevers bedraagt 50% van het voor de muzikmakers maximaal beschikbare bedrag. Voor zowel muzikmakers als uitgevers wordt een inkomensgrens van € 1.172,- (2020: € 1.160,-) op jaarbasis genomen.

In 2021 is een bedrag van € 4,2 mln onttrokken aan het SoCu Fonds ten behoeve van de oudedagsuitkeringen over 2021, die in 2022 worden uitbetaald. Dit bedrag is als een verplichting bij de overige schulden opgenomen.

Stichting Sociaal Fonds Buma

Het opgenomen bedrag van € 828k betreft voornamelijk de toezegging voor jaargelden 2022 en overige kosten van Stichting Sociaal Fonds Buma.

Stichting Buma Cultuur

Stichting Buma Cultuur ondersteunt en promoot het Nederlands muzikauteursrecht in zowel Nederland als in de belangrijkste exportmarkten voor de Nederlandse (niet per se Nederlandstalige) muziek. Het doel van Stichting Buma Cultuur is het cultuurbeleid van Buma mede vorm te geven en uit voeren en het tot stand brengen en propageren van muziekwerken en hiermee verbonden culturele uitingen, behorende tot de Nederlandse muziek.

De opgenomen bedragen inzake Stichting Buma Cultuur betreffen de toegezegde subsidies voor 2022 van € 2,8 mln (in 2020 € 3,0 mln inzake toezegging 2021, exclusief een toegezegd bedrag van € 0,5 mln dat beschikbaar is gesteld voor bijdrage aan het Noodfonds Muziek).

Overig

De toeslag Ernstig is een onttrekking aan het SoCu Fonds ten behoeve van de distributie aan rechthebbenden in de rubriek Ernstige muziek. De toeslag Ernstig is uitbetaald in maart 2022. De post 'overige' onder culturele bestedingen betreft met name bestedingen in het kader van de bescherming van het auteursrecht.

In 2018 is afgesproken dat VOI@E voor vijf jaar de financiering door de CBO's van Stichting BREIN zal incasseren. De onttrekking betreft een toezegging voor het jaar 2022.

(11) TE VERDELEN AUTEURSRECHTGEDEN

De samenstelling van de per balansdatum te verdelen auteursrechtgelden is als volgt:

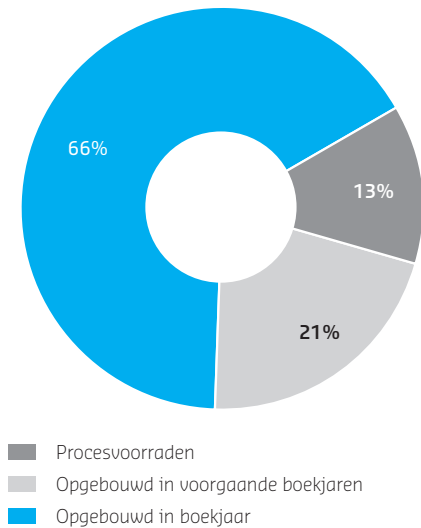
(x € 1.000)	2021	2020
Opgebouwd in boekjaar	117.745	129.436
Procesvoorraden	23.491	31.872
Opgebouwd voorgaande jaren	36.786	25.971
Stand per 31 december	178.022	187.279

Het verloop in het boekjaar van de uit te keren gelden is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	187.279	201.121
Incasso:		
Nederlands gebruik	150.886	152.236
CBO's Buitenland	13.603	15.235
	164.489	167.471
Distributie:		
Direct aangesloten rechthebbenden	-87.489	-95.513
CBO's Buitenland	-52.116	-57.468
Toevoegingen aan Fonds voor Sociale en Culturele Doeleinden	-7.949	-8.593
	-147.554	-161.574
Inhouding administratievergoeding:		
Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	-4.801
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-20.763	-14.938
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	-5.430	-
	-26.193	-19.739
Stand per 31 december	178.022	187.279

Per saldo zijn de nog te verdelen auteursrechtgelden € 9,3 mln lager dan vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is dat de eind 2020 nog uit te keren gelden deels uit brutobedragen bestonden, waarop nog geen inhouding voor administratievergoeding had plaatsgevonden. In 2021 is de inhoudingsmethodiek gewijzigd, waardoor eind 2021 slechts netto uit te keren gelden op de balans staan. Hierbij heeft eenmalig een hogere inhouding plaatsgevonden. Mutaties worden in onderstaande tabellen en teksten verder toegelicht.

SAMENSTELLING TE VERDELEN AUTEURSRECHTGEDEN 2021



De samenstelling van de uit te keren gelden per balansdatum is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
1. Opgebouwd in boekjaar	117.745	129.436
2. Procesvoorraden:		
- Nog niet toewijsbare gelden	14.613	22.082
- Warsaw rule	1.737	1.741
- Kabelgelden buitenland	1.532	1.492
- Dubbelclaims	5.609	5.928
- Overig	-	629
Totaal procesvoorraden	23.491	31.872
3. Opgebouwd in voorgaande boekjaren	36.786	25.971
Totaal	178.022	187.279

Het saldo van de uit te keren gelden is te verdelen in drie categorieën. Deze categorieën geven aan in welke fase van het distributieproces de gelden zich bevinden.

Allereerst zijn daar de gelden die in het boekjaar zijn opgebouwd. Deze zijn in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. Een deel hiervan is al in 2021 uitgekeerd. Het grootste deel wordt gedurende 2022 uitgekeerd.

Het tweede deel bevat de gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. Buma zet zich in voor het rechtvaardig verdelen van de geïncasseerde gelden. De geïncasseerde gelden moeten worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. Wanneer bijvoorbeeld de registratie van de auteursrechten niet volledig is of rechthebbenden het onderling niet eens zijn over de verdeling van het copyright van hun werken, dan is het nog niet mogelijk deze gelden aan de juiste rechthebbenden uit te keren.

De derde categorie bevat gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd, maar nog niet kunnen worden uitgekeerd aan de juiste rechthebbenden.

In de volgende paragrafen wordt per categorie een nadere toelichting gegeven.

1. AUTEURSRECHTGEDEN OPGEBOUWD IN BOEKJAAR (€117,7 MLN)

Deze gelden zijn in het boekjaar opgebouwd en in het boekjaar beschikbaar gekomen voor distributie. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

De samenstelling van gedurende het boekjaar voor uitkering beschikbaar gekomen auteursrechtgelden is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Opbrengsten auteursrechtgelden	164.489	167.471
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	-20.763	-14.938
Toevoeging uit vrijval reserveringen auteursrechtgelden		6.493
Beschikbaar voor Fonds Sociale en Culturele Doeleinden	-7.949	-8.593
Subtotaal verdeling ontvangen auteursrechtgelden	135.777	150.433
Uitgekeerd in boekjaar *	-18.032	-20.997
Totaal per 31 december	117.745	129.436

* deze uitkering bevat deels gelden die in voorgaande jaren zijn opgebouwd

De incasso in 2021 is met € 3,0 mln gedaald ten opzichte van 2020. De ingehouden administratievergoeding van € 20,8 mln betreft de inhouding op de gerealiseerde incasso. De inhouding is circa € 5,8 mln hoger ten opzichte van vorig jaar. Rekening houdend met de € 4,8 mln die in 2020 is ingehouden op distributie, is de reguliere inhouding in 2021 circa € 1,0 mln hoger dan vorig jaar. Door de gewijzigde grondslag zijn de ingehouden bedragen in 2021 en 2020 minder goed vergelijkbaar.

Door de overgang naar de inhoudingsmethodiek bij incasso en de herijking van 'onverdeelbaar', wordt de vrijval reserveringen auteursrechtgelden in 2021 niet meer toegevoegd aan de categorie 'opgebouwd huidig boekjaar', maar aan de categorie 'opgebouwd voorgaande boekjaren'.

In totaal is in 2021 € 135,8 mln netto beschikbaar gekomen voor distributie. Hiervan is € 18,0 mln uitgekeerd gedurende het jaar, waarna eind 2021 € 117,7 mln resteert aan te verdelen gelden die zijn opgebouwd in het huidige boekjaar.

De auteursrechtgelden zijn uit de volgende categorieën ontvangen:

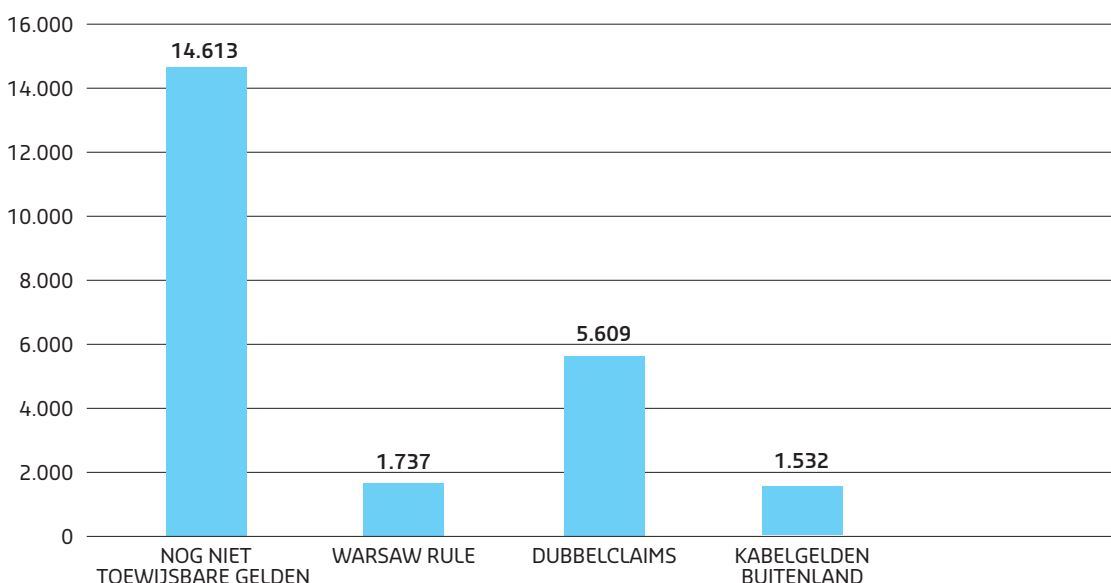
(x € 1.000)	2021	2020
Radio, TV en Aanbieders van netwerken	72.663	67.854
Podia	6.423	16.045
Horeca	7.780	9.057
Werkruimten	16.449	17.265
Verkoopruimten	11.521	12.159
Online	36.050	29.856
Buitenland	13.603	15.235
Totaal	164.489	167.471

2. PROCESVOORRADEN (€ 23,5 MLN)

In de Wet Toezicht worden termijnen gesteld waarbinnen ontvangen rechteninkomsten uiterlijk moeten zijn verdeeld. De termijn voor verdeling is gesteld op negen maanden na afloop van het boekjaar waarin de rechtenopbrengsten zijn ontvangen. Uitzondering hierop zijn de rechteninkomsten ontvangen van andere CBO's. Hiervoor geldt een termijn van zes maanden na ontvangst van de rechteninkomsten. Conform de Wet Toezicht keert Buma binnen de gestelde termijnen de ontvangen auteursrechtgelden uit aan haar rechthebbenden, met uitzondering van een aantal situaties waarin dit niet mogelijk is. Deze gelden worden betiteld als procesvoorraden.

De procesvoorraden zijn gelden die in het distributieproces zijn uitgevallen. In deze paragraaf wordt de samenstelling van deze categorie gelden verder toegelicht.

(x € 1.000)



Er zijn verschillende redenen waarom gelden in de procesvoorraden kunnen zitten. Ter verduidelijking worden deze in de volgende alinea's toegelicht.

Nog niet toewijsbare gelden (€ 14,6 mln)

Als gevolg van ontbrekende gegevens of onzekerheid over de ontvangen gegevens kan gebruik niet worden toegewezen aan de juiste rechthebbenden. In deze post is tevens een reservering opgenomen voor mogelijke claims achteraf. Er is een drietal redenen te noemen voor het nog niet toe kunnen wijzen aan de juiste rechthebbenden:

- geen of onvolledige detailgegevens van uitzendingen beschikbaar, waardoor geen/onvolledige informatie beschikbaar is van de gebruikte muziekwerken.
- geen of nog niet volledig verwerkte copyrightgegevens beschikbaar, waardoor er geen actief copyright beschikbaar is dat kan dienen als basis voor de uitkering. De gegevens aangeleverd door de rechthebbende zijn niet altijd juist of volledig.
- beoordeling van uit het buitenland ontvangen gelden. Na ontvangst van gelden en het bijbehorende gebruik van de zusterorganisaties vindt er binnen Buma een controle plaats van de verdeling van deze gelden, zoals de zusterorganisatie deze heeft opgegeven. Afwijkingen dienen uitgezocht te worden. Uitkering vindt plaats na afronding van de benodigde controles.

Warsaw rule (€ 1,7 mln)

Dit betreft een reservering indien een deel van de rechthebbenden niet volledig identificeerbaar is. Het onidentificeerbare gedeelte wordt uitgekeerd of gereserveerd, afhankelijk van de herkomst van de geïdentificeerde rechthebbenden. Is het merendeel van de bekende rechthebbenden aangesloten bij Buma, dan wordt het niet geïdentificeerde gedeelte gereserveerd. Als het merendeel van de bekende rechthebbenden is aangesloten bij een andere CBO, dan wordt het bedrag aan de betreffende CBO uitgekeerd. Zo krijgt Buma ook vanuit andere CBO's Warsaw-bedragen overgemaakt voor nog onbekende rechthebbenden.

Dubbelclaims (€ 5,6 mln)

Deze bedragen hebben betrekking op copyrights waarvan de rechthebbenden nog in overleg zijn over de verdeling van deze rechten.

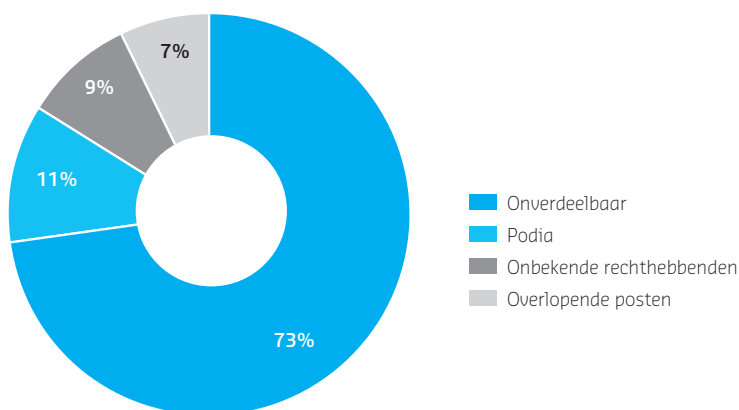
Kabelgelden buitenland (€ 1,5 mln)

Bedragen afkomstig van andere CBO's die betrekking hebben op Nederlandse kabelgelden waarvoor jaarlijks een uitkering plaatsvindt. De opgebouwde kabelgelden worden in het daarop volgende jaar uitgekeerd.

3. OPGEBOUWD IN VOORGAANDE JAREN (€ 36,8 MLN.)

Naast de bedragen die in het boekjaar zijn opgebouwd en de procesvoorraden, zijn er ook gelden die om andere redenen nog niet uitgekeerd kunnen worden. In onderliggende grafiek wordt hier de verdeling van weergegeven.

SAMENSTELLING OPGEBOUWD VOORGAANDE JAREN



Onverdeelbaar (€ 26,6 mln)

Een significant deel van de post opgebouwd in voorgaande jaren heeft betrekking op onverdeeldbare auteursrechtgelden. Tot en met 2020 werden deze onverdeeldbare bedragen toegevoegd aan de beschikbare auteursrechtgelden in het huidige boekjaar. Als gevolg van de overgang naar vaste administratievergoedingen is 'onverdeelbaar' losgekoppeld van de variabele inhoudingsmethodiek. Vanaf heden wordt deze post gepresenteerd onder: 'opgebouwd in voorgaande jaren'.

In 2021 is de post 'onverdeelbaar' € 20,1 mln hoger dan in 2020. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren. Allereerst is er door herijking een extra jaarlaag aan onverdeeldbare bedragen beschikbaar gekomen van € 10,4 mln. Daarnaast is er € 6,0 mln meer beschikbaar gekomen voor het reguliere jaar, een bedrag dat met name afkomstig is uit de business lines RTV en Live. Als laatste is een bedrag van € 3,7 mln beschikbaar gekomen vanuit de business line Online Streaming & Downloads.

In 2021 heeft Buma in nauwe samenwerking met de Repartitiecommissie en de Raad van Rechthebbenden een herijkingstraject opgestart. Daarin worden voor wat betreft 'onverdeelbaar' het Repartitiereglement en het beleid en de uitvoeringspraktijk aangaande de repartitie, met elkaar in lijn gebracht. Het streven is om het beleid zodanig vorm te geven dat de beschikbare 'onverdeelbaar'-bedragen meer worden uitgekeerd op basis van de bron en het jaar van herkomst. Deze bedragen zullen vervolgens conform het vastgestelde beleid ten aanzien van 'onverdeelbaar' (per business line) uitgekeerd worden.

Podia (€ 4,2 mln)

Voor de juiste uitkering van gelden is naast de incassobedragen ook het bijbehorende gebruik van belang. Gegevens over het gebruik behorende bij de ontvangen gelden uit Podia dienen aangeleverd te worden door organisatoren van evenementen en rechthebbenden. Buma is afhankelijk van de organisatoren en de rechthebbenden. Deze informatie komt gefaseerd beschikbaar. De in deze post opgenomen gelden hebben betrekking op het gebruik dat nog niet beschikbaar is gekomen.

Onbekende rechthebbenden respectievelijk te verifiëren informatie (€ 3,4 mln)

De gelden verantwoord onder deze post betreffen gelden waarvan nog niet is achterhaald aan welke rechthebbenden de gelden uitgekeerd dienen te worden of waarvan de door zusterorganisaties aangeleverde informatie nog geverifieerd moet worden. Wanneer de rechthebbenden kunnen worden geïdentificeerd of wanneer de door zusterorganisaties aangeleverde informatie kan worden verwerkt, worden deze gelden alsnog uitgekeerd.

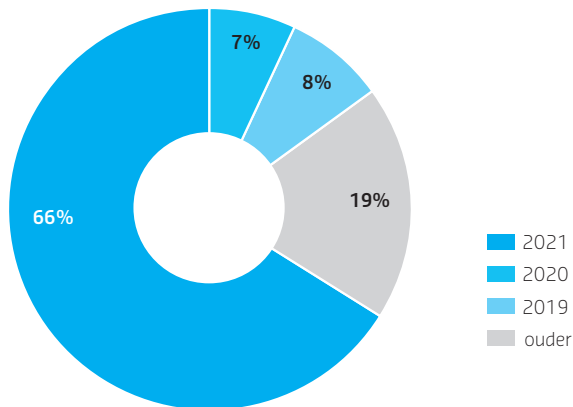
Voor een deel van deze post geldt dat het handmatige verificatieproces niet tijdig kon worden afgerond. Naar verwachting zal in 2022 het verwerkingsproces afgewikkeld worden, zodat tot distributie kan worden overgegaan.

Overlopende posten (€ 2,6 mln)

Dit betreft gelden die laat in 2021 beschikbaar zijn gekomen voor uitkering, met als gevolg dat deze niet meer in 2021 konden worden verwerkt. Deze gelden zullen hoofdzakelijk in 2022 worden uitgekeerd.

4. OUDERDOM VAN DE UIT TE KEREN AUTEURSRECHTGEDEN

OUDERDOM TE VERDELEN AUTEURSRECHTGEDEN



Te verdelen auteursrechten naar jaarlaag:

(x € 1.000)	Totaal	2021	2020	2019	ouder
Opgebouwd in boekjaar	117.745	117.745	-	-	-
Procesvoorraden:					
- Nog niet toewijsbare gelden	14.613	-221	8.006	6.828	-
- Warsaw rule	1.737	89	360	397	891
- Dubbelclaims	5.609	48	572	677	4.312
- Kabelgelden buitenland	1.532	-	1.376	31	125
Opgebouwd in voorgaande boekjaren *	36.786	100	1.723	7.037	27.926
Totaal per 31 december	178.022	117.761	12.037	14.970	33.254

* Het bedrag onder jaarlaag 2021 is opgebouwd in 2021. De reden van nog niet uitkeren ligt echter in voorgaande boekjaren

Wanneer gelden niet in het jaar na incasso bij de eerste poging kunnen worden uitgekeerd, komen deze terecht in de procesvoorraad. Hiervoor geldt dat Buma drie jaar lang de verplichting heeft te achterhalen wie de rechtmatige eigenaar is van deze gelden en indien mogelijk tot uitkering over te gaan. Wanneer dit niet lukt worden de gelden toegevoegd aan de uitkering van de algemene rechten. Uitzondering hierop zijn de dubbelclaims.

Het totale bedrag uit de jaren vóór 2019 bestaat naast € 5,3 mln procesvoorraden voornamelijk uit € 26,6 mln beschikbare bedragen voor onverdeelbaar.

Een aanzienlijk deel van de gelden opgebouwd in voorgaande jaren wordt naar verwachting in 2022 uitgekeerd. Buma is hierbij onder andere afhankelijk van het succesvol doorlopen van het herijkingstraject met betrekking tot 'onverdeelbaar', voldoende operationele verwerkingscapaciteit en het tijdig aanleveren van informatie door derden. De te verdelen auteursrechtgelden zijn deels langlopend van aard.

(12) OVERIGE SCHULDEN

(x€1.000)

	2021	2020
Verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden	9.012	10.326
Rekening courant Stemra	-	1.258
Rekening courant SCAN	111	-
Rekening courant Sociaal Fonds Buma	11	8
Buma leden en deelnemers	1.375	1.068
Overige	1.018	1.196
Totaal per 31 december	11.527	13.856

De verplichtingen uit hoofde van sociaal-culturele doeleinden zijn als volgt:

(x € 1.000)

	2021	2020
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur voor respectievelijk 2022 en 2021	2.820	3.475
Subsidieverplichtingen aan Stichting Buma Cultuur uit voorgaande jaren	254	254
Oudedagsvoorzieningen muzikmakers en uitgevers	5.129	5.652
Toeslag Ernstig	347	551
Subsidieverplichtingen aan Stichting Brein voor voor respectievelijk 2022 en 2021	379	298
Subsidieverplichtingen aan Stichting Sociaal Fonds Buma voor respectievelijk boekjaar 2022 en 2021	83	96
Totaal per 31 december	9.012	10.326

(13) OVERLOPENDE PASSIVA

(x€1.000)

	2021	2020
Nog te betalen bedragen	1.234	1.368
Vooruitgefactureerde bedragen	974	879
Vakantiegeld - en dagen	827	817
Huurafrekeningen komende jaren	46	59
Overige	2.207	2.293
Totaal per 31 december	5.288	5.416

In de overlopende passiva zijn per 31 december 2021 geen bedragen opgenomen met een looptijd van langer dan een jaar.

Onder overige overlopende passiva per 31 december 2021 is een bedrag inbegrepen van € 0,5 miljoen dat nog beschikbaar is voor het Noodfonds Muziek en Investeringsfonds Muziek. Deze gelden maken deel uit van de liquide middelen van Buma, die de kassiersfunctie verzorgt.

Onder overige overlopende passiva per 31 december 2020 is een bedrag inbegrepen van € 1,4 miljoen, dat Buma heeft ontvangen als voorlopige toekenning op de ingediende aanvragen in het kader van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-regeling). In 2021 zijn de aanvragen definitief afgewezen, voornamelijk omdat de geïncasseerde rechtenopbrengsten door Buma niet als omzet worden verantwoord en de daling in rechtenopbrengsten derhalve niet kwalificeert als omzetverlies. De voorlopige toekenningen zijn in 2021 grotendeels terugbetaald.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

(14) BATEN

(x€1.000)

	2021	2020
Ingehouden administratievergoeding bij distributie	-	4.801
Ingehouden administratievergoeding in het jaar van incasso	20.763	14.938
Ingehouden administratievergoeding op eind 2020 bruto te verdelen auteursrechtgelden (eenmalige bate)	5.430	-
Contributie en inschrijfgelden	1.030	975
Overige baten	55	58
Totaal	27.278	20.772

Voor een toelichting op de administratievergoeding verwijzen wij naar hoofdstuk 1.2.4 van het Bestuursverslag.

(15) PERSONEELSKOSTEN

(x€1.000)

	2021	2020
Salarissen	7.948	7.972
Sociale lasten	1.119	1.183
Pensioenlasten	1.040	781
Inhuur tijdelijk personeel	584	630
Vergoeding RvT en RvR	324	320
Vergoeding reiskosten	89	151
Overige personeelskosten	456	402
	11.560	11.439
Toegerekend aan derden	-1.251	-1.317
Totaal	10.309	10.122

Salarissen, verhoogd met sociale lasten, zijn geïndexeerd, maar als gevolg van een kleine afname in het gemiddeld aantal FTE € 0,1 mln lager dan in 2020. In de begroting voor 2021 was juist een uitbreiding van de formatie opgenomen, maar om kosten te besparen is het merendeel van de vacatures niet ingevuld in 2021. Pensioenlasten stegen daarentegen met bijna € 0,3 mln. Het bedrijfstakpensioenfonds heeft aangegeven dat pensioenpremies in 2021 fors stegen als gevolg van veranderde wettelijke rekenregels voor het verwachte rendement op ingelegde premies. Om het premieniveau aanvaardbaar te houden, is de pensioenregeling per 2022 op een aantal punten versoerd. Andere personeelskosten, waaronder inhuur van tijdelijk personeel en reiskosten, zijn in totaal iets lager dan in 2020. Hierdoor komen de totale personeelskosten, na toerekening aan Stemra en andere partijen, over 2021 € 0,2 mln boven het niveau van 2020 uit.

De actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds PNO Media bedraagt per 31 december 2021 111,3% (31 december 2020: 94,9%).

In 2021 is het gemiddeld aantal FTE licht gedaald ten opzichte van 2020. Gedurende het boekjaar 2021 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar FTE, 121,1 (2020: 123,7). Deze personeelsomvang is conform de volgende tabel onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën. Dit is inclusief de werknemers die ten dele voor Stemra werkzaam zijn op grond waarvan een deel van de kosten aan Stemra wordt doorbelast.

AANTAL FTE

	2021	2020
Directie & directiesecretariaat	5,7	4,0
Bestuurssecretariaat	2,4	2,0
Juridische zaken & Lobby	6,2	6,7
Algemene zaken	30,0	29,3
Front office	24,5	31,0
Back office	52,3	50,7
Totaal	121,1	123,7

BEZOLDIGING VAN RAAD VAN BESTUUR, RAAD VAN TOEZICHT EN RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

Op grond van de Wet Toezicht, die is ingegaan per 1 juli 2013, is een aantal paragrafen van de Wet normering topinkomens (WNT) van overeenkomstige toepassing op CBO's. Vereniging Buma en Stichting Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Toezicht en één Raad van Rechthebbenden.

De overeenkomsten met de Raad van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden zijn door Vereniging Buma en Stichting Stemra gezamenlijk aangegaan. In onderstaande tabellen zijn, indien relevant, conform Artikel 4.1 van de WNT 2018 de volledige bezoldigingen van de topfunctionarissen van Vereniging Buma terug te vinden. De kosten voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden worden echter voor 50% door Vereniging Buma en voor 50% door Stichting Stemra in de jaarrekening verantwoord. De bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt op basis van 83% / 17% (2019: 83% / 17%) opgenomen in de jaarrekening van Vereniging Buma respectievelijk Stichting Stemra. We verwijzen naar toelichting (16) voor een nadere beschrijving van de kostenverdeling.

1. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1A. LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING EN LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN ZONDER DIENSTBETREKKING VANAF DE 13E MAAND VAN DE FUNCTIEVERVULLING

De bezoldiging per individu over 2021 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2021	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021
Topfunctionaris met dienstverband						
B.H. Kobes	CEO	1 jan - 31 dec 100%	187.763	21.237	209.000	209.000
M.C. Kloppers	CFO	1 jan - 31 dec 100%	187.818	21.182	209.000	209.000

Over 2020 was dat als volgt:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2020	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2020	WNT maximum 2020
Topfunctionaris met dienstverband						
B.H. Kobes	CEO	1 jan - 31 dec 100%	182.870	18.130	201.000	201.000
M.C. Kloppers	CFO	1 jul - 31 dec 100%	91.969	9.080	101.049	101.049

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma/Stemra.

De bezoldiging per individu over 2021 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Dienstverband	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021	Totale WNT bezoldiging 2020	WNT maximum 2020
Topfunctionarissen zonder dienstbetrekking						
S.H. van Elsloo	CFO a.i.	-	-	-	130.900	131.254

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma/Stemra, de bestuurder heeft geen dienstverband.

1B. TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN**BEZOLDIGING RAAD VAN TOEZICHT**

De bezoldiging per individu over 2021 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021	Periode functie- vervulling 2020	Totale WNT bezoldiging 2020	WNT maximum 2020
J. de Zwaan	Voorzitter raad van toezicht	1 jan - 31 dec	31.350	31.350	1 jan - 31 dec	30.150	30.150
A. Beets	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	27 aug- 31 dec	6.974	6.975
R.J.M. Hopstaken	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	1 jan - 31 dec	20.100	20.100
M. Krüs	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	27 aug- 31 dec	6.974	6.975
J.P. Messerschmidt	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	1 jan - 31 dec	20.100	20.100
A.B. Molema	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	1 jan - 31 dec	20.100	20.100
E. Severs	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	27 aug- 31 dec	6.974	6.975
M.H. Swemle	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	1 jan - 31 dec	20.100	20.100
N.M. Walboomers	Lid raad van toezicht	1 jan - 31 dec	20.900	20.900	1 jan - 31 dec	20.100	20.100
A. Fiumara	Lid raad van toezicht	-	-	-	1 jan - 26 aug	13.125	13.125
R. Meister	Lid raad van toezicht	-	-	-	1 jan - 26 aug	13.125	13.125
R. van Vliet	Lid raad van toezicht	-	-	-	1 jan - 26 aug	13.125	13.125

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma/Stemra, de genoemde leden van de Raad van Toezicht hebben geen dienstverband.

BEZOLDIGING RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

De bezoldiging per individu over 2021 – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Naam	Functie	Periode functie- vervulling 2021	Totale WNT bezoldiging 2021	WNT maximum 2021	Periode functie- vervulling 2020	Totale WNT bezoldiging 2020	WNT maximum 2020
R. Zipora- Verbrugge	Voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	13.205	31.350	1 jan - 31 dec	15.203	30.150
M.A. Bremer	Vice-voorzitter raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.809	20.900	1 jan - 31 dec	10.452	20.100
W. Burkens	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.338	20.900	27 aug -31 dec	2.921	6.975
D. Dramm	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	7.988	20.900	27 aug -31 dec	2.571	6.975
J.M.F. Everling	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.038	20.900	1 jan - 31 dec	9.552	20.100
G. van Offeren	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.863	20.900	27 aug -31 dec	2.921	6.975
D. van Peursen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.563	20.900	1 jan - 31 dec	10.602	20.100
J.S. de Raaff	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	9.563	20.900	27 aug -31 dec	3.096	6.975
A. Romeijn	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	10.010	20.900	1 jan - 31 dec	8.327	20.100
M. Schimmer	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	10.088	20.900	1 jan - 31 dec	9.727	20.100
K. Vergouwen	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	8.338	20.900	1 jan - 31 dec	8.327	20.100
J. van der Voet	Lid raad van rechthebbenden	1 jan - 31 dec	7.638	20.900	1 jan - 31 dec	7.802	20.100
I.M. Chronis	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 26 aug	6.281	13.125
D.D. van den Dungen	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 26 aug	5.231	13.125
M. Krüs	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 26 aug	4.881	13.125
W. Kwakman	Lid raad van rechthebbenden	-	-	-	1 jan - 26 aug	7.156	13.125

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma/Stemra, de genoemde leden van de Raad van Rechthebbenden hebben geen dienstverband.

2. OVERIGE RAPPORTAGEVERPLICHTINGEN OP GROND VAN DE WNT

2A. BEZOLDIGING NIET-TOPFUNCTIONARISSEN

De titulair directeur met dienstbetrekking in 2020 had geen functie die (dagelijkse) leiding geeft aan de gehele organisatie en had daarin ook geen beslissingsbevoegdheid. De titulair directeur is daarom in 2020 geen topfunctionaris geweest en wordt verantwoord als niet-topfunctionaris. Vereniging Buma en Stichting Stemra hebben het beleid om niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven het WNT-maximum conform de wettelijke overgangsregeling te laten afbouwen tot er geen overschrijding van het WNT-maximum meer is. Uitgekeerde beëindigingsvergoedingen vallen buiten de afbouwregeling en zijn verantwoord in de bezoldiging.

De bezoldiging per individu – zoals gedefinieerd in de Wet Toezicht – kan als volgt worden gespecificeerd (in €)*:

Functie	Dienstverband	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2021	Totale beloning plus belastbare onkostenvergoeding 2020	Beloningen betaalbaar op termijn	Totale WNT bezoldiging 2020	WNT maximum 2020
Niet-topfunctionarissen						
Titulair Directeur**	-	-	343.163	18.129	361.292	201.000

* Dit betreft de volledige bezoldiging ontvangen van Buma/Stemra.

** In de bezoldiging is de beëindigingsvergoeding opgenomen.

(16) OVERIGE KOSTEN	2021	2020
Servicebureaus	3.858	3.703
Outsourcing	5.040	4.783
Advieskosten	1.356	1.323
Overige IT kosten	131	423
Lease & onderhoud IT-apparatuur	1.485	1.349
Commerciële kosten	179	197
Kantoorbenodigdheden	49	67
Overige kosten	996	868
	13.094	12.713
Doorberekende algemene kosten	-2.642	-2.699
Totaal	10.452	10.014

De overige kosten, vóór doorberekening aan derden, stegen in 2021 met € 0,4 mln. Dit komt voornamelijk door de € 0,3 mln hogere kosten voor outsourcing, waaronder de kosten voor uitbestede verwerking van online muziekgebruik, die meestijgen met de groei in dit marktsegment.

Van de overige kosten heeft Buma 20% doorberekend aan Stemra en overige partijen. Net als in 2020 en 2019 zijn de gezamenlijke kosten van Buma/ Stemra verdeeld in de verhouding van 83% / 17%. Hierin is verdisconteerd dat de kosten voor de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden 50% / 50% worden verdeeld.

(17) BELEGGINGSRESULTATEN

(x €1.000)	2021	2020
Opbrengsten van effecten	1.153	654
Waardeveranderingen (6)	6.088	8.378
Kosten vermogensbeheer	-318	-310
Totaal	6.923	8.722

Opbrengsten van effecten betreffen op de bank ontvangen (coupon)rente en dividend.

Waardeveranderingen bevatten zowel ongerealiseerde als gerealiseerde veranderingen in de beurswaarde van de vastrentende waarden en de aandelen in de effectenportefeuille.

(18) BELASTINGEN

De Belastingdienst heeft ten aanzien van Buma in een tot uiterlijk 31 december 2023 verlengde vaststellingsovereenkomst bepaald dat Buma belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Op de uit hoofde van deze vaststellingsovereenkomst verschuldigde belasting mag verrekenbare buitenlandse bronbelasting en Nederlandse dividendbelasting in mindering worden gebracht tot maximaal het bedrag van de verschuldigde belasting. Derhalve is over het boekjaar 2021 geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Buma treedt in overleg met de Belastingdienst over de fiscale kwalificatie van de entiteit vanaf 2024.

OVERIGE TOELICHTINGEN

(19) FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De belangrijkste financiële instrumenten van Buma betreffen effecten (70% van het balanstotaal; 2020: 67%). Effecten worden gebruikt bij de uitvoering van het beleggingsbeleid, waarmee gelden die nog niet kunnen worden uitgekeerd aan rechthebbenden worden belegd. Effecten worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Het beleggingsbeleid van Buma is nader toegelicht in het Bestuursverslag. Het renterisico op de vastrentende portefeuille is verdisconteerd in de beurskoers van de obligaties en obligatiefondsen. Beleggingen in aandelenfondsen zijn niet onderhevig aan een direct renterisico.

De overige financiële instrumenten onder de activa zijn vorderingen en liquide middelen (25% van het balanstotaal; 2020: 30%), die worden gewaardeerd tegen respectievelijk geamortiseerde kostprijs en nominale waarde. Vorderingen zijn in principe niet rentedragend. De impact van negatieve rente op liquide middelen is in 2021 door verlaging van de vrijgestelde liquide middelen toegenomen tot € 327k (2020: € 69k).

Het maximale kredietrisico inzake vorderingen en liquide middelen is gelijk aan de boekwaarde. Er is geen sprake van concentratie van kredietrisico. De kortlopende financiële verplichtingen vertegenwoordigen 78% van het balanstotaal (2020: 83%). De belangrijkste component hiervan is de te verdelen auteursrechtgelden, goed voor 71% (2020: 74%). Deze wordt gewaardeerd tegen kostprijs. Financiële verplichtingen zijn niet rentedragend. Voor alle financiële instrumenten geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. Er is geen sprake van financiële instrumenten met een boekwaarde die hoger is dan de reële waarde.

(20) VERBONDEN PARTIJEN

Als verbonden partijen van Vereniging Buma zijn te onderscheiden: Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur, Stichting Sociaal Fonds Buma, Stichting Service Centrum Auteurs- en Naburige rechten (SCAN) en de leden van de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Rechthebbenden (RvR) van Vereniging Buma en Stichting Stemra. Voor meer informatie over de vergoedingen aan de RvB-leden, RvT-leden en RvR-leden wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting in de bijbehorende paragraaf. Reguliere transacties uit hoofde van exploitatie van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn niet expliciet toegelicht in de jaarrekening.

Eventuele uitkeringen van auteursrechten aan RvT-leden en RvR-leden of aan RvT-leden en RvR-leden verbonden partijen zijn op dezelfde wijze berekend als de uitkeringen aan alle leden en zijn uitbetaald in overeenstemming met de normale procedures binnen Buma. Als gevolg van de verbondenheid binnen de bedrijfstak kunnen RvT-leden en RvR-leden ook verbonden zijn als klanten van Buma, bijvoorbeeld via een muziekgerelateerde dienst waar Buma gebruik van maakt. Transacties met deze partijen worden uitgevoerd tegen marktcondities en voorwaarden die niet anders zijn dan die bedongen zouden zijn met andere partijen.

Uit oogpunt van transparantie moeten de auteursrechtgelden die worden uitgekeerd aan leden van de RvT en hun bedrijven openbaar worden gemaakt. Het gaat om auteursrechtgelden die het RvT-lid als persoon heeft ontvangen, dan wel door de rechtspersonen waarin het RvT-lid een meerderheidsbelang heeft. Hierbij wordt, uit privacyoverwegingen, gebruik gemaakt van staffels.

STAFFEL VOOR DE ONTVANGEN AUTEURSGELDEN ZIJN ALS VOLGT:

Geen uitkering	A
Tussen € 0,- en € 15k	B
Tussen € 15k en € 50k	C
Tussen € 50k en € 0,1 mln	D
Tussen € 0,1 mln en € 0,5 mln	E
Meer dan € 0,5 mln	F

De leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vertegenwoordigen de volgende financiële belangen:

NAAM	FUNCTIE	BUMA
Josephine de Zwaan	Voorzitter Raad van Toezicht	A
Alexander Beets	Lid Raad van Toezicht	B
Ruud Hopstaken	Lid Raad van Toezicht	A
Monique Krüs	Lid Raad van Toezicht	B
Jolanda Messerschmidt	Lid Raad van Toezicht	A
Arriën Molema	Lid Raad van Toezicht	B
Edith Severs	Lid Raad van Toezicht	F
Marc Swemle	Lid Raad van Toezicht	E
Niels Walboomers	Lid Raad van Toezicht	B
Bernard Kobes	Bestuurder	A
Marleen Kloppers	Bestuurder	A

DOORBELASTING AAN VERBONDEN PARTIJEN

Voor de realisatie van hun doelstellingen worden aan Stichting Buma Cultuur en Stichting Sociaal Fonds Buma gelden ter beschikking gesteld uit het SoCu Fonds. Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 10. Aan Stichting Stemra, Stichting Buma Cultuur, Stichting Sociaal Fonds en SCAN worden door Vereniging Buma kosten doorbelast inzake personeel, huisvesting en overhead. Doorbelasting vindt plaats op basis van kostprijs. Daarnaast wordt door SCAN voor de uitvoering van haar taken € 1,9 mln (2020: € 1,8 mln) in rekening gebracht aan Buma. SCAN is verantwoordelijk voor een deel van de facturering en incasso namens Buma en Stichting ter Exploitatie van Naburige Rechten. Onderstaande tabel betreft een overzicht van de door Buma doorbelaste kosten.

De doorbelaste kosten bedragen:

(x € 1.000)	2021	2020
Stichting Stemra	3.485	3.441
Stichting Buma Cultuur	45	80
Stichting Sociaal Fonds Buma	29	29
SCAN	249	312
Totaal	3.808	3.862

(21) NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Buma en Stemra werken samen in een personele unie, waardoor één werkorganisatie actief is onder één Raad van Bestuur, één Raad van Rechthebbenden en één Raad van Toezicht. De niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen zijn voor de outsourcing, koffiemachines en beplanting aangegaan door Buma en Stemra gezamenlijk en worden zowel bij Buma als Stemra volledig opgenomen. In de toelichting is per verplichting de kostenverdeling tussen Buma en Stemra opgenomen. De verplichtingen betreffende de IT-transitie, huur en leasing zijn door Buma aangegaan; hiervoor worden kosten doorbelast aan Stemra. De hoogte van de doorbelasting is in de toelichtingen opgenomen als een niet in de balans opgenomen recht.

Meerjarige rechten

De niet in de balans opgenomen rechten hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x €1.000)	2021	2020
Niet langer dan 1 jaar	300	273
Tussen 1 en 5 jaar	501	492
Langer dan 5 jaar	119	216
Totaal per 31 december	920	981

Meerjarige verplichtingen

De niet in de balans opgenomen verplichtingen hebben per 31 december de volgende looptijd:

(x €1.000)	2021	2020
Gezamenlijke contracten met Stichting Stemra		
Niet langer dan 1 jaar	2.397	2.847
Tussen 1 en 5 jaar	349	1.244
Langer dan 5 jaar	-	-
	2.746	4.091
Zelfstandig aangegane contracten		
Niet langer dan 1 jaar	1.124	983
Tussen 1 en 5 jaar	2.945	2.896
Langer dan 5 jaar	701	1.269
	4.770	5.148
Totaal per 31 december	7.516	9.239

De meerjarige verplichtingen uit bovenstaande tabel betreffen leasekosten, huurkosten en kosten voor outsourcing-activiteiten.

Leasing en software

De operationele leasekosten voor printers, leaseauto's en software zijn door Buma aangegaan en worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2021 83%/17%). De kosten worden lineair over de leaseperiode in de exploitatierekening verwerkt. De verplichting niet langer dan een jaar bedraagt € 0,2 mln (2020: € 0,2 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,1 mln (2020: € 0,1 mln).

Vervanging IT-systemen

Buma is contractuele verplichtingen aangegaan ten behoeve van de ontwikkeling van de nieuwe IT-omgeving. De kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2021: 83%/17%). De verplichtingen niet langer dan een jaar bedragen € 0,4 mln (2020: € 0,2 mln) en de verplichtingen tussen een en vijf jaar bedragen € 0,2 mln (2020: € 0,3 mln).

Huur

Per 1 januari 2018 is er voor tien jaar een financiële verplichting ten aanzien van de huisvesting aangegaan. De huurverplichting is aangegaan door Buma. De (jaarlijkse) huurverplichting wordt verdeeld over Buma en Stemra (in 2021 83%/17%). De totale huurverplichting voor de resterende looptijd van het contract bedraagt gezamenlijk € 3,9 mln (2020: € 4,3 mln).

Outsourcing van activiteiten – ICE-Copyright

Buma en Stemra zijn, initieel voor een periode van vijf jaar (met ingang van maart 2015) en verlengd met een jaar, tezamen de verplichting aangegaan om hun werkendatabase onder te brengen bij ICE. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 0,5 mln (2020: € 0,8 mln). De kosten van ICE worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2021: 83%/17%).

Outsourcing van activiteiten – NMP

Buma en Stemra hebben tezamen de contractuele verplichting om de verwerking van online gebruik onder te brengen bij NMP, voor een periode van twee jaar (met ingang van maart 2020) verlengd. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 1,2 mln (2020: € 1,5 mln). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2021: 83%/17%).

Accenture

Buma en Stemra hebben zich tezamen contractueel verplicht om tot en met december 2022 een deel van de backoffice-activiteiten door Accenture te laten uitvoeren. De resterende financiële verplichting die hieruit voortvloeit bedraagt € 1,0 mln (2020: € 1,8 mln). Deze kosten worden verdeeld over Buma en Stemra (in 2021: 83%/17%).

Hoofdelijke aansprakelijkheid

Buma is hoofdelijk aansprakelijk voor de uit de rechtshandelingen van Stichting Service Centrum Auteurs en Naburige rechten (SCAN) voortvloeiende schulden en staat garant voor de nakoming van de verplichtingen van SCAN tot een maximum van € 1,0 mln.

Buma is tevens hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele door het ministerie van OCW terug te vorderen bijdragen aan het Investeringsfonds Muziek, indien deze steunmaatregel niet conform de voorwaarden is uitgevoerd.

Claims

Tegen Buma is een aantal claims ingediend die door haar worden betwist, alsmede een aantal claims waarvan een uitstroom van middelen wordt verwacht. Waar een uitstroom van liquide middelen wordt verwacht en deze betrouwbaar kan worden ingeschat, is een voorziening opgenomen. Hoewel de afloop van deze geschillen niet met zekerheid kan worden voorspeld, wordt mede op grond van ingewonnen juridisch advies aangenomen dat deze rekening houdend met de getroffen voorziening geen nadelige invloed van betekenis zal hebben op de gepresenteerde financiële positie van Buma.

(22) GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Verkrappend monetair beleid en de oorlog in Oekraïne zorgen in de eerste maanden van 2022 voor dalingen op internationale aandelenbeurzen én obligatiemarkten. Deze gebeurtenissen zijn ontstaan na balansdatum en geven geen nadere informatie over de feitelijke situatie per balansdatum. Dat betekent dat de financiële gevolgen in 2022 niet in de jaarrekening over 2021 zijn verwerkt. Bij het opmaken van de jaarrekening over 2021 is de financiële impact op Buma's effectenportefeuille negatief. De voorziening tijdelijke verschillen kostendekking dient om deze impact te kunnen opvangen.

Stichting Sociaal Fonds Buma zal in principe vóór eind 2022 opgeheven worden. Nadere besluitvorming zal plaatsvinden, onder andere ten aanzien van de voortzetting van de activiteiten van de stichting.

LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT:

Josephine de Zwaan	Voorzitter
Alexander Beets	Lid van Raad van Toezicht
Ruud Hopstaken	Lid van Raad van Toezicht
Jolanda Messerschmidt	Lid van Raad van Toezicht
Arriën Molema	Lid van Raad van Toezicht
Edith Severs	Lid van Raad van Toezicht
Marc Swemle	Lid van Raad van Toezicht
Niels Walboomers	Lid van Raad van Toezicht

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR:

Bernard Kobes	Chief Executive Officer
Marleen Kloppers	Chief Financial Officer

—6. OVERIGE **GEGEVENS**

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de ledenvergadering van Vereniging Buma

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2021

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Vereniging Buma te Amstelveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Buma per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de exploitatierekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Buma zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In het verlengde van de bepalingen in artikel 25a Wet Toezicht hebben wij niet gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- kerncijfers Buma;
- bestuursverslag;
- verslag raad van toezicht;
- goedkeuring jaarrekening;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie: met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;

- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW vereist is;
- alle informatie bevat die op grond van artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverlag richtlijn collectief beheer is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 2b tot en met artikel 3.d.4 van het besluit transparantieverlag richtlijn collectief beheer.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR EN DE RAAD VAN TOEZICHT VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en artikel 25a van de Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs en naburige rechten (Wet Toezicht).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet

het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn

waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 26 april 2022
Mazars N.V.

Origineel was getekend door drs. R.C.H.M. Horsmans RA

—BIJLAGEN

1. VERWIJSTABEL TRANSPARANTIEVERSLAG

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
Artikel 2			
2a	Kasstroomoverzicht	Kasstroomoverzicht	38
2b	Informatie over weigeringen om een licentie te verlenen op grond van artikel 2l, derde lid van de Wet Toezicht;		24
2c	Een beschrijving van de wettelijke en bestuurlijke structuur van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	39
2d	Informatie over entiteiten die direct of indirect eigendom zijn, of geheel of gedeeltelijk onder toezicht staan van de collectieve beheersorganisatie;	Toelichting op de jaarrekening	39
2e	Informatie over het totale beloningsbedrag dat in het afgelopen boekjaar aan de in artikel 2e, derde lid en artikel 2f van de Wet Toezicht bedoelde personen is betaald, alsmede over andere aan hen verleende voordelen;	Toelichting op de jaarrekening, Bezoldiging van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Rechthebbenden	56-59
2f	De financiële gegevens bedoeld in artikel 3 van dit besluit	Zie artikel 3	
2g	Een speciaal verslag over het gebruik van bedragen die zijn ingehouden ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, waarin de informatie bedoeld in artikel 3 van dit besluit wordt opgenomen	Zie artikel 3	
Artikel 3			
3a	Financiële informatie over rechteninkomsten per beheerde rechten-categorie en per soort gebruik met inbegrip van informatie over de inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten en het gebruik van deze inkomsten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	11-15, 37, 39 e.v.
3b	Financiële informatie over de kosten van rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten, met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Alle bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	11-15, 37, 39 e.v.
	2. Bedrijfskosten en financiële kosten, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en in geval van indirecte kosten die niet aan één of meer rechtencategorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening van indirecte kosten, voor zover deze kosten betrekking hebben op het rechtenbeheer, met inbegrip van de beheerskosten die zijn ingehouden op of gecompenseerd met rechteninkomsten of inkomsten voortvloeiend uit de belegging van rechteninkomsten overeenkomstig artikel 2g, vierde lid, en artikel 2h, eerste tot en met derde lid van de Wet toezicht;	Bestuursverslag, exploitatierekening en toelichting op de jaarrekening	11-15, 37, 39 e.v.
	3. Bedrijfskosten en financiële kosten voor andere diensten dan het rechtenbeheer, met inbegrip van sociale, culturele en educatieve diensten;	Toelichting op de jaarrekening	47-48
	4. Middelen die worden gebruikt om kosten te dekken;	Dekking van beheerskosten	14-15
	5. Bedragen die zijn ingehouden op rechteninkomsten, onderverdeeld naar beheerde rechtencategorie, soort gebruik en het doel van de inhouding;	Dekking van beheerskosten en toelichting op de jaarrekening	14-15, 47
	6. De percentages die de kosten van het rechtenbeheer en andere door de collectieve beheersorganisatie aan rechthebbenden verleende diensten weergeven ten opzichte van de rechteninkomsten in het betreffende boekjaar, per beheerde rechten-categorieën kunnen worden toegeschreven, een toelichting van de methode van toerekening voor die indirecte kosten;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
3c	Financiële informatie over aan rechthebbenden verschuldigde bedragen met een volledige beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Het totale aan rechthebbenden toegeschreven bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	49-54
	2. Het totale aan rechthebbenden betaalde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	3. De frequentie van de betalingen, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en soort gebruik;		24
	4. Het totale geïnde maar nog niet aan rechthebbenden toebedeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	49-54

Artikel	Omschrijving	Onderdeel jaarverslag	Paginanummer
	5.Het totale toebedeelde maar nog niet onder rechthebbenden verdeelde bedrag, met een onderverdeling per beheerde rechten-categorie en per soort gebruik en een aanduiding van het boekjaar waarin deze bedragen zijn geïnd;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	49-54
	6.Wanneer een collectieve beheersorganisatie de verdeling en betaling niet heeft verricht binnen de in artikel 2i, derde lid, van de Wet Toezicht vastgestelde termijn: de redenen voor de vertraging;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	49-54
	7.Het totaal van niet-verdeelbare bedragen, met een toelichting over de aanwending van die bedragen;	Toelichting jaarrekening, te verdelen auteursrechtgelden	49-54
3d	Informatie over de financiële relatie met andere collectieve beheersorganisaties met een beschrijving van ten minste de volgende posten:		
	1. Bedragen ontvangen van andere collectieve beheersorganisaties en bedragen betaald aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per beheerde rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	2. Beheerskosten en andere inhoudingen op de rechteninkomsten die verschuldigd zijn aan andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie, per soort gebruik en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	3. Beheerskosten en andere inhoudingen op de bedragen die betaald zijn door andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie;	Kerncijfers en kengetallen	4-5
	4. De rechtstreeks onder rechthebbenden verdeelde bedragen die afkomstig zijn van andere collectieve beheersorganisaties, met een onderverdeling per rechtencategorie en per organisatie.	Kerncijfers en kengetallen	4-5
Artikel 4			
4a	De in het boekjaar ingehouden bedragen ten behoeve van sociale, culturele en educatieve diensten, met een onderverdeling per soort doelstelling en met voor elk soort doelstelling een onderverdeling per categorie beheerde rechten en per soort gebruik;	Toelichting jaarrekening	47-48
4b	en toelichting van het gebruik van die bedragen, met een onderverdeling per soort doelstelling met inbegrip van de kosten voor het beheer van de ingehouden bedragen ter financiering van sociale, culturele en educatieve diensten en van de afzonderlijke bedragen die voor sociale, culturele en educatieve diensten zijn aangewend.	Toelichting jaarrekening	47-48

2. VERGADERINGEN RAAD VAN TOEZICHT, COMMISSIES EN RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

2.1 RAAD VAN TOEZICHT VERGADERDATA, BESPROKEN ONDERWERPEN EN GENOMEN BESLUITEN

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Besluitvorming
27 januari 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Algehele update Buma/Stemra (inclusief strategie en Pyramid) - Follow-up begroting 2021 - Meerjarenplan Gizeh 	<ul style="list-style-type: none"> - Follow-up begroting 2021 - Meerjarenplan Gizeh
17 februari 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Internal Audit (terugblik plan 2021 + speerpunten 2021-2023) - Afbouw geïntensiveerd toezicht - Update stakeholders 	<ul style="list-style-type: none"> - Internal Auditplan (terugblik plan 2021 + speerpunten 2021-2023)
31 maart 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Algemene update: hoe staat het met Buma/Stemra - Concept management letters 2020 Buma en Stemra - Update meerjarenverwachting 2021-2025 en reserves - Zelfevaluatie CBO's - Scholing: notitie opleiding RvT/RvR 	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie CBO's: rapport aan CvTA - Scholing: notitie opleiding RvT/RvR
5 mei 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Concept jaarverslag 2020 Buma en Stemra - Concept accountantsverslag 2020 Buma en Stemra - Algehele update Buma/Stemra - Toetsing reserve aan reservebeleid - Maandrapportage maart 2021 - Reglement Remuneratiecommissie - Update stakeholders - Agenda met bijlagen ALV 2 juni 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag 2020 Buma en Stemra - Reglement Remuneratiecommissie - Statutenwijziging
11 mei 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Reserves/reservebeleid - Aanpassing tekst Repartitiereglement - Maandrapportage april 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Reserves/reservebeleid
6 september 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Algehele update Buma/Stemra - Internal Audit, Risk Management & Compliance - Uitwerking CvTA aanbevelingen n.a.v. einde geïntensiveerd toezicht - Update rooster van aftreden RvT n.a.v. verkiezingen 2 juni 2021 - Update betrouwbaarheidstoets leden RvB en RvT - Update stakeholders - Bekrachtiging emailbesluitvorming RvT over kostenpercentage Thuis kopie uitkeringen 2016-2019 - Conceptagenda ALV 10 november 2021 - Uitslag RvT emailbesluitvorming inzake brief CvTA afbouw geïntensiveerd toezicht 	<ul style="list-style-type: none"> - Investeringsfonds 2 - Begeleider zelfevaluatie RvT - Update rooster van aftreden RvT en RvR - Conceptagenda ALV 10 november 2021
14 oktober 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerking reservebeleid inclusief risico's en repartitiebeleid 	<ul style="list-style-type: none"> - Steun voorgesteld reservebeleid, strategische en operationele impact blijven volgen
27 oktober 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie RvT 	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie RvT
27 oktober 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Strategische ambitie "duurzaam in wereldwijde top" - Workshop Key risico selectie - Evaluatie en mogelijke herbenoeming accountant (Mazars) - Herbenoeming onafhankelijk lid RvT - Josephine de Zwaan - Herbenoeming onafhankelijk lid RvT - Jolanda Messerschmidt - Bekrachtiging emailbesluitvorming RvT over kostenpercentage Thuis kopie uitkeringen 2016-2019 - Jaarplanning 2022 vergaderingen RvT - Vergoedingen evenementen - Salt - Letter of intent - ALV 10 november 2021: update stand van zaken - Scholingsdag vier raden 2 november 2021: update stand van zaken 	<ul style="list-style-type: none"> - Vervanging van AX (Pyramid). - Voordracht herbenoeming RvT lid
7 november 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie RvT 	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie RvT (vervolg)

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Besluitvorming
8 december 2021	Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Beleidsnotitie overdracht vorderingsrecht aan investeringsfonds - Begroting 2022 - Planning jaarverslag 2021 - Beleggingsplan 2022 - Bezoldiging WNT 2022 - Aanpak evaluatie governance Buma/Stemra en toezichtsvisie RvT - Vergoedingen evenementen - RASCI-tabel 	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting 2022 - Beleggingsplan 2022 - Voorgenomen besluit: de RvT en RvB stemmen in met het voorstel zoals verwoord in de memo van 1 december 2021 (opgesteld door: Arriën Molema en Ruud Hopstaken) (doc.nr. 211072) inclusief het aan de ALV voorleggen van een voorstel over de verlenging van de termijn van 5 (vijf) RvT leden tot 2023 nadat de RvR, OR positief hebben geadviseerd, de beroepsverenigingen zijn geraadpleegd en het CvTA geen bezwaar heeft gemaakt. - Vergoedingen evenementen onder voorwaarde van een vergelijkbare benadering voor de RvR en afstemming met de accountant.

2.2 AUDITCOMMISSIE VERGADERDATA, BESPROKEN ONDERWERPEN EN GENOMEN BESLUITEN

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Besluitvorming
8 februari 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Voorlopige cijfers 2020 - Maandrapportage december 2020 - Update fiscale positie Buma/Stemra - Update project Pyramid (vervanging AX) - Opvolging directeur IT - Corona scenario's - Auditplan 2020 - Internal Auditplan 2021 - Kwartaalrapportage IA - Tracklist aanbevelingen IA YTD 	- Met positief advies wordt het Auditplan 2020 aan de RvT voorgelegd.
15 maart 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Concept management letters Buma en Stemra 2020 - Update project Pyramid (vervanging AX) - Stand van zaken werving en selectie nieuwe directeur IT - Presentatie SIG - Financiële strategie inclusief concept financieel meerjarenplan - Claims & Litigation: stand van zaken claims - Beleggingen: vermogensbeheerrapportage Q4 2020 en FY 2020 (final) - ABN rapportage beleggingen Q4 2020 	Geen
19 april 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Concept jaarverslag Buma en Stemra 2020 - Concept accountantsverslag Buma en Stemra 2020 - Maandrapportage Q1 2021 inclusief LE - Update project Pyramid (vervanging AX) - Stand van zaken werving en selectie nieuwe directeur IT - Toetsing reserves aan reservebeleid - Overige onderwerpen incl. eventuele nieuwe juridische zaken en/of adviesaanvragen 	Geen
3 mei 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag Buma en Stemra 2020 - Reserves 	- Met een positief advies van de Auditcommissie worden het jaarverslag Buma en jaarverslag Stemra voorgelegd aan de RvT.
23 augustus 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Internal Audit, Risk Management & Compliance - Maandrapportage juli 2021 - Maandrapportage beleggingen - Stand onderzoek reservebeleid - Update project Pyramid (vervanging AX) - Overige onderwerpen incl. eventuele nieuwe juridische zaken en/of adviesaanvragen 	Geen
29 september 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Reservebeleid 	Geen
11 oktober 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Reservebeleid/Repartitiereglement - Maandcijfers augustus 2021 - Introductie nieuwe directeur IT - Update project Pyramid (vervanging AX) - Internal audit: voortgang auditplan en belangrijkste bevindingen - Claims en litigations 	Geen
22 november 2021	Auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> - Portal - Begroting 2022 - Notitie reserve en negatieve rente - Beleggingsplan 2022 Vereniging Buma - Hoofdpunten interim controle - Maandrapportage oktober 	<ul style="list-style-type: none"> - Met een positief advies van de Auditcommissie wordt de begroting 2022 voorgelegd aan de RvT. - Met een positief advies van de Auditcommissie wordt het beleggingsplan 2022 voorgelegd aan de RvT.

2.3 REMUNERATIECOMMISSIE VERGADERDATA, BESPROKEN ONDERWERPEN EN GENOMEN BESLUITEN

Overzicht besluiten

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Besluitvorming
10 februari 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - CvTA-zelfevaluatie governance - Frequentie meetings - Afstemming verwachtingen Remuneratiecommissie inzake RvB - Taken/verantwoordelijkheden Remuneratiecommissie - Opstellen reglement Remuneratiecommissie 	Geen
24 maart 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie - Conceptreglement Remuneratiecommissie - Update bestuurderstoets CvTA - Toezichtsagenda/werkbare participerende governance - Update HR zaken - Update scholing 	<ul style="list-style-type: none"> - De Remuneratiecommissie adviseert positief aan de RvT inzake de zelfevaluatie CBO's. - De Remuneratiecommissie adviseert positief aan de RvT inzake het conceptreglement Remuneratiecommissie. - De Remuneratiecommissie adviseert positief aan de RvT inzake de notitie opleidingstraject Raad van Rechthebbenden en Raad van Toezicht.
12 mei 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update scholing - Update HR zaken - Ontwikkeling leergang Governance - Voorstel plaatsvervangend RvT lid aan ALV - Zelfevaluatie RvT plannen (datum en locatie) 	Geen
25 augustus 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update scholing/zelfevaluatie/memo rooster van aftreden RvT/RvR - Update HR zaken - Update ontwikkeling leergang Governance - Update plannen, acties en resultaten RvB 2021 - Vergoeding bijwonen evenementen - Voordracht benoeming plv. RvT lid (ontstentenis) 	<ul style="list-style-type: none"> - De Remuneratiecommissie geeft een positief advies aan de RvT over het rooster van aftreden RvT/RvR. - De Remuneratiecommissie adviseert positief aan de RvT inzake het voorstel vergoeding bijwonen evenementen.
20 oktober 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update relevante HR zaken (vacatures, post corona policy, international, jaargesprekken RvB) - Update Governance (leergang, voorbereiden scholingsdag vier raden, bestuurlijke drukte, zelfevaluatie RvT) - Update ALV - Herbenoemingen twee onafhankelijke RvT leden 	Geen
1 december 2021	Remuneratie-commissie	<ul style="list-style-type: none"> - Update relevante HR zaken (corona, update adviesaanvraag herorganisatie) - Evaluatie (scholingsdag vier raden, zelfevaluatie RvT en stand van zaken herbenoeming twee onafhankelijke RvT leden) - Jaargesprekken RvB - Bezoldiging WNT RvB en RvT 2022 - WNT 2022 	<ul style="list-style-type: none"> - De Remuneratiecommissie geeft een positief advies over de WNT RvB en RvT E372022.

2.4 RAAD VAN RECHTHEBBENDEN VERGADERDATA, BESPROKEN ONDERWERPEN EN UITGEBRACHTTE ADVIEZEN

Overzicht adviezen

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Advisering
27 januari 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Licentie/voorkant - Repartitiecommissie: <ul style="list-style-type: none"> - Herijking Schouw - Update RvB (dotatie beroepsverenigingen 2021, begroting Buma Cultuur 2021 en actuele stand van zaken rondom Covid-19) - Voorlopig besluit 2020 onttrekkingen SoCu fonds - Herbenoeming 2e termijn lid RvT - Rol werkgroep RvR 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: RvR adviseert positief inzake Herijking Schouw en kiest voor het minder vergaande scenario. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvT en ALV ten aanzien van de herbenoeming van Ruud Hopstaken in de Raad van Toezicht.
17 maart 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfevaluatie CBO's - Uitkeringspercentage ODV - Update ALV - Werkgroep Rol van de RvR - Update RvB - Portal stand van zaken en vooruitzichten 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake het uitkeringspercentage van 8,5%. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB met betrekking tot het voorstel de ALV 2021 online te houden. - Ongevraagd advies: de RvR geeft een ongevraagd advies inzake de wijziging van de rol van de RvR (mandaatfunctie).
21 april 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie: impact covid op distributiecategorieën: <ul style="list-style-type: none"> - HaFaBra/Koren - Kinderdagverblijven/ vakantieparken garing 2020 en verder - Mechanische achtergrondmuziek 2020 - Update Reserves - Concept jaarverslagen 2020 - Concept accountantsverslagen 2020 - Beleidsboek repartitie - Update bestemming reserves - Brief BAM! Popauteurs 'Fingerprinting' 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief inzake de impact covid op distributiecategorieën richting de RvB. - Voorlopig advies: De RvR is positief over het Jaarverslag onder voorbehoud van adressering van het reserve-vraagstuk. Bij de volgende vergadering wordt dit verder besproken. - Gevraagd advies: de RvR geeft aan dat het zeer goed is dat het Beleidsboek repartitie er is en adviseert dit goed onder de aandacht van de leden te brengen.
4 mei 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Concept jaarverslagen 2020 - Wijzigingen Repartitiereglement Buma en/of Stemra: <ul style="list-style-type: none"> - Tekstuele verduidelijking over publicatie van uitval - Vrijwaring Stichting Leenrecht inzake Reprobel - Statutenwijziging Buma en Stemra - N.a.v. de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WTBR) <ul style="list-style-type: none"> - Aanpassen tenaamstelling beroepsverenigingen in statuten - Aanpassing termijn rooster van aftreden Raad van Rechthebbenden en Raad van Toezicht - Indexatie van geldbedragen in de statuten - Mandaat ALV richting RvR - Indexeringsreglement wijziging - Update bestemming reserves - Rechtenvrije muziek/online licensering 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake jaarverslagen 2020 Buma en Stemra. - Gevraagd advies: De RvR adviseert positief inzake de Wijzigingen Repartitiereglement Buma en/of Stemra richting de ALV. - De RvR adviseert positief over de voorgestelde statutenwijzigingen en adviseert de ALV dit ook te doen. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake de wijziging van het indexeringsreglement.
9 juni 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Update RvB - AV online licencering/ pre cleared music - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Stand van zaken uitgeversportal - Commissie Buitenland: stand van zaken - Update onderhandelingen Facebook - Evaluatie ALV 2 juni 2021 	
7 juli 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Advisering uitkering continuïteitsreserve Stemra incl. opdracht aan Repartitiecommissie over reparteren gelden. - Aanspreekpunt voor adviseur i.v.m. reservebeleid 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief t.a.v. het uitkeren van 4,3 miljoen uit de continuïteitsreserve van Stemra. De RvR verzoekt de Repartitiecommissie te kijken naar een juiste verdelingsmethodiek.
8 september 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie: <ul style="list-style-type: none"> - Herijking beeldonafhankelijk muziekgebruik - Impact Covid-19 op toeslagen en stemrecht - Onverdeelbare gelden - Uitkering continuïteitsreserve Stemra verdelingsmethodiek - Online licenseren - Rooster van aftreden - Leergang RvR/RvT - Update fingerprinting bij Dance Events - Update webcrawling - Inrichting RvR-vergaderingen 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert, inclusief een paar aandachtspunten, positief met het starten van een pilot aangaande online licenseren. - De RvR gaat akkoord met het nieuwe rooster van aftreden.

Datum	Orgaan	Onderwerpen	Advisering
13 oktober 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Advies Commissie Buitenland - Aanscherping onverdeeldbare gelden wijziging Repartitiereglement - Plaatsvervanger Raad van Toezicht - Update reservebeleid incl. wijziging Repartitiereglement als gevolg van gewijzigd reservebeleid 	<ul style="list-style-type: none"> - Ongevraagd advies: de RvR neemt het advies van de Buitenlandcommissie over en verzoekt de RvB het besluit over te nemen. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief t.a.v. de aanscherping in het Repartitiereglement t.a.v. thuiskopie en leenrecht en adviseert de ALV dit voorstel over te nemen. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief ten aanzien van de voordracht voor de plaatsvervanger van de RvT. - Gevraagd advies: de RvR gaat, op basis van de adviezen van de RvT en AC, akkoord met de wijziging van de methodiek zoals deze in het Repartitiereglement staat omschreven. De goedkeuring is onder voorbehoud van de definitieve goedkeuring van de RvT op 14 oktober.
24 november 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Update NPO-onderhandelingen - Overdracht Vorderingsrecht aan investeringsmaatschappij - Repartitiecommissie <ul style="list-style-type: none"> - Carillon en Beijaards - Uitkeren op status-2 werken in ICE - Bespreken conceptbegroting 2022 - Signaleringsfunctie RvR uitleg 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake Carillon en Beijaards en het uitkeren op status-2 werken in ICE. - Gevraagd advies: de RvR steunt de conceptbegroting.
15 december 2021	Raad van Rechthebbenden	<ul style="list-style-type: none"> - Repartitiecommissie: <ul style="list-style-type: none"> - Beleid onverdeeldbaar online - Regionale zenders 1-op-1 - Herijkingskalender 2022 - Afrekening voetbalstadions - Planning buitenlandcommissie - Buma Cultuur beleidsplan/ begroting - Signaleringsfunctie RvR - Herbenoeming RvT-leden - Update pilot muziek onder user generated content 	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake de door de Repartitiecommissie behandelde onderwerpen. - Gevraagd advies: de RvR adviseert positief richting de RvB inzake de herbenoeming van de RvT-leden.

3. NEVENFUNCTIES RAAD VAN TOEZICHT, RAAD VAN RECHTHEBBENDEN EN RAAD VAN BESTUUR

NEVENFUNCTIE/BEROEP RAAD VAN TOEZICHT

Mevrouw mr. Josephine de Zwaan	Bezoldigd	Voorzitter RvC Fairphone BV Voorzitter RvT Stichting Cito Voorzitter Bestuur Stichting Administratiekantoor Aandelen Triodos Bank NV Lid RvT Hogeschool Avans Voorzitter RvC ROM InWest Supervisor project Menswaardige governance van MVO Nederland en Goldschmeding Foundation	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 okt - 31 dec 1 dec - 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuur Stichting Academeia Voorzitter Bestuur Stichting Register Code Sociale Ondernemingen	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
De heer drs. Alexander Beets	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar Maxanter Muziek Groep BV Producent (muziek)theaterproducties International World Jazz saxofonist / improvisator / componist Festivaldirecteur Amersfoort Jazz Festival Docent ondernemerschap Fontys Rockacademie / Hoofd Business Department	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Adviseur Fonds Podiumkunsten (Upstream regeling) Bestuurslid Stichting Promotie Popcultuur Nederland Penningmeester Stichting JazzNL Voorzitter Jazz Podium Amersfoort Lid bezwaarcommissie Noodfonds Muziek	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
De heer drs. Ruud Hopstaken	Bezoldigd	Bestuurslid Eligius BV	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Raad van Toezicht PharmAccess Group Amsterdam	1 jan - 31 dec
Mevrouw Monique Krüs (afgetreden op 12 januari 2022)	Bezoldigd	Componist / Producer / Dirigent / Sopraan / Vocal coach Vice-voorzitter Nieuw Geneco Venoot Lunam Publishing	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
Mevrouw drs. Jolanda Messerschmidt RA	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar TB&E Advice BV Lid Raad van Commissarissen BMW Finance NV Lid Raad van Commissarissen BMW International Investments BV Extern Adviseur Align Matters (beëindigd in januari 2022) Eigenaar J. Messerschmidt Beheer BV Lid Raad van Commissarissen NV Haagse Milieu Service Lid Raad van Commissarissen Krauthammer Investments Holding BV	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 feb - 31 dec
	Onbezoldigd	Lid Unieraad Atletiekunie Lid Verantwoordingsorgaan van Stichting Shell Pensioen Fonds (m.i.v. maart 2022)	1 jan - 31 dec -
De heer Arriën Molema	Bezoldigd	Songwriter / Componist / Producer Gitarist en zakelijk manager Room Eleven Voorzitter Beroepsvereniging voor Auteur-Muzikanten (BAM!) Lid Visitatiecommissie Cultuurnota Gemeente Utrecht Adviseur Fonds Podiumkunsten Lid Raad van Toezicht HKU	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 sep - 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-president CIAM (mogelijkheid declareren reis- en verblijfkosten via Buma Stemra) Bestuurslid ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
Mevrouw Edith Severs	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar muziekuitgeverij Copyright Power International BV Venoot Fully Charged Music Group	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Vice-voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan - 31 dec

NEVENFUNCTIE/BEROEP RAAD VAN TOEZICHT

De heer Marc Swemle	Bezoldigd	Directeur / Eigenaar VaVaVoom! Music Company	1 jan - 31 dec
		Directeur / Eigenaar Swemle Media Holding B.V.	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid BCMM	1 jan - 31 dec
<hr/>			
De heer drs. Niels Walboomers	Bezoldigd	Managing director Sony/ATV Music Publishing Benelux	1 jan - 31 dec
		DGA Walboomers Publishing BV	1 jan - 31 dec
		DGA Nelis Holding BV	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Cliq Digital AG	1 jan - 31 dec
	Bestuurslid Donemus	1 jan - 31 dec	
Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging	1 jan - 31 dec	
	Bestuurslid BMPA (Belgium Music Public Association)	1 jan - 31 dec	
	Lid Advisory Board Specta	1 jul - 31 dec	

Alle leden van de Raad van Toezicht zijn/waren eveneens lid van de Raad van Toezicht bij Stichting Stemra.

NEVENFUNCTIES/BEROEP RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

Mark Bremer	Bezoldigd	Managing Director Universal Music Publishing Benelux	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Voorzitter Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV)	1 jan - 31 dec
<hr/>			
Wiboud Burkens	Bezoldigd	Componist / muzikant / theaterproducent	1 jan - 31 dec
		Theaterproducent / directeur The Legends	1 jan - 31 dec
		Lid Ledenraad Kunstenbond	1 jan - 31 dec
		Sectiehoofd en hoofdvakdocent Conservatorium Amsterdam	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Raad van Advies De Concertzender	1 jan - 31 dec
<hr/>			
David Dramm	Bezoldigd	Vice-voorzitter Nieuw Geneco	1 jan - 31 dec
		Docent Koninklijk Conservatorium Den Haag	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Bestuurslid 7090 (muziektheatercollectief)	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting Rodeo of Wonder	1 jan - 31 dec
<hr/>			
Hans Everling	Bezoldigd	Directeur/eigenaar SOB Audio Imaging BV	1 jan - 31 dec
		Vice-voorzitter BCMM	1 jan - 31 dec
		Directeur/eigenaar Haramitsu Holding BV	1 jan - 31 dec
<hr/>			
Darko Esser (benoemd per 9 februari 2022)	Bezoldigd	DJ / producer / live performer	1 jan - 31 dec
		Sound designer / engineer	1 jan - 31 dec
		Eigenaar Wolfskuil records, Balans Records & Tripeo	1 jan - 31 dec
		Partner in CircularPET	1 jan - 31 dec
		Coach HTN	1 jan - 31 dec
		Lid Raad van Toezicht Homebass Foundation	1 jan - 31 dec
	Onbezoldigd	Nachtraad Nijmegen	1 jan - 31 dec
<hr/>			
Gregor van Offeren (afgetreden op 1 januari 2022)	Bezoldigd	DJ / producer / componist / tekstschrijver	1 jan - 31 dec
		Label eigenaar	1 jan - 31 dec
		Publisher	1 jan - 31 dec
Onbezoldigd	Medeoprichter www.duurzameles.nl	1 jan - 31 dec	

NEVENFUNCTIES/BEROEP RAAD VAN RECHTHEBBENDEN

Davo van Peursen	Bezoldigd	Managing Director (DGA) Donemus Publishing BV Directeur NMUV/VMN Docent Ondernemerschap aan Conservatorium Amsterdam	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec		
	Onbezoldigd	Voorzitter Schuldhulpmaatje Rijswijk Bestuurlijk secretaris Stichting Donemus Beheer Voorzitter Johann A. Alsbach Stichting	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec		
Jitze de Raaff	Bezoldigd	Eigenaar CTM Entertainment	1 jan - 31 dec		
	Onbezoldigd	Bestuurslid Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging (NMUV) Beheerder van de boeken Jaap ter Haar	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec		
Aafke Romeijn	Bezoldigd	Muzikant / Componist / Producer Schrijver en journalist Bestuurslid BAM! Popauteurs Afgvaardigde ECSA (European Composers & Songwriters Alliance)	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec		
	Onbezoldigd	Zakelijk leider Stichting Babi Pangang Producties	1 jan - 31 dec		
Martijn Schimmer	Bezoldigd	Directeur / eigenaar TFS Media Group Directeur / eigenaar Schimmer Music Productions Partner / eigenaar Scripted Music B.V. Directeur / eigenaar Talents for Brands B.V. Directeur / eigenaar Track Media Music Publishing Directeur / eigenaar SMP Copyrights BV Directeur / eigenaar Xusic BV Partner / eigenaar Online Cookie Collective BV	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec		
	Koen Vergouwen	Bezoldigd	Tierloff Muziekcentrale BV	1 jan - 31 dec	
		Onbezoldigd	Bestuurslid VMN	1 jan - 31 dec	
	Johan van der Voet	Bezoldigd	Componist / Songwriter / Producer Directeur / eigenaar SOUNDGRAM Music & Audio Post Production Directeur / eigenaar Studio Soundgram & Soundgram Publishing Gastdocent op diverse Hogescholen Directeur / eigenaar AV Sound Education	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec	
		Rita Zipora Verbrugge	Bezoldigd	Uitvoerend muzikant & songwriter Moderator / presentator muziekevents Bestuurslid BAM!Popauteurs Docent / mentor Popafdeling Conservatorium van Amsterdam	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec
			Onbezoldigd	Aangeslotene Popcoalitie Commissie muziek Amsterdamse Kunstraad (onkostenvergoeding) Monitoringscommissie Raad van Cultuur (onkostenvergoeding)	1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec 1 jan - 31 dec

Alle leden van de Raad van Rechthebbenden zijn/waren eveneens lid van de Raad van Rechthebbenden bij Stichting Stemra.

NEVENFUNCTIES/BEROEP RAAD VAN BESTUUR

Bernard Kobes	Bezoldigd	Bestuurslid en vice-voorzitter VOI@E	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting Buma/Stemra Projecten	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan - 31 dec
		Eigenaar Kobes Beheer B.V.	1 jan - 31 dec
<hr/>			
Marleen Kloppers	Bezoldigd	Bestuurslid VOI@E	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting SCAN	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting Buma/Stemra Projecten	1 jan - 31 dec
		Bestuurslid Stichting Beheer Rechten Fingerprint Database	1 jan - 31 dec
		Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën en Informatievoorziening Rijndam Revalidatie	1 jan - 31 dec
		Eigenaar Hotel Oudegracht	1 jan - 31 dec

Alle leden van de Raad van Bestuur zijn eveneens lid van de Raad van Bestuur bij Stichting Stemra.

COLOFON

ADRES

HOOFDKANTOOR
SATURNUSSTRAAT 46-62
2132 HB HOOFDDORP
T: 023 - 799 79 99

INFO@BUMASTEMRA.NL
WWW.BUMASTEMRA.NL

HOOFDREDACTIE

VERENIGING BUMA

CONCEPT, VORMGEVING & REALISATIE

MERKELIJKHEID BV

